

HUBUNGAN *PAY SATISFACTION* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* DI PT X

SKRIPSI

Oleh:

Pipiet Eny Purwantie

201610515115



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

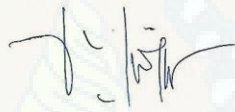
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan *Pay Satisfaction* dengan *Work Engagement* di PT X
Nama Mahasiswa : Pipiet Eny Purwantie
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515115
Program Studi/Fakultas : Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

Bekasi, 20 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0317128504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan *Pay Satisfaction* dengan *Work Engagement* di PT X
Nama Mahasiswa : Pipiet Eny Purwantie
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515115
Program Studi/Fakultas : Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

Bekasi, 20 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Sandra Adetya Syarif, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0313128901

Penguji 1 : Yunike Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0307069001

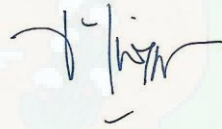
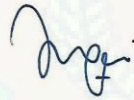
Penguji 2 : Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0317128504

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi



Fathana Gina, M.Psi., Psikolog

Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0315078603

NIDN. 0317128504

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Hubungan Pay Satisfaction dengan Work Engagement di PT X ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 20 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Pipiet Eny Purwantie

201610515115

ABSTRAK

Pipiet Eny Purwantie. 201610515115. Hubungan *Pay Satisfaction* dengan *Work Engagement* di PT X.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *pay satisfaction* dengan *work engagement* di PT X. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 178 orang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan menggunakan pendekatan studi korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* yaitu *incidental sampling* (kebetulan). Metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,325 dan nilai signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif, lemah dan signifikan antara *pay satisfaction* dengan *work engagement* di PT X. Artinya, semakin tinggi *pay satisfaction* yang dirasakan karyawan PT X maka karyawan akan semakin *engaged* dengan tempat kerjanya, namun sebaliknya semakin rendah *pay satisfaction* yang dirasakan karyawan PT X maka karyawan akan menjadi *not engaged* dengan tempat kerjanya.

Perusahaan membutuhkan karyawan agar produksi dapat berjalan dengan semestinya, begitupun karyawan membutuhkan perusahaan untuk memenuhi kebutuhannya. Maka dari itu diharapkan karyawan memiliki dedikasi yang tinggi terhadap perusahaan maupun pekerjaannya, sehingga karyawan mendapatkan *feedback* yang diinginkan seperti gaji yang sesuai dengan kinerjanya. Namun perusahaan juga diharapkan memperhatikan pemberian gaji yang sesuai dengan dedikasi yang telah diberikan karyawan untuk perusahaan. Maka diharapkan dapat saling memahami bahwa karyawan dan perusahaan saling membutuhkan. karyawan membutuhkan perusahaan guna memenuhi kebutuhannya dengan mendapatkan upah atau gaji, sedangkan perusahaan membutuhkan karyawan supaya produksi dapat berjalan dengan semestinya.

Kata kunci : *pay satisfaction, work engagement*

ABSTRACT

Pipiet Eny Purwantie. 201610515115. *Relations pay satisfaction with work engagement in PT X.*

The Research aimed at finding out the link between pay attention and work engagement at 178 people. The method of research used in this study is quantitative using a correlational study approach. The sample retrieval technique used is the nonsampling technique of the sampling. Data collection methods use interviews and questionnaires.

Research shows the value of coefficient correlation of 0,325 and the significance of 0,000. This shows that there is a positive, weak and significant link between the pay satisfaction in PT X. Meaning, the higher the pay satisfaction felt by employees PT X.

Then the more interesting the employees satisfied with their workplaces, but instead the lower the pay satisfaction felt by PT X employees the the more companies need employees to keep the production running, and so employees need companies to know what they need. Therefore, it is expected that high dedication to both the company and its work will result in the receiving of workers as well as paying well. But the company is also expected to pay attention to the dedicated salaries that employees give to the company. The it is expected to be able to understand each other that employees and sal's company.

Keywords : pay satisfaction, work engagement

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmatnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang diperlukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai gelar sarjana psikologi, dengan judul **“Hubungan *Pay Satisfaction* dengan *Work Engagement* di PT X”**.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari hambatan juga bantuan, bimbingan serta dorongan dan semangat dari berbagai pihak yang sangat besar artinya bagi penulis. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada.

1. Ibu Mira Sekar Arumi, M. Psi., Psikolog. selaku dekan fakultas psikologi serta pembimbing skripsi penulis yang selalu memberikan waktunya untuk membimbing dalam proses pengerjaan skripsi ini.
2. Ibu Fathana Gina, M.Psi., Psikolog selaku ketua program studi psikologi.
3. Bapak Andreas Corsini Widiya Nugraha, S. Fil, MA. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dukungan dan doanya.
5. Opi, Eca, Lukman, Feby, Arga, Didi, Lingga dan Ita selaku teman penulis yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan alhamdulillahirobbil’alamin dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan bapak, ibu dan teman-teman semuanya. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Bekasi, 20 Juli 2020

Penulis

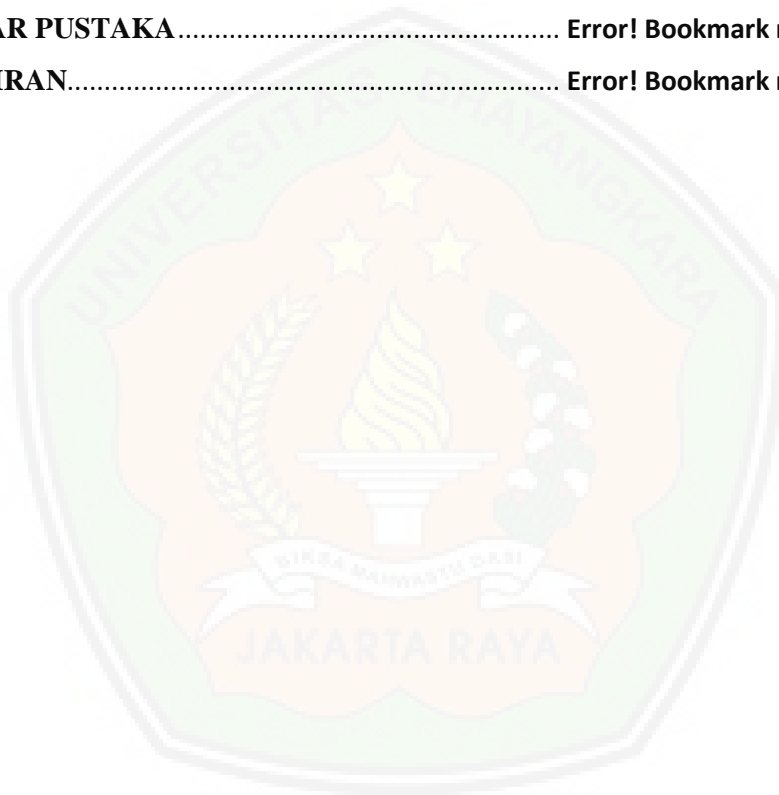
Pipiet Eny Purwantie

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Uraian Keaslian Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Work Engagement	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Definisi Work Engagement	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Aspek Work Engagement.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2 <i>Pay Satisfaction</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Definisi <i>Pay Satisfaction</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Aspek-Aspek <i>Pay Satisfaction</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Sistem Penggajian	Error! Bookmark not defined.

2.2.4	Tujuan Pemberian Kompensasi (Balas Jasa)	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hubungan antara <i>Pay Satisfaction</i> dengan <i>Work Engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.4	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....		Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Tipe Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Variabel Terikat atau <i>Dependen Variable (DV)</i>	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Variabel Bebas atau <i>Independen Variable (IV)</i> .	Error! Bookmark not defined.
3.3	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Definisi operasional <i>work engagement</i> .	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Definisi operasional <i>pay satisfaction</i>	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Hasil Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....		Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pelaksanaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Persiapan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

4.3.1	Kategorisasi Subjek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.6.1	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.7	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V		Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
5.2.1	Saran Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.2	Saran Teoritis	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Alternatif Jawaban	35
Tabel 3.2 Blue Print Work Engagement Sebelum Uji Coba	35
Tabel 3.3 Blue Print Pay Satisfaction Sebelum Uji Coba	37
Tabel 3.4 Klasifikasi Skor Reliabilitas Guilford	41
Tabel 3.5 Blue Print Work Engagement Setelah Uji Coba	41
Tabel 3.6 Blue Print Pay Satisfaction Setelah Uji Coba	44
Tabel 3.7 Reliabilitas Skala Work Engagement dan Pay Satisfaction	46
Tabel 4.1 Uji Normalitas	50
Tabel 4.2 Uji Linieritas	50
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan SPSS dan Manual Variabel Work Engagement	52
Tabel 4.4 Hasil Kategorisasi Skor Variabel Work Engagement	53
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan SPSS dan Manual Variabel Pay Satisfaction	54
Tabel 4.6 Hasil Kategorisasi Skor Variabel Pay Satisfaction	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Korelasi Spearman's rho	56
Tabel 4.8 Klasifikasi Kekuatan Korelasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	28
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Uji Validitas <i>Work Engagement</i>	70
Lampiran Uji Validitas <i>Pay Satisfaction</i>	79
Lampiran Reliabilitas <i>Work Engagement</i>	95
Lampiran Reliabilitas <i>Pay Satisfaction</i>	96
Lampiran Uji Normalitas	98
Lampiran Uji Linearitas	98
Lampiran Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	98
Lampiran Kategorisasi <i>Pay Satisfaction</i>	99
Lampiran Uji Korelasi	99
Lampiran Skala Penelitian	100
Lampiran Tabulasi Data <i>Work Engagement</i>	107
Lampiran Tabulasi Data <i>Pay Satisfaction</i>	120
Lampiran Kartu Bimbingan Skripsi	149

