

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem pengendalian internal atas upah harian karyawan pada PT. Metloy Sejahtera Abadi, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem pengendalian internal atas perhitungan – perhitungan upah harian pada PT. Metloy Sejahtera Abadi sudah berjalan dengan baik, sesuai dengan rumus perhitungan gaji yang sudah ditetapkan oleh pihak *management* PT. Metloy Sejahtera Abadi.
2. Sistem pengendalian internal atas perhitungan – perhitungan upah harian pada PT. Metloy Sejahtera abadi sudah berjalan sesuai dengan peraturan COSO.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil yang telah penulis dapat selama melaksanakan penelitian pada PT. Metloy Sejahtera Abadi, maka penulis memberikan saran serta masukan yang mungkin dapat bermanfaat kepada pihak PT. Metloy Sejahtera Abadi :

1. Sebaiknya sistem absensi karyawan pada PT. Metloy Sejahtera Abadi, cukup menggunakan finger print saja, dan perlu dilakukan pengecekan serta evaluasi secara berkala, agar tidak terjadi kecurangan - kecurangan.
2. Sistem Pembayaran upah harian seharusnya dilakukan secara langsung oleh bagian keuangan, agar tidak terjadi kesalahan dalam penghitungan, juga pembagian upah harian kepada masing masing karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan dan kemukakan dari hasil penelitian, mengenai sistem pengendalian internal atas upah harian karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi adalah sebagai berikut :

1. Disarankan untuk PT. Metloy Sejahtera Abadi tidak menggunakan mesin ceklok lagi dalam sistem absensi karyawan, karna penulis merasa metode itu sudah tidak digunakan lagi sebagai standarisasi perusahaan berkembang yang mengikuti perkembangan teknologi.
2. Sebaiknya kinerja finance ditingkatkan dan diubah sistem pembagian upah harian karyawan agar pembagian upah harian dapat dilaksanakan secara langsung kepada karyawan, agar pembagian tidak melalui kepala gudang lagi.
3. Diharapkan penelitian ini dapat menambah pengetahuan, wawasan, dan berguna bagi mahasiswa sebagai bahan referensi dan dokumen ilmiah yang berguna bagi jurusan akuntansi.

