

**HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN TERKAIT  
ISUANCAMAN PHK IMBAS WABAH COVID-19  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT.MANUFACTURING AUTOMOTIVE DI BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:  
Erli Setia Prenjani  
201610515135**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
TAHUN 2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Kecemasan Terkait Isu  
PHK Imbas Wabah Covid-19 Terhadap  
Motivasi Kerja Karyawan PT *Automotive  
Manufacturing* di Bekasi

Nama Mahasiswa : Erli Setia Prenjani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515135

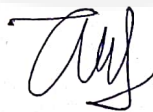
Program Studi/Fakultas : Psikologi/ Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2020

Bekasi, 23 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Andreas Corsini, S.Fil., MA

NIDN. 0316028901

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Kecemasan Terkait Isu PHK  
Imbas Wabah Covid-19 Terhadap Motivasi  
Kerja Karyawan PT *Automotive  
Manufacturing* di Bekasi

Nama Mahasiswa : Erli Setia Prenjani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515135

Program Studi/Fakultas : Psikologi/ Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2020

Bekasi, 23 Juli 2020

MENGESAHKAN,

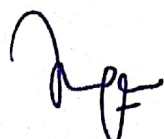
Ketua Tim Penguji : Dr. Tugimin Supriyadi, M.M., Psikolog  
NIDN. 0310076603

Penguji 1 : Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog  
NIDN. 0326107706

Penguji 2 : Andreas Corsini.W.Nugraha S.Fil., MA  
NIDN.0316028901

MENGETAHUI,

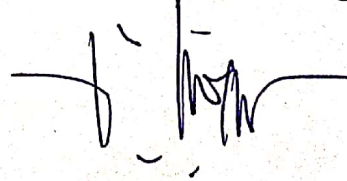
Ketua Program Studi Psikologi



Fathana Gina, M.Psi., Psikolog

NIDN.0315078603

A/n Dekan Fakultas Psikologi



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN.0317128504

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN TERKAIT ISU PHK IMBAS WABAH COVID-19 TERHADAP MOTIVASI KERJA PT *MANUFACTURING AUTOMOTIVE* DI BEKASI ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 23 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Erli Setia Prenjani

20161051513

## ABSTRAK

**Erli Setia Prenjani, 201610515135**, Hubungan Antara Kecemasan Terkait Isu PHK Imbas Wabah Covid-19 Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT *Manufacturing Automotive* di Bekasi.

Kecemasan terkait Isu PHK menjadi salah satu faktor yang akan mempengaruhi produktivitas suatu perusahaan. Kecemasan merupakan kondisi tidak menyenangkan yang dialami seseorang yang ditimbulkan akibat sesuatu yang terlalu dikhawatirkan dan belum tentu kejelasannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kecemasan terkait isu PHK dengan motivasi kerja pada karyawan di salah satu PT *manufacturing automotive*. Subjek penelitian ini merupakan karyawan yang berada pada perusahaan *manufacturing automotive* sebanyak 100 orang karyawan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data dianalisis menggunakan metode korelasi *product moment pearson*. Hasil penelitian yang didapat menunjukkan bahwa ada hubungan korelasi negatif antara kecemasan dan motivasi kerja dan menghasilkan nilai  $r$  sebesar  $-0,0229$  dengan signifikansi ( $p$ )  $0,22$ . Sehingga hipotesis alternatif diterima. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melibatkan variabel yang lainnya yang didapatkan dari faktor-faktor yang ada, dan juga memperdalam fenomena yang di dapat.

**Kata Kunci:** Kecemasan, Motivasi Kerja



## **ABSTRACT**

**Erli Setia Prenjani, 201610515135**, The Relationship Between Anxiety Related to the Issue of Covid-19 Outbreaks Impact on Employee Motivation at PT Manufacturing Automotive Employees in Bekasi.

Anxiety related to the issue of layoffs is one factor that will affect the productivity of a company. Anxiety is an unpleasant condition experienced by someone caused by something that is too worried and not necessarily clear. This study aims to determine whether there is a relationship between anxiety related to the issue of layoffs with work motivation on employees in one of PT automotive manufacturing. The subjects of this study were 100 employees in automotive manufacturing companies using simple random sampling techniques. Data were analyzed using Pearson product moment correlation method. The results obtained showed that there was a negative correlation between anxiety and work motivation and resulted in an  $r$  value of  $-0.0229$  with a significance ( $p$ ) of  $0.22$ . So the alternative hypothesis is accepted. For further research it is recommended to involve other variables obtained from the factors that exist, and also deepen the phenomenon that can be.

**Keywords:** Anxiety, Work Motivation





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wataa'ala berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kecemasan Terkait Isu PHK Imbas Wabah COVID-19 terhadap Motivasi Kerja PT *Manufacturing Automotive* di Bekasi” sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Tujuan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) di Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari dalam penelitian skripsi ini terdapat banyak kesulitan dan kendala yang dihadapi namun selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak, sehingga dalam kesempatan ini peneliti sampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah sangat membantu peneliti, terutama kepada yang saya hormati:

1. Bapak Andreas Corsini, S.Fil., MA selaku dosen pembimbing peneliti yang telah membimbing dan memberi arahan dengan sangat baik.
2. Ibu Kus Hanna Rahmi M.Psi., Psikolog selaku dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara yang telah membantu membimbing dan memberi arahan yang baik.
3. Bapak Dr. Tugimin Supriyadi, MM., Psikolog dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara yang telah memberi masukan dan arahan dengan baik kepada peneliti.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan banyak ilmu serta pengalaman selama panneliti melakukan proses.

5. Teristimewa kepada Orang Tua peneliti Bapak Supono dan Ibu Murniati serta adik saya yang selalu mendoakan, memberi dukungan moril maupun materil kepada peneliti selama ini sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Teruntuk teman-teman seperjuangan serta sahabat-sahabat peneliti seperti Rosita, Anggia, Rina, dan khususnya seluruh rekan 8-B1 terimakasih atas dukungan, semangat dan atas kerjasamanya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan dan perbaikannya. Akhir kata penelliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dna peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Bekasi, Juli 2020

Erli Setia Prenjani

NPM. 201610515135

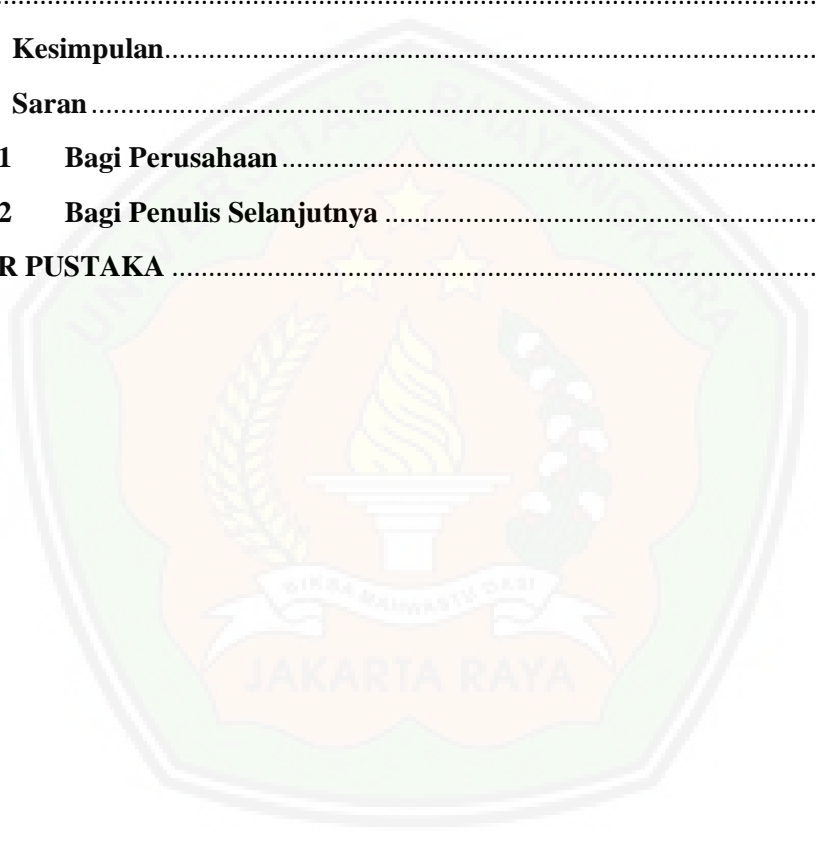


## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>BAB 1</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Penelitian</b> .....	1
<b>1.2 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.3 Manfaat Penelitian</b> .....	8
<b>1.3.1 Manfaat Teoritis</b> .....	8
<b>1.3.2 Manfaat Praktis</b> .....	8
<b>1.4 Uraian Keaslian Penelitian</b> .....	9
<b>BAB II</b> .....	12
<b>2.1 Uraian Variabel Terkait.</b> .....	12
<b>2.1.1 Motivasi Kerja</b> .....	12
<b>2.1.2 Teori Motivasi Kerja</b> .....	13
<b>2.1.3 Aspek Motivasi Kerja</b> .....	17
<b>2.1.4 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja</b> .....	18
<b>2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja</b> .....	19
<b>2.2 Kecemasan</b> .....	19
<b>2.2.1 Aspek Kecemasan</b> .....	20
<b>2.2.2 Faktor Penyebab Kecemasan</b> .....	20
<b>2.2.3 Macam-macam Kecemasan</b> .....	21
<b>2.2.4 Respon Kecemasan</b> .....	22
<b>2.3 Hubungan Antar Variabel</b> .....	23

2.4	Hipotesis Penelitian .....	25
<b>BAB III .....</b>		<b>27</b>
3.1	Tipe Penelitian .....	27
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian .....	27
3.2.1	Variabel Bebas atau <i>Variable Independent (X)</i> .....	27
3.2.2	Variabel Terikat atau <i>Variable Dependent (Y)</i> .....	28
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
3.3.1	Definisi Operasional Motivasi Kerja .....	28
3.3.2	Definisi Operasional Kecemasan .....	28
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	28
3.4.1	Populasi .....	28
3.4.2	Sampel .....	29
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.5.1	Instrumen Penelitian .....	28
3.5.1.1	Skala Motivasi Kerja .....	29
3.5.1.2	Skala Kecemasan .....	30
3.5.3	Validitas dan Realibitas Instrumen .....	31
3.6	Metode Analisis Data .....	32
3.7	Uji Validitas .....	32
3.8	Uji Reliabilitas .....	35
<b>BAB IV .....</b>		<b>38</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>38</b>
4.1	Gambaran Konteks Ruang Lingkup Penelitian .....	38
4.2	Pelaksanaan Penelitian .....	38
4.2.1	Persiapan penelitian .....	38
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian .....	39
4.3	Hasil Penelitian .....	39
4.3.1	Uji Asumsi .....	39
4.3.1.1	Uji Normalitas .....	39

4.3.1.2	Uji Linieritas .....	40
4.3.2	Uji Hipotesis .....	41
4.3.2.1	Kategorisasi Kecemasan .....	41
4.3.2.2	Kategorisasi Motivasi Kerja .....	42
4.3.2.3	Uji Korelasi .....	43
4.4	Pembahasan .....	45
<b>BAB V</b>	.....	49
5.1	Kesimpulan.....	49
5.2	Saran .....	49
5.2.1	Bagi Perusahaan .....	49
5.2.2	Bagi Penulis Selanjutnya .....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	50





## DAFTAR TABEL

Tabel Daftar Jumlah Karyawan Operator Produksi PT.X per April 2020 .....	2
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Favorable .....	28
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Unfavorable .....	29
Tabel 3.3 Klasifikasi Skor Reliabilitas .....	32
Tabel Hasil Uji Validitas X.....	33
Tabel Hasil Tahap1 Uji Validitas Y.....	34
Tabel Hasil Tahap2 Uji Validitas Y.....	35
Tabel Uji Reliabilitas Variabel X.....	36
Tabel Uji Reliabilitas Variabel Y.....	36
Tabel Uji Normalitas Metode Kolmogorov-Smirnov .....	39
Tabel Uji Linieritas Kecemasan dan Motivasi Kerja.....	40
Tabel 4.3 Klasifikasi Kategorisasi .....	42
Tabel 4.4 Kategorisasi Kecemasan .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 – *Coding Try Out* (Kecemasan)
- Lampiran 2 – *Coding Try Out* (Motivasi Kerja)
- Lampiran 3 – Hasil Validitas (Kecemasan)
- Lampiran 4 – Hasil Validitas (Motivasi Kerja)
- Lampiran 6 – Hasil Reliabilitas (Kecemasan)
- Lampiran 7 – Hasil Reliabilitas (Motivasi Kerja)
- Lampiran 8 – Coding Subjek Hasil Penelitian (Kecemasan)
- Lampiran 9 – Coding Subjek Hasil Penelitian (Motivasi Kerja)
- Lampiran 10 – Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 11 – Hasil Uji Korelasi
- Lampiran 12 – Hasil Uji Kategorisasi
- Lampiran 13 – *Screenshot Google Form* Subjek Hasil Penelitian

