

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *leader member exchange* dengan keadilan organisasi pada karyawan bagian plastik di PT.X, hasil penelitian ini memiliki arah penelitian positif, sehingga ketika dalam sebuah perusahaan memiliki *leader member exchange* yang tinggi, maka keadilan organisasi tersebut akan meningkat. Sebaliknya ketika *leader member exchange* rendah, maka keadilan organisasi tersebut akan rendah.

Mengacu pada data di lapangan menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut yaitu variabel *leader member exchange* dan variabel keadilan organisasi berada pada kategori sedang, yaitu 52 karyawan berkategori sedang pada variabel *leader member exchange* dan 60 karyawan berkategori sedang pada variabel keadilan organisasi. Maka dapat peneliti simpulkan dari hasil yang didapatkan bahwa *leader member exchange* dan keadilan organisasi pada karyawan bagian plastik di PT.X berada dalam kondisi yang tidak terlalu mengkhawatirkan.

#### **5.1 Saran**

##### **5.1.1 Bagi Perusahaan**

Saran terhadap PT.X yang terkait yaitu pada pihak perusahaan :

1. Perusahaan perlu mengembangkan dan menjaga hubungan positif yang stabil dan adil antara pimpinan kerja dengan karyawan karena pentingnya perilaku kerja karyawan dengan organisasi.
2. Perusahaan perlu melibatkan karyawan dalam berbagai kegiatan seperti dalam pengambilan keputusan, yang membuat karyawan merasa diberikan kesempatan untuk berkembang dan akan

menimbulkan perasaan dalam diri karyawan, bahwa ia merasa berkontribusi bagi perusahaan.

3. Perusahaan dapat membuat program pelatihan kepemimpinan untuk pimpinan kerja yang dapat meningkatkan kualitas hubungan antara pimpinan dan karyawan, agar pemimpin dapat berlaku adil kepada setiap karyawannya.

### **5.1.2 Bagi Penulis Selanjutnya**

Saran bagi penulis selanjutnya yang tertarik mengangkat penelitian yang serupa dalam PT. X seperti dalam penelitian ini, peneliti menyarankan untuk memperdalam penelitian ini, dan juga peneliti menyarankan untuk meyakinkan subjek bahwa data yang diambil semata-mata hanya untuk kepentingan penelitain, bukan untuk penilaian kepada atasan, sehingga jawaban yang muncul dari subjek adalah jawaban yang sebenar-benarnya. Selain itu juga peneliti selanjutnya lebih memperdalam fenomena yang di dapat dari lapangan penelitian, sehingga dalam pengambilan faktor di atas yang telah dipaparkan dapat lebih akurat dan tepat.

### **5.1.3 Bagi Subjek Penelitian**

Saran bagi karyawan PT.X diharapkan untuk tetap memiliki persepsi atau pandangan yang positif terhadap atasan. Serta karyawan harus memahami kebijakan, keadilan dan informasi dalam organisasinya sehingga pemahaman terkait keadilan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan persepsinya ke dalam hal yang positif.