

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian, pada penelitian ini ada beberapa kesimpulan diantaranya yaitu:

- a. Penelitian ini tidak terbukti bahwa ada hubungan antara *Job Demand* dengan *Pay Satisfaction* pada karyawan produksi PT X di Cikarang.
- b. Kategorisasi *Job Demand* pada karyawan produksi PT X di Cikarang tergolong pada kategori sedang.
- c. Kategorisasi *Pay Satisfaction* pada karyawan produksi PT X di Cikarang tergolong pada kategori tinggi.
- d. Ada faktor lain yang lebih dominan yang berpengaruh terhadap kepuasan akan gaji pada karyawan produksi PT X di Cikarang, yaitu faktor dari lingkungan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ditemukan bahwasanya para karyawan cenderung merasa puas akan gaji yang telah diberikan oleh perusahaan pada saat ini. Oleh karena itu diharapkan bagi perusahaan agar mempertahankan kebijakannya dalam pemberian kompensasi dan gaji yang sesuai dengan tingkat beban pekerjaan yang harus dikerjakan oleh karyawan. Seperti saat pandemi Covid-19 ini perusahaan dinilai telah memberikan kebijakan yang tepat bagi karyawan.

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan agar menguji dengan variabel lain atau variabel yang sama pada industri yang berbeda. Kemudian pada penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel lain yang lebih dominan seperti yang telah dijelaskan pada penelitian ini, yaitu faktor dari lingkungan. Hal ini diharapkan supaya mampu untuk menggambarkan situasi *pay satisfaction* pada karyawan produksi PT X di Cikarang.

