

**GUGATAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG
SUDAH LEWAT WAKTU MENURUT PASAL 96
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST
juncto PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI
NOMOR: 100/PUU-X/2012)**

SKRIPSI

Oleh :
MUTIK SALAMA
201410115141



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Sudah Lewat Waktu Menurut Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *Juncto* Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012)

Nama Mahasiswa : Mutik Salama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115141

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/ Hukum

MENYETUJUI,
DEKAN FAKULTAS HUKUM,


Bhatara Ibnu Reza, SH, M.Si, LLM, PhD

NIP 1859353

Pembimbing I

Pembimbing II


Mhd. Dahlan Surbakti, S.H., MH

NIP. 010403011


Robinsar Marbun, SH., MH

NIP. 010803028

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi :Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Sudah Lewat Waktu Menurut Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *Juncto* Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012).

Nama Mahasiswa : Mutik Salama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115141

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/ Hukum

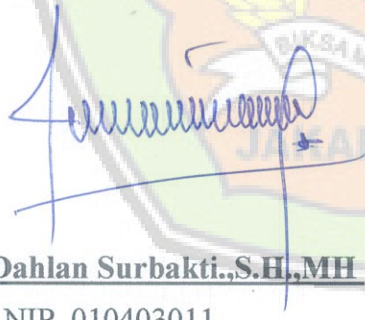
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2019

Bekasi, 4 Februari 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Mhd. Dahlan Surbakti.,S.H.,MH

NIP. 010403011



Robinsar Marbun.,SH.,MH

NIP. 010803028

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : GUGATAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA YANG SUDAH LEWAT WAKTU
MENURUT PASAL 96 UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS
PUTUSAN NOMOR:
116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *Juncto*
PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI
NOMOR 100/PUU-X/2012).

Nama Mahasiswa : MUTIK SALAMA
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115141
Program Studi/Fakultas : ILMU HUKUM/ HUKUM
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 04 Februari 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Mhd. Dahlan Surbakti,SH.,MH

NIP.010403011

Penguji I : Herbert Napitupulu,SH.,MH

NIP.010803025

Penguji II : Sugeng,SH.,MH

NIP.011611058

MENGETAHUI,

KETUA PROGRAM STUDI

ILMU HUKUM

Anggreany Haryani Putri, SH.,MH

NIP 1712307

DEKAN

FAKULTAS HUKUM

Bhatara Ibnu Reza, SH, M.Si, LLM, PhD

NIP 1859353

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Sudah Lewat Waktu Menurut Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *juncto* Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012).

Ini adalah benar merupakan karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 08 Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Mutik Salama
201410115141

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : MUTIK SALAMA
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115141
Program Studi : ILMU HUKUM
Fakultas : HUKUM
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

GUGATAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG SUDAH LEWAT WAKTU MENURUT PASAL 96 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *Juncto* PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 100/PUU-X/2012)

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-ekklusif ini. Universitas Bhayangkara Jakarta raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada Tanggal : 08 Februari 2019
Yang menyatakan,



Mutik Salama

ABSTRAK

Mutik Salama, 201410115141, Skripsi, Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Sudah Lewat Waktu Menurut Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *juncto* Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012) Jumlah 84 Halaman, 2019.

Penelitian ini berdasarkan putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST dengan merujuk putusan Mahkamah Konstitusi No. 100/PUU-X/2012, mengenai perkara Pemutusan Hubungan Kerja antara Penggugat **MARTEN BOILIU** dengan Tergugat **PT SHANDY PUTRA MAKMUR**. Gugatan yang sudah daluwarsa diajukan oleh Penggugat yang pada awalnya tidak dikabulkan oleh majelis hakim pengadilan negeri, kemudian penggugat mengajukan permohonan *judicial review* kepada Mahkamah Konstitusi mengenai permasalahan PHK tersebut. permohonan *judicial review* tersebut dikabulkan oleh majelis hakim Mahkamah Konstitusi, dan kemudian penggugat mengajukan kembali tuntutan nya ke pengadilan negeri sehingga gugatannya dikabulkan. dalam penelitian ini yang akan menjadi rumusan masalah adalah penerapan peraturan pasal 96 Undang-Undang Ketenagakerjaan yang sudah dinyatakan tidak mempunyai kekuatan hukum tetap oleh Mahkamah Konstitusi, dan dalam putusan ini penerapan pasal tersebut berlaku surut atau hitungan mundur sehingga menimbulkan dampak- dampak hukum. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis-normatif, yaitu suatu penelitian kepustakaan terhadap data-data sekunder. Yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana seharusnya penerapan peraturan baru, dan implikasi hukum terhadap putusan Mahkamah Konstitusi.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Perselisihan Hubungan Industrial, Batas Waktu Pengajuan Gugatan.

Pembimbing :

Mhd. Dahlan Surbakti, S.H.,M.H

Robinsar Marbun, S.H.,M.H

ABSTRACT

Mutik Salama, 201410115141, Thesis, *Overdue Labor Termination According to Article 96 of Act Number 13 of 2003 concerning Labor (Case Study of Decision Number: 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST juncto Decision of the Constitutional Court Number 100 / PUU-X / 2012) Amount of 84 Pages, 2019.*

*This research is based on the decision of the Industrial Relations Court Number 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST with reference to the decision of the Constitutional Court No. 100 / PUU-X / 2012, regarding the case of Termination of Employment between the **MARTEN BOILIU** Plaintiff and the Defendant **PT SHANDY PUTRA MAKMUR**. The expired lawsuit was submitted by the Plaintiff who was not initially granted by the district court judges, then the plaintiff submitted a petition for a judicial review to the Constitutional Court regarding the issue of layoffs. the petition for the judicial review was granted by the panel of judges of the Constitutional Court, and then the plaintiff returned the claim to the district court so that the lawsuit was granted. in this study the formulation of the problem is the application of Article 96 of the Manpower Act which has been declared not to have permanent legal force by the Constitutional Court, and in this decision the application of the article is retroactive or countdown so as to cause legal effects. This study uses a juridical-normative research method, namely a library research on secondary data. Which aims to find out how the new regulations should apply, and the legal implications of the decision of the Constitutional Court.*

Keywords: Termination of Employment, Industrial Disputes, Claim Filing Deadline.

Counselor :

Mhd. Dahlan Surbakti, S.H.,M.H

Robinsar Marbun, S.H.,M.H

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas kasih dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulisan hukum (Skripsi) ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Sarjana pada program studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang penulis beri judul **“GUGATAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG SUDAH LEWAT WAKTU MENURUT PASAL 96 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR : 116/PHI/G/2013/PN.JKT.PST *juncto* PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR: 100/PUU-X/2012** Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada segenap pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan hukum (Skripsi), baik bantuan secara langsung maupun tidak langsung, teristimewa saya ucapkan kepada :

1. Bapak Dr.H.Bambang Karsono,Drs.,S.H.,M.M. ,selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Bhatara Ibnu Reza, SH, M.Si, LLM, Ph.D selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Anggreany Haryani Putri,S.H.,M.H Selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang sangat berjasa dan memberikan nasihat dan arahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Mhd. Dahlan Surbakti, S.H.,M.H.,dan Bapak Robinsar Marbun.,S.H.,M.H yang telah banyak meluangkan waktu selama memberikan kritik dan saran maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini, memberikan motivasi dalam kelemahan penulis untuk mencapai selesainya skripsi serta do'a untuk kesuksesan dalam mencapai hasilnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang tidak Penulis sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran penulis, sehingga materi-materi yang diberikan dapat berguna pada penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Staf Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Khususnya Pak Ellison yang banyak memberikan kemudahan penulis selama mengikuti pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Teristimewa kepada kedua orangtua terutama mama yang selalu mendukung dan mengorbankan waktunya, suami tercinta Muhamad Soiman yang selalu memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada penulis juga Adik M. Budi Utomo dan seluruh keluarga yang turut mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat dan rekan seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, terutama rekan-rekan seperjuangan bang Herli, Rani Afrilegina, dan Bang Ardi yang ikut pula memberikan pemikiran, diskusi dan berbagai informasi serta pencerahan kepada penulis.
9. Rekan kerja Riska Khairun Nisaa, Siska Yulianti, dan Atasan Ibu Desy Natalia dan Bpk. Ridho Ali Fitrah yang selalu mendukung dan memberikan saran, juga memberikan kesempatan dalam mengikuti perkuliahan maupun bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih banyak kekurangan dan sangat jauh dari kesempurnaan, sehingga untuk dapat memperbaikinya berharap masukan kritik dan saran. Apabila dalam penulisan ini terdapat kesalahan baik sengaja maupun tidak sengaja, penulis mohon untuk dimaafkan bagi kita semua, Akhirnya penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak disebutkan penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga skripsi yang ditulis oleh penulis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.

Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoga amal dan kebbaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala.

Wassalamu'alaikum. Wr.Wb

Penulis



(Mutik Salama)



DAFTAR ISI

COVER JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
MOTTO.....	xvi
DAFTAR SINGKATAN.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
I.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
I.2.2 Rumusan Masalah.....	6
I.3 Tujuan Penulisan dan Manfaat Penelitian.....	7
I.3.1 Tujuan Penulisan.....	7
I.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
I.4 Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran.....	8

I.4.1 Kerangka Teoritis.....	8
I.4.1.1 Grand Theory.....	8
I.4.1.2 Middle Theory.....	9
I.4.1.3 Applied Theory.....	9
I.4.2 Kerangka Konseptual.....	10
I.4.3 Kerangka Pemikiran.....	11
I.5 Metode Penelitian.....	12
I.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja.....	14
2.1.1 Aturan hukum Pemutusan Hubungan Kerja.....	14
2.2. Tinjauan Umum Tentang Daluwarsa Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja..	23
2.3. Tinjauan Umum Tentang Mahkamah Konstitusi.....	27
2.3.1 Pengertian Mahkamah Konstitusi.....	27
2.3.2 Fungsi dan Kewenangan Mahkamah Konstitusi.....	29
2.3.3 Kedudukan Mahkamah Konstitusi dalam Negara Hukum.....	34
2.3.4 Klasifikasi Konstitusi.....	39
2.3.5 Sistem Perubahan Konstitusi.....	40
2.3.6 Cara Perubahan Konstitusi.....	41
2.4 Hierarki Perundang-Undangan di Indonesia.....	44
2.4.1 Dalam TAP MPRS Nomor XX/MPRS/1966.....	44
2.4.2 Dalam TAP MPR Nomor III/MPR/2000.....	46
BAB III HASIL PENELITIAN.....	48
3.1 Kasus Posisi.....	48
3.1.1 Pihak yang berperkara.....	48

3.1.2 Gugatan Penggugat pada Pengadilan PHI.....	48
3.2 Duduk Perkara.....	49
3.3 Pertimbangan Hakim Mahkamah Konstitusi dalam <i>Judicial Review</i> Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	50
3.3.1 Norma-Norma yang diuji.....	50
3.3.2 Bukti-Bukti Penggugat dalam <i>Judicial Review</i> Pasal 96 Undang-Undang No.13 Tahun 2003.....	51
3.3.3 Kedudukan Hukum / <i>Legal Standing</i>	52
3.3.4 Penjelasan Pemerintah Terhadap Materi Yang diuji.....	53
3.3.5 Pengujian Undang-Undang Ketenagakerjaan oleh DPR.....	55
3.3.6 Keterangan Pihak APINDO (Asosiasi Pengusaha Indonesia).....	59
3.3.7 Pertimbangan Hukum Mahkamah Konstitusi.....	60
3.3.8 Amar Putusan.....	61
3.3.9 Pendapat Berbeda (<i>Dissenting Opinion</i>).....	62
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	65
4.1 Gugatan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Sudah Lewat Waktu Menurut Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor : 116/PHI/G/2013/PN/JKT/PST <i>Juncto</i> Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012).....	65
4.1.1 Pertimbangan hukum pengadilan dalam memutus perkara Pemutusan Hubungan Kerja yang berkaitan dengan Pasal 96.....	65
4.2 Pertimbangan Hukum Mahkamah Konstitusi dalam Putusan Nomor 100/PUU- X/2012.....	66
4.2.1 Kewenangan Mahkamah.....	67
4.2.2 Kedudukan Hukum/ <i>Legal Standing</i> Pemohon.....	67
4.2.3 Pendapat Mahkamah.....	72
4.2.4 Pendapat Berbeda (<i>Dissenting Opinion</i>).....	76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.1.1 Pertimbangan Hukum Pengadilan dalam memutus perkara Pemutusan Hubungan Kerja yang berkaitan dengan Pasal 96 Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003.....	79
5.1.2 Pertimbangan Hakim Mahkamah Konstitusi dalam perkara Judicial Review Pasal 96 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	82
5.2 Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dengan kecerdasan jiwalah manusia menuju arah kesejahteraan.

(Ki Hajar Dewantara)



Sebuah persembahan untuk Ayahanda, Ibunda, Suami Tercinta
serta seluruh keluargaku tersayang
Terhusus untuk Keluargaku

*“Untuk Mama dan Bapak, Alhamdulillah inilah impian yang baru sempat
Ananda wujudkan, Untuk Suamiku, semoga ilmu yang kudapatkan berguna
bagi masa depan keluarga kita”*

DAFTAR SINGKATAN

DISNAKER	: Dinas Tenaga Kerja
JAMSOSTEK	: Jaminan Sosial Tenaga Kerja
KUHPer	: Kitab Undang Undang Hukum Perdata
MA	: Mahkamah Agung
MK	: Mahkamah Konstitusi
PHI	: Pengadilan Hubungan Industrial
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	: Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
PP	: Peraturan Perusahaan
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
PN	: Pengadilan Negeri
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
RI	: Republik Indonesia
UUK	: Undang Undang Ketenagakerjaan



DAFTAR LAMPIRAN

1. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 100/PUU-X/2012
2. Lembar Konsultasi Pembimbing Skripsi Bapak Mhd. Dahlan
Surbakti,SH.,MH
3. Lembar Konsultasi Pembimbing Skripsi Bapak Robinsar Marbun,SH.,MH
4. Daftar Riwayat Hidup Penulis

