

**STUDI KORELASIONAL ANTARA BUDAYA ORGANISASI  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI  
PT. CITRA DAYA KREASI**

**TESIS**



Oleh

**USWATUN KHASANAH**

Nim : 2012222005

Jurusan : Manajemen Sumberdaya Manusia

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI – ISM**

**JAKARTA – 2013**

**LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

JUDUL TESIS :

STUDI KORELASIONAL ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI PT. CITRA DAYA KREASI

DISUSUN OLEH :

NAMA : Uswatun Khasanah  
NIM : 2012222005  
JURUSAN : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jakarta, 12 Juni 2013

Dr. Ismarlinda, M.Pd  
Dosen Pembimbing I

.....  
Tanggal

Dr. H. Suharsono, M.Pd., M.M  
Dosen Pembimbing II

.....  
Tanggal

Prof. Dr. Witler Slamet H. Silitonga, M.Si  
Dosen Penguji I

.....  
Tanggal

Dr. Haryadi Reksohadiwinoto, M.M  
Dosen Penguji II

.....  
Tanggal

Mengetahui  
Plt Ketua STIE **ISM**

Sri Sukartono Nathudiharja, S.E., M.M



## ABSTRAK

Nama : Uswatun Khasanah

NIM : 2012222005

STUDI KORELASIONAL ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI PT. CITRA DAYA KREASI. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data tentang seberapa besar korelasional antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai, korelasional antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai, korelasional antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama sama dengan kinerja pegawai.

Metode penelitian bersifat deskriptif kuantitatif, dengan uji hipotesis regresi linear sederhana dan regresi linear berganda.

Terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai, dinyatakan dengan persamaan regresi  $y = 32,501 + 0,613x_1$  ; koefisien determinasi atau  $r^2$  sebesar 56%

Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai, dinyatakan dengan persamaan regresi .  $y = 28,709 + 0,654x_2$  ; koefisien determinasi atau  $r^2$  sebesar 64,1 %

Terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai, dinyatakan dengan persamaan regresi berganda  $y = 6,077 + 0,438 x_1 + 0,502 x_2$  ; koefisien determinasi atau  $r^2$  sebesar 89,2%

Terdapat hubungan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama dengan kinerja sebesar 89,2%. Sisanya 10,8% eror.

## ABSTRACT

Name: Uswatun Khasanah  
NIM : 2012222005

CORRELATIONAL STUDY BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE WITH EMPLOYEE PERFORMANCE PT. CITRA DAYA KREASI. This study to obtain data on how much correlation between organizational culture with employee performance, correlation between leadership style to employee performance, correlation between organizational culture and leadership style along with employee performance.

Is descriptive quantitative research methods, the simple linear regression hypothesis testing and linear regression.

There is a significant relationship between organizational culture with employee performance, expressed by the regression equation  $y = 32.501 + 0.613 x_1$ ; coefficient of determination  $r^2$  or 56%.

Significant relationship exists between leadership style with the performance of employees, represented by the regression equation.  $y = 28.709 + 0.654 x_2$ ; coefficient of determination or  $R^2$  of 64.1%.

There is a significant relationship between organizational culture and leadership style to employee performance, expressed by the regression equation  $y = 6.077 + 0.502 + 0.438 x_1 x_2$ ; coefficient of determination or  $R^2$  of 89.2%.

There is a relationship between organizational culture and leadership style together with the performance of 89.2%. The remaining 10.8% error.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT., karena atas berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Studi Korelasional Antara Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Pada PT. Citra Daya Kreasi”**

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Pasca Sarjana Program Magister Manajemen pada STIE ISM Jakarta. Atas selesainya penulisan tesis ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. DR. Heru Sukarno, MBA.,MM., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ISM.
2. DR. Ismarlinda, M.Pd., selaku Pembimbing I yang meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis.
3. DR. Soeharsono., M.Pd., selaku Pembimbing II yang meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis.
4. Suami dan anak-anakku tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat pada penulis.
5. Para Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ISM yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah bersama sama memperdalam ilmu di lingkungan Sekolah Tinggi Ekonomi ISM.
7. Seluruh staff dan Administrasi STIE ISM yang telah membantu dalam proses belajar.

Penulis mengharapkan saran, bimbingan dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak sehingga penelitian ini akan terlaksana dengan baik dan akan bermanfaat baik bagi penulis maupun pihak pihak yang membutuhkan.

Akhirnya penulis harapkan semoga semua kebaikan, bantuan yang telah Bapak / Ibu berikan mendapat pahala dari Allah SWT., Amin

Jakarta, 13 Juni 2013

Penulis

Uswatun Khasanah, SE

## DAFTAR ISI

Halaman Judul		
Halaman Pengesahan .....		ii
Abstrak .....		iii
Kata Pengantar .....		iv
Daftar isi .....		v
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHUULAN .....</b>	<b>1</b>
	1.1. Latar Belakang .....	1
	1.2. Identifikasi Masalah.....	8
	1.3. Pembatasan Masalah .....	8
	1.4. Perumusan Masalah .....	8
	1.5. Manfaat dan Tujuan Penelitian .....	9
<b>BAB II</b>	<b>Tinjauan Pustaka, Kerangka Berpikir, Hipotesis Penelitian ....</b>	<b>10</b>
	2.1. Tinjauan Pustaka .....	10
	2.1.1. Budaya Organisasi .....	10
	2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	14
	2.1.3. Kinerja .....	23
	2.2. Kerangka Berpikir .....	28
	2.2.1. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja .....	28
	2.2.2. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja .....	29
	2.2.3. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja .....	29
	2.3. Hipotesis Penelitian .....	30
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
	3.1. Jenis dan Sifat Penelitian .....	31
	3.2. Populasi dan Sampel .....	31
	3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	31
	3.4. Jenis Dan sumber Data .....	32
	3.5. Instrumen Penelitian .....	33
	3.6. Identifikasi Data dan Definisi Operasional Variabel .....	34
	3.6.1. Identifikasi Data .....	34
	3.6.2. Definisi Operasional Variabel .....	38
	3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
	3.8. Teknik Analisa Data .....	42
	3.9. Hipotesis Statistik .....	45
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
	4.1. Profil PT. Citra Daya Kreasi .....	46
	4.2. Deskripsi Data .....	50
	4.2.1. Buday Organisasi .....	50

4.2.2. Gaya Kepemimpinan .....	52
4.2.3. Kinerja .....	53
4.3. Uji Persyaratan Analisis .....	54
4.3.1. Uji Normalitas .....	54
4.3.2. Uji Homogenitas .....	54
4.3.3. Uji Mutikolinearitas .....	55
4.4. Pengujian Hipotesis .....	55
4.4.1. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja .....	55
4.4.2. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja .....	58
4.4.3. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan dengan kinerja .....	61
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>64</b>
5.1. Kesimpulan .....	64
3.5. Saran .....	64

Lampiran – Lampiran



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Konsep Kerangka Pemikiran
- Gambar 3.1 Variabel Kinerja Pegawai
- Gambar 3.2 Variabel Budaya Organisasi
- Gambar 3.3 Variabel Gaya Kepemimpinan
- Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Citra Daya Kreasi
- Gambar 4.2 Histogram Budaya Organisasi
- Gambar 4.3 Histogram Gaya Kepemimpinan
- Gambar 4.4 Histogram Kinerja
- Gambar 4.5 Uji Signifikansi Korelasi Uji Dua Pihak Variable  $x_1$  dengan Variabel  $y$
- Gambar 4.6 Grafik Regresi Variabel  $x_1$  dengan Variabel  $y$
- Gambar 4.7 Uji Signifikansi Korelasi Uji Dua Pihak Variable  $x_2$  dengan Variabel  $y$
- Gambar 4.8 Grafik Regresi Variabel  $x_2$  dengan Variabel  $y$

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Tabel
Tabel 3.2	Realibilitas Variabel Kinerja
Tabel 3.3	Realibilitas Statistik Variabel Kinerja
Tabel 3.4	Realibilitas Budaya Organisasi
Tabel 3.5	Realibilitas Statistik Budaya Organisasi
Tabel 3.6	Realibilitas Gaya Kepemimpinan
Tabel 3.6	Realibilitas Statistik Gaya Kepemimpinan
Tabel 4.1	Deskripsi Data Budaya Organisasi
Tabel 4.2	Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan
Tabel 4.3	Deskripsi Data Kinerja
Tabel 4.4	Uji Normalitas
Tabel 4.5	Uji Homogenitas
Tabel 4.6	Uji Multikolinearitas
Tabel 4.7	Uji F Budaya Organisasi
Tabel 4.8	Uji R Budaya Organisasi
Tabel 4.9	Koefisien regresi variabel $x_1$ dengan variabel $y$
Tabel 4.10	Uji F Gaya Kepemimpinan
Tabel 4.11	Uji R Gaya Kepemimpinan
Tabel 4.12	Koefisien regresi variabel $x_2$ dengan variabel $y$
Tabel 4.13	Uji F Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan dengan Kinerja
Tabel 4.14	Uji R Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja
Tabel 4.15	Koefisien regresi variabel $x_1$ , $x_2$ dengan variabel $y$

## DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Pustaka

Daftar Riwayat Hidup

Surat Ijin Penelitian

- Lampiran 1 Instrumen Kuesioner Kinerja Pegawai
- Lampiran 2 Instrumen Kuesioner Budaya Organisasi
- Lampiran 3 Instrumen Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 4 Persepsi Responden Kinerja Pegawai
- Lampiran 5 Persepsi Responden Budaya Organisasi
- Lampiran 6 Persepsi Responden Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 7-1 Deskripsi Data Kinerja - Statistik
- Lampiran 7-2 Deskripsi Data Kinerja - Histogram
- Lampiran 7-3 Deskripsi Data Kinerja - Tabel Distribusi
- Lampiran 8-1 Deskripsi Data Budaya Organisasi - Statistik
- Lampiran 8-2 Deskripsi Data Budaya Organisasi - Tabel Distribusi
- Lampiran 8-3 Deskripsi Data Budaya Organisasi - Histogram
- Lampiran 9-1 Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan - Statistik
- Lampiran 9-2 Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan - Tabel Distribusi
- Lampiran 9-3 Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan - Histogram
- Lampiran 10-1 Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Budaya Organisasi - Ringkasan Hasil Statistik
- Lampiran 10-2 Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Budaya Organisasi - Hasil Statistik
- Lampiran 11-1 Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Gaya Kepemimpinan - Ringkasan Hasil Statistik
- Lampiran 11-2 Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Gaya Kepemimpinan - Hasil Statistik
- Lampiran 12-1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja - Ringkasan Hasil Statistik
- Lampiran 12-1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja - Hasil Statistik
- Lampiran 13 Uji Normalitas – Hasil Statistik
- Lampiran 14 Uji Homogenitas – Hasil Statistik
- Lampiran 15 Analisa Regresi Linear Budaya Organisasi dengan Kinerja
- Lampiran 16 Analisa Regresi Linear Budaya Organisasi dengan Kinerja
- Lampiran 17-1 Analisa Regresi Linear Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja
- Lampiran 17-2 Analisa Regresi Linear Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja
- Lampiran 18-1 Analisa Regresi Linear Budaya Organisasi , Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja
- Lampiran 18-2 Analisa Regresi Linear Budaya Organisasi , Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja

Lampiran 19    Tabel F  
Lampiran 20    Tabel t  
Lampiran 21    Tabel r