

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan:

1. Terdapat adanya hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan *work engagement* perawat pada rumah sakit X di Bekasi
2. Tingkat korelasi dari iklim organisasi dengan *work engagement* berada dikategori sedang.
3. arah hubungan penelitian ada diarah yang positif, sehingga ketika dalam sebuah perusahaan memiliki iklim organisasi yang baik, hal tersebut akan meningkatkan dan membuat *engagement* karyawan yang berada dalam perusahaan tersebut akan bagus pula, begitu juga sebaliknya ketika iklim organisasi dalam perusahaan tidak berjalan dengan baik, maka *engagement* yang dimiliki karyawan akan tidak berkembang.
4. Kategorisasi dari variabel iklim organisasi dan *work engagement* berada pada kategorisasi tinggi, yaitu sebanyak 62 karyawan berkategori tinggi pada variabel *work engagement* dan 86 karyawan berkategori tinggi pada variabel iklim organisasi.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Saran terhadap rumah sakit X yang terkait dalam penelitian ini:

1. Berdasarkan indikator iklim organisasi berkaitan dengan aturan diharapkan rumah sakit dapat memperhatikan kondisi setiap karyawannya, khususnya ketika adanya pembuatan aturan yang melibatkan karyawan.
2. Perusahaan juga diharapkan dapat mendengarkan kebutuhan karyawan sehingga adanya rasa mengidentifikasi diri dan bangga menjadi bagian dari anggota organisasi yang lebih pada setiap karyawan.

5.2.2 Saran Bagi Penulis Selanjutnya

Saran bagi penulis selanjutnya yang tertarik mengangkat penelitian serupa dalam bidang kesehatan seperti dalam penelitian ini, adalah:

1. Peneliti menyarankan untuk meyakinkan subjek bahwa data yang diambil semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian, bukan untuk penilaian kepada atasan, sehingga jawaban yang muncul dari subjek adalah jawaban yang sebenar-benarnya.
2. Peneliti juga menyarankan untuk melihat variabel yang lainnya yang didapatkan dari faktor-faktor yang ada, seperti faktor gaji, peluang untuk berkarir, dukungan supervisor dan teman kerja, serta *performance feedback*, selain itu juga peneliti selanjutnya lebih memperdalam fenomena yang didapat dari lapangan penelitian, sehingga dalam pengambilan faktor diatas yang telah dipaparkan dapat lebih akurat dan tepat.