

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRESTASI ATLET PENGURUS PROVINSI  
PJSI DKI JAKATA**

**TESIS**

Oleh:

**ALFIANDI ARYADI PUTRA  
201520151018**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta  
Nama Mahasiswa : Alfiandi Aryadi Putra  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201520151018  
Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Tanggal Lulus Ujian Tesis : 1 Agustus 2019



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis	:	Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta
Nama Mahasiswa	:	Alfiandi Aryadi Putra
Nomor Pokok Mahasiswa	:	201520151018
Program Studi/Fakultas	:	Magister Manajemen / Ekonomi
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Tanggal Lulus Ujian Tesis	:	1 Agustus 2019

Jakarta, 1 Agustus 2019

Mengesahkan,

Ketua Tim Penguji : Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M  
NIDN : 0001106601

Penguji I : Dr. Beti Nurbaiti, S.T.P., M.E.  
NIDN : 0314117307

Penguji II : Drs. Soehardi, MBA., Ph.D  
NID : 0314117307

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

irmo  
Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M  
NIDN : 0001106601

Sugeng Suroso  
Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.  
NIDN: 0316066201

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Tesis Yang Berjudul

**“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta”.**

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Alfiandi Aryadi Putra  
NPM: 201520151018

## ABSTRAK

**Alfiandi Aryadi Putra 201520151018.** Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta. Penelitian ini tentang faktor-faktor yang dapat meningkatkan prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta dilihat dari sisi manajemen sumber daya manusia. Tujuannya adalah mengukur pengaruh variabel-variabel kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta responden dengan teknik pengambilan *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modelling* dengan bantuan software Lisrel 8.8.

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. responden dengan teknik pengambilan *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modelling* dengan bantuan software Lisrel 8.8.

Hasilnya menunjukan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel laten kepemimpinan dengan variabel laten prestasi dengan nilai t hitung  $5,92 \geq 1,96$ . Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel laten kompensasi terhadap variabel laten prestasi dengan nilai t hitung  $2,11 \geq 1,96$ . Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel laten motivasi terhadap variabel laten prestasi dengan nilai t hitung  $3,02 \geq 1,96$ . Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel laten kepemimpinan terhadap variabel laten motivasi dengan nilai t hitung  $3,65 \geq 1,96$ . Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel laten kompensasi terhadap variabel laten motivasi dengan nilai t hitung  $7,77 \geq 1,96$ . Dari ketiga variabel kepemimpinan, kompensasi dan motivasi yang memiliki pengaruh paling besar terhadap prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta adalah variabel kepemimpinan dengan nilai t hitung  $5,92$ .

Kata kunci (*sentence case*): kepemimpinan, kompensasi, motivasi, prestasi.

## ABSTRACT

**Alfiandi Aryadi Putra 201520151018.** The Effect of Leadership, Compensation and Motivation on the Achievement of Athletes in the PJSI Province of DKI Jakarta. This research is about the factors that can improve the performance of the PJSI DKI Jakarta Provincial Management Athletes in terms of human resource management. The aim is to measure the effect of leadership, compensation and motivation variables on the achievement of the respondent's DKI Jakarta PJSI Management Athletes with a purposive sampling technique. The analytical tool used in this study was to use quantitative methods using Structural Equation Modeling with the help of Lisrel 8.8 software.

The method used is a quantitative method with sampling techniques using total sampling. respondents with a purposive sampling technique. The analytical tool used in this study was to use quantitative methods using Structural Equation Modeling with the help of Lisrel 8.8 software.

The results show that there is a significant relationship between the latent variables of leadership and the latent variables of achievement with a t value of  $5.92 \geq 1.96$ . There is a significant relationship between the compensation latent variable and the achievement latent variable with a t value of  $2.11 \geq 1.96$ . There is a significant relationship between the latent variable of motivation and the latent variable of achievement with a t value of  $3.02 \geq 1.96$ . There is a significant relationship between the latent variables of leadership with the latent variables of motivation with a t value of  $3.65 \geq 1.96$ . There is a significant relationship between the latent compensation variable and the motivational latent variable with a t value of  $7.77 \geq 1.96$ . Of the three leadership variables, compensation and motivation which have the most influence on the achievement of the PJSI DKI Jakarta Provincial Management Athletes is the leadership variable with a calculated value of 5.92.

Keywords (sentence case): leadership, compensation, motivation, achievement

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis Panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Magister pada program studi Magister Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Adapun judul Tesis ini adalah: "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Atlet Pengurus Provinsi PJSI DKI Jakarta". Di dalam menyelesaikan Tesis ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik berupa pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat para pembimbing : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E, dan Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd, M.M. Dimana di tengah-tengah kesibukan beliau masih tetap meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan mendorong semangat penulis untuk menyelesaikan penelitian Tesis ini.

Perkenankanlah juga, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian studi ini, kepada:

1. Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bapak. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H, M.M atas kesempatan dan fasilitas sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, atas kesempatan menjadi mahasiswa Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M, sebagai Ketua Program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E, sebagai Pembimbing Utama, yang telah meluangkan waktunya dan dengan penuh perhatian memberikan dorongan, bimbingan, saran kepada penulis.

5. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd, M.M., sebagai Pembimbing Kedua dan juga Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah meluangkan waktunya dan dengan penuh perhatian memberikan dorongan, bimbingan, saran dan masukan yang sangat penting.
6. Orang Tua tercinta yang mendidik dengan penuh rasa kasih sayang dan senantiasa memberi semangat dan dorongan kepada penulis.
7. Kepada Bunda Partiwi yang tidak pernah berhenti mendukung dan mengingatkan agar tesis ini segera diselesaikan secepatnya.
8. Rekan-rekan staf, struktural, mahasiswa dan seluruh sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, khususnya Fakultas Ilmu Pendidikan yang telah membantu dan mendorong penulis dalam menuntaskan studi.
9. Kepada Rekan-rekan mahasiswa pascasarjana, khususnya Program studi Magister Manajemen Angkatan 40 Jakarta.
10. Kepada Pengurus Pengprov PJSI DKI Jakarta yang telah bersedia membantu proses penelitian mulai dari pengambilan data hingga selesai.

Akhirnya penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan permintaan maaf yang tulus jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kekurangan dan kekeliruan, penulis juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan penulisan tesis ini.

Jakarta, Agustus 2019



Alfiandi Aryandi Putra



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	iv
<b>ABSTRAK.....</b>	v
<b>ABSTRACT .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	ix
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiii
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kepemimpinan.....	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	9
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.4 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	13
2.2 Kompensasi .....	14

2.2.1 Jenis-Jenis kompensasi .....	16
2.2.2 Tujuan Kompensasi .....	17
2.2.3 Indikator-indikator Kompensasi .....	18
2.3 Motivasi .....	18
2.3.1 Teori-Teori Motivasi .....	20
2.3.2 Motivasi Berprestasi .....	26
2.3.4 Dimensi Motivasi Berprestasi .....	26
2.4 Prestasi .....	28
2.4.1 Pengertian Prestasi .....	28
2.4.2 Hakikat Prestasi Olahraga .....	29
2.4.3 Faktor Prestasi Olahraga .....	31
2.4.4 Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja .....	32
2.5 Kerangka Berpikir .....	33
2.6. Penelitian Terdahulu .....	34

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	39
3.3 Instrumen Penelitian .....	40
3.3.1 Instrumen Penelitian Variabel Prestasi .....	41
3.3.2 Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan .....	42
3.3.3 Instrumen Penelitian Variabel Kompensasi .....	43
3.3.4 Instrumen Penelitian Variabel Motivasi .....	44
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	45
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	46
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	47

3.5.2 Analisa Dengan Structural Equation Modelling (SEM) .....	47
3.5.3 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> dan <i>Latent Variable Scores</i> .....	48
3.5.4 Uji Kecocokan.....	48
3.6 Hipotesis Penelitian.....	51

## BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Analisa Uji Statistik Deskriptif .....	52
4.1.1 Jenis Kelamin .....	52
4.1.2 Program Pembinaan .....	52
4.1.3 Usia .....	53
4.2. Analisa Hasil Uji Dengan Structural Equation Modelling (SEM) .....	53
4.2.1 Uji Model Pengukuran, Uji Kecocokan, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	55
4.2.1.1 Variabel Laten Eksogen KEP .....	55
4.2.1.2 Variabel Laten Eksogen KOM .....	56
4.2.1.3 Variabel Laten Endogen MOT .....	57
4.2.1.4 Variabel Laten Endogen PRES .....	59
4.3 Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) .....	60
4.4 Uji Model Struktural / Uji Hipotesa Penelitian .....	62
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	64

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Implikasi Manajerial .....	72
5.3 Saran .....	72
5.3.1 Bagi Pengprov PJSI DKI Jakarta .....	72

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya ..... 73

**DAFTAR PUSTAKA** ..... 74

**LAMPIRAN** ..... 75



## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	21
Gambar 2.2	Kerangka Berpikir.....	34
Gambar 4.1	Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten KEP.....	55
	(Nilai Solusi Standar/Standardized Solution)	
Gambar 4.2	Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten KOM.....	56
	(Nilai Solusi Standar/Standardized Solution)	
Gambar 4.3	Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten MOT .....	57
	(Nilai Solusi Standar/Standardized Solution)	
Gambar 4.4	Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten PRES.....	59
	(Nilai Solusi Standar/Standardized Solution)	
Gambar 4.5	Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) .....	60
	(Nilai Solusi Standar/Standardized Solution)	
Gambar 4.6	Hasil Uji Model Struktural Penelitian (T-Value).....	62
Gambar 4.7	Hasil Uji Model Struktural Penelitian (Koefisien Standar) .....	62

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Rincian Kompensasi Atket Pengprov PJSI DKI Jakarta.....	4
Tabel 1.2	Data Prestasi Atlet Pengprov PJSI DKI Jakarta .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1	Rincian Sampel Penelitian .....	40
Tabel 3.2	Kisi-kisi Prestasi .....	42
Tabel 3.3	Kisi-kisi Kepemimpinan.....	43
Tabel 3.4	Kisi-kisi Kompensasi .....	44
Tabel 3.5	Kisi-kisi Motivasi.....	45
Tabel 3.6	Indikator <i>Goodness of Fit Index</i> (GOFI) .....	49
Tabel 4.1	Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2	Program Pembinaan.....	52
Tabel 4.3	Usia.....	53
Tabel 4.4	Tabel Uji Kecocokan Model Variabel Laten Penelitian .....	53
Tabel 4.5	Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas KEP .....	55
Tabel 4.6	Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas KOM .....	56
Tabel 4.7	Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas MOT .....	57
Tabel 4.8	Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas PRES .....	59
Tabel 4.9	Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) .....	61
Tabel 4.10	Uji Kecocokan Model Pada Model Struktural Penelitian	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Model Struktural / Uji Hipotesa Penelitian	63
Tabel 4.12	Data Ranking Variabel Teramat Kepemimpinan (KEP) .....	65
Tabel 4.13	Data Ranking Variabel Teramat Kompensasi (KOM) .....	66
Tabel 4.14	Data Ranking Variabel Motivasi (MOT).....	67
Tabel 4.15	Data Ranking Variabel Teramat Prestasi (PRES) .....	68