

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikansi antara kecemasan dengan motivasi kerja pada karyawan PT.X di Bekasi, hasil penelitian ini memiliki korelasi negatif yaitu semakin tinggi kecemasan maka semakin rendah motivasi kerja dan sebaliknya semakin rendah kecemasan maka semakin tinggi motivasi kerjanya. Mengacu pada data di lapangan yaitu variabel Kecemasan berpengaruh negatif secara signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Saran terhadap PT.X yang terkait yaitu pada pihak perusahaan Perusahaan lebih meningkatkan komunikasi yang lebih baik dengan manajemen dan karyawannya, terkait dengan mengadakan sosialisasi mengenai kebijakan Pemutusan hubungan kerja terkait imbas wabah Covid-19 atau mengenai kebijakan lainnya agar karyawan lebih nyaman dan dapat mempersiapkan diri dengan kebijakan-kebijakan tersebut.

##### **5.2.2 Bagi Penulis Selanjutnya**

Saran bagi penulis selanjutnya yang tertarik mengangkat penelitian yang serupa dalam PT. X seperti dalam penelitian ini, peneliti menyarankan untuk mengungkap variabel lain selain kecemasan isu pemutusan hubungan kerja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja dan dengan kondisi perusahaan yang terjadi saat ini.