

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara *Job resources* dengan *Work engagement* pada karyawan PT. Dunlopillo Indonesia dengan kategori sedang. Hal tersebut bisa terjadi karena ada faktor lain yang tidak penulis teliti seperti *job demands* dan *personal resources*. Maka hipotesis penelitian yaitu hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima dan hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa *job resources* berkorelasi secara signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Dunlopillo Indonesia. Meski begitu perusahaan harus lebih menunjang sumber daya pekerjaan pada karyawan agar karyawan lebih *engaged* terhadap perusahaan.

##### 5.2.2 Saran Bagi Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi mengenai *job resources* dan *work engagement* agar hasil penelitian dapat lebih baik dan lengkap. Kemudian untuk peneliti selanjutnya disarankan melakukan penelitian diluar variabel bebas yang mempengaruhi *work engagement* yang digunakan dalam penelitian ini (*job resources*), karena terdapat variabel lain seperti *job demands* dan *personal resources*.