

## DAFTAR PUSTAKA

- A'Yuninnisa., N. Rizqi. (2015). *The Effects of Pay Satisfaction and Affective Commitment on Turnover Intention*. International Journal of Research Studies in Psychology, Volume 4 Number 2, 75-70.
- Affini, D. N., Surip, N. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement yang Berdampak pada Turnover Intentions*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 4, No. 1, hal 113-127.
- Anggadini, S. D. (2012). *Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai Dengan System Application And Product In Data Processing (SAP) Pada PT. PLN (Persero)*. Majalah Ilmiah UNIKOM Vol. 10, No. 2.
- Artiningrum, B., Satrya, A. (2016). *Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention dan Peran Mediasi Organizational Engagement pada Karyawan Sektor Perbankan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol. 14 No. 3.
- As'ad, M. (2012). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta: LIBERTY YOGYAKARTA.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi: Edisi 2*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Bakker, A. B., Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Baptiste, N. R. (2008). *Tightening the Link Between Employee Wellbeing at Work and Performance: A New Dimension for HRM*. Management Decision, 46(2), 284-309.

- Bisnis.com. (2019). *Ramai Resign Setelah Lebaran, Ini Alasan Karyawan Berhenti Kerja*.  
<https://ekonomi.bisnis.com/read/20190612/12/933009/ramai-resign-setelah-lebaran-ini-alasan-karyawan-berhenti-kerja>
- Demerouti, E., Cropanzano, R. (2010). *From thought To Action: Employee Work Engagement and Job Performance*. In A. B. Bakker, & M. P. Leiter (Eds), *Work Engagement A Handbook of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV ALFABETA.
- Faulk, L. H. (2002). *Pay Satisfaction Consequences: Development And Test Of A Theoretical Model*. LSU Doctoral Disertations, 321.
- Gallup. (2013). *Worldwide, 13% of Employees Are Engaged at Work*.  
<https://news.gallup.com/poll/165269/worldwide-employees-engaged-work.aspx>
- Hanief, Y. N., Himawanto, W. (2017). *Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH.
- Heneman., Schwab. (1986). *Personnel/Human Resource Management (3rdEd)*. Richard D. Irwin, Inc.
- Hersusdadikawati, E. (2005). *Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi, Vol. 2, No. 1.
- Jaya, I. (2019). *Penerapan Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.

- Karanika-Murray, M., Duncan, N., Pontes, H. M., Griffiths, M. D. (2015). *Organizational Identification, Work Engagement, and Job Satisfaction*. *Journal of Managerial Psychology*, 30(8), 1-17. DOI: 10.1108/JMP-11-2013-0359.
- Kompas.com. (2018). *1 dari 4 Pegawai "Resign" Punya Keahlian yang Dibutuhkan Perusahaan*.  
<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/12/07/101938426/1-dari-4-pegawai-resign-punya-keahlian-yang-dibutuhkan-perusahaan?page=all>
- Maharani, A. P., Mujiasih, E. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Gaji Pokok dengan Work Engagement pada Pegawai Honorer*. *Jurnal Empati*, Volume 7 (Nomor 2), halaman 87-99.
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH.
- Mueller, C. W., Price, J. L. (1990). *Economic, psychological and sociological determinants of commitment, Absenteeism, and turnover*, Academic Press, New York.
- N. Shandy, S., Prihatsanti, U. (2017). *Hubungan antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang*. *Jurnal Empati* Volume 6 (Nomor 4), Halaman 354-361.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, & Karya Ilmiah*. Jakarta: KENCANA.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- PortalHR. (2016). *Gawat! Pekerja di Indonesia 80% Not Engaged, Lantas Apa Solusinya?*. <https://portalhr.com/survei/gawat-pekerja-di-indonesia-80-not-engaged-lantas-apa-solusinya/>

- Pranazhira, G. P. R., Sukmawati, A. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Susu Kambing Kabupaten Bogor*. Jurnal Manajemen dan Organisasi. Vol VIII, No 1.
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja : Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi*. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: PENERBIT ANDI.
- Salu, O. J. R., Hartijasi, Y. (2018). *Analisis Pengaruh Work Engagement Sebagai Mediator Antara Job Resources dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Commitment dan Job Performance di Lembaga Pendidikan Indonesia Amerika*. Jurnal Bisnis, Manajemen dan Informatika Vol. 14 No. 3.
- Santrock, J. W. (2011). *Life-Span Development* (13th ed., Vol. II). (N. I. Sallama, Ed., & B. Widyashinta, Trans.) New York: McGraw-Hill.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B. (2004). *Job Demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study*. Journal of Organizational Behavior, 25, 293-315. DOI:10.1002/job.248.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., Salanova, M. (2006). *The Measurement of Work Engagement with a Brief Questionnaire: A Cross-National Study*. Educational and Psychological Measurement, 66, 701-716. DOI: 10.1348/096317909X402596.
- Schaufeli, W. B. (2013). *What Is Engagement? In C. Truss, K. Alfes, R. Delbridge, A. Shantz, & E. Soane.(Eds.), Employee Engagement in Theory and Practice*. London: Routledge.
- Schiemann A. W. (2009). *Alignment Capability Engagement*. Jakarta: PPM Management.

- Siwi, G., Taroreh, R. N., Dotulong, L. O. H. (2016). *Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado*. Jurnal EMBA, Vol. 4, No. 4, Hal 932-951. ISSN 2303-1174.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: ALFABETA.
- Susetyo, A. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction dan Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Fokus Bisnis, Volume 15, No 02.
- Vazirani, N. (2007). *Employee Engagement*. SIES College of Management Studies.
- Wijaya, H. (2018). *Analisis Data Kualitatif : Ilmu Pendidikan Teologi*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Wahyudi, S. T. (2017). *STATISTIKA EKONOMI: Konsep, Teori dan Penerapan*. Malang: UB Press.
- Waluyo, M. (2015). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: Penerbit Indeks.