

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Tulus, T. (2015). Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(1), 105. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i1.105-123>
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07(01).
- Artadi, F. F. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*. Retrieved from <http://www.ti.com/lit/ds/symlink/cc2538.html>
- Ayu, B. I., & Suprayetno, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Goyal, N. (2010). *Industrial Psychology*. India.
- Husna, Dinal; Sahuri, C., & Mayarni, D. (2012). Prestasi Kerja, Kondisi Organisasi, Perilaku Disfungsional Dan Demosi PNS. *Jurnal Kebijakan Publik*, 3(2), 59–141.
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2, 17–35.
- Imanata Kartika Anindhita, Ridwan Rismanto, E. R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Generik Anggota POLRI di Polda Kalimantan Tengah Menggunakan Metode AHP. *Jurnalti Polinema*.
- Jafriyal, & Koerniawan, S. (2020). Oknum Polantas Pemeran Dimutasi ke Polda Metro Jaya. *Era Berita/Megapolitan*, pp. 1–8. Retrieved from <https://www.era.id/read/dmULM6-oknum-polantas-pemeran-dimutasi-ke-polda-metro-jaya>

- Judas, A. (2013). Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1219–1228.
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Analisis Kredit PT . BPD Bali Cabang Utama Denpasar) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia Pembangunan ekonomi te. 12*, 947–974.
- Khoerunnisa, N. N. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Stikes Dharma Husada Bandung*. <https://doi.org/10.37700/0033-2909.I26.1.78>
- Minadaniati, L. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT . Trubus Swadaya Depok*. 3(1), 1–16.
- Murad, T. (2012). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Aceh Utara*.
- Novemaryl, Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening pada Ditreskrimum Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 43–56.
- Pangestu, A. A. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasioanal Terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada BNI KCU Semarang)*.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*.
- Pramudya, R. R. (2020). *Analisis Pengaruh Quality Of Work Life Dan Mutasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto*. 8, 426–433.

- Putri, A. T. (2015). *Pengaruh Promosi Dan Mutasi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kanwil II PT. Pegadaian (PERSERO) Pekanbaru*. 2(1).
- Ridwan, T. (2020). Polda Metro dirikan 157 pos pemeriksaan saat PSBB Covid 19. *AntaraNews.Com*, pp. 1–13. Retrieved from <https://www.antaraneews.com/berita/1420157/polda-metro-dirikan-157-pos-pemeriksaan-saat-psbb-covid-19>
- Runtuwene, P., Tewal, B., Mintardjo, C., Manajemen, J., Ekonomi dan Bisnis, F., Kunci, K., ... Karyawan, K. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01).
- S Natalia, P. D. (2012). *Prosedur Pemutasian Di Kepolisian Daerah Sumatera Utara Berdasarkan Peraturan Kapolri Nomor 16 TAHUN 2012*. 2012.
- Sinambela, L. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Suharto, E. P. (2019). Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Kecemasan Menghadapi Mutasi Anggota Polri (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta). <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Sumanti, I. C. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. FIFGROUP Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001), 1–7.
- Surata, I. M., & Paramarta, W. A. (2015). *Pengaruh Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum Dan Keuangan Di Politeknik Negri Bali*. 5.
- Ulfah, F. (2013). Pelaksanaan Mutasi Transfer Dan Promosi Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Di Kabupaten Kapuas. *Jurnal Ilmu Politik Dan Pemerintahan Lokal*, II(2), 276–286.

- Wicker, D., & Wicker. (2011). *Job Satisfaction: Fact Or Fiction: Are You Satisfied with Your Job?. AuthorHouse.*
- Widyanto, P. (2013). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Stres Kerja. Retrieved from <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/25121311>
- Wijaya, I. M. B. G., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 1311–1332.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja.*
- Yonaria, E. (2015). Perlunya Rotasi Pegawai Dalam Produktifitas Bank. In *Global Shadows: Africa in the Neoliberal World Order.*
- Yulizar, B. (2014). *Hubungan Penempatan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat.* 2, 92–99.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka penelitian *job placement* dengan kepuasan kerja32

