

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada umumnya perusahaan memiliki suatu sistem penggajian untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut. Sistem dirancang untuk mencapai sesuatu yang secara rutin terjadi, misalnya pemberian gaji pada karyawan. Setiap karyawan mempunyai tugas dan tanggung jawab tertentu dalam perusahaan tersebut dan mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan yang mereka kerjakan (Maria Marisa Marau, 2016).

Gaji merupakan kontra prestasi yang diberikan pemberi kerja pada karyawan berkaitan dengan penggunaan tenaga manusia pada kegiatan perusahaan yang terjadi setiap minggu atau bulan dan selalu mempengaruhi kas perusahaan. Karena transaksi ini selalu mempengaruhi kas perusahaan, maka perlu adanya sistem akuntansi dengan pemisahan fungsi-fungsi yang terkait. Sehingga dengan adanya sistem yang mengatur proses penggajian diharapkan dapat dihindari penyelewengan dan kecurangan yang akan merugikan perusahaan maupun karyawan (Lestari, 2009).

Gaji yang diberikan untuk karyawan ialah salah satu bentuk pengeluaran yang tidak sedikit bagi perusahaan. Pengendalian internal atas penggajian sangatlah penting diterapkan bagi perusahaan. Sehingga perlu menggunakan suatu prosedur otorisasi dan persetujuan penggajian yang tepat agar perusahaan dan pihak terkait tidak mengalami kerugian. Pengendalian internal tersebut meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang saling dikaitkan agar kekayaan organisasi dapat terjaga, untuk mengecek ketelitian, mendorong efisiensi dan kepatuhan terhadap kebijakan manajemen (Mulyadi, 2008).

Sistem akuntansi penggajian adalah rangkaian prosedur perhitungan dan pembayaran gaji karyawan secara efektif dan efisien. Sistem penggajian di PT. Cemerlang Hadi Perkasa masih menggunakan sistemnya secara manual, hal ini perlu adanya evaluasi terhadap sistem akuntansi penggajian karyawan. Dengan

menggunakan sistem akuntansi secara computer dapat membantu mempercepat pembuatan laporan keuangan, dan dapat mengetahui sistem akuntansi penggajian pada PT. Cemerlang Hadi Perkasa.

Perusahaan memerlukan suatu informasi mengenai sistem akuntansi penggajian, sehingga informasi akuntansi yang dihasilkan dapat berguna dalam penyusunan laporan keuangan perusahaan. Sehingga perlu adanya informasi yang akurat sebagai sarana komunikasi yang digunakan untuk pengambilan keputusan oleh manajemen.

Penggunaan sistem akuntansi penggajian secara manual akan menimbulkan kecurangan. Salah satu kecurangan yang akan timbul yaitu adanya manipulasi data berupa data gaji karyawan maupun data kehadiran karyawan dan hilangnya data penting karyawan. Hal ini perlu adanya sistem akuntansi penggajian secara komputer. Namun, cara tersebut belum maksimal untuk menghindari adanya kecurangan dikarenakan data karyawan yang dibuat oleh manusia dapat diubah sesuai dengan keinginannya (Sri Mariyanti, 2019).

Dalam mencegah hilangnya data karyawan secara komputer, manajer atau karyawan bagian akuntansi atau bagian penggajian harus memiliki data cadangan karyawan yang disebut dengan *Back-Up* data. Sehingga dapat meminimalisir jika sewaktu-waktu data gaji karyawan atau data penting perusahaan hilang. Terkait masalah yang ada, maka PT. Cemerlang Hadi Perkasa perlu menerapkan pengendalian internal guna mencegah timbulnya data yang hilang atau data yang dimanipulasi oleh karyawan. Sehingga manajer perusahaan dapat mengetahui apabila adanya kecurangan. Aspek penggajian merupakan salah satu aspek dari pengendalian internal. Aspek tersebut menyangkut kesejahteraan sumber daya manusia karena akan mempengaruhi prestasi dan semangat kerja karyawan.

Sumber daya manusia adalah bagian penting dari suatu perusahaan, karena manusia menjadi faktor utama dalam segala kegiatan perusahaan. Perusahaan harus mampu mengendalikan sumber daya manusia yang ada, demi tercapainya visi dan misi perusahaan. PT. Cemerlang Hadi Perkasa akan memiliki kesempatan yang baik untuk bertahan dan maju apabila memiliki tenaga kerja yang tepat dan berkompeten. sistem pengendalian internal yang efektif akan membentuk sistem

penggajian yang cukup memadai sehingga dapat mengurangi tindak penyimpangan atau kecurangan yang dapat berdampak negatif bagi perusahaan.

Untuk mengetahui apakah pengendalian internal atas penggajian di PT. Cemerlang Hadi Perkasa sudah diterapkan secara efektif atau belum sesuai dengan standar operasional prosedur, maka judul penelitian yang akan di bahas adalah **“Penerapan Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada PT. Cemerlang Hadi Perkasa”**.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana penerapan pengendalian internal terhadap prosedur penggajian karyawan pada PT. Cemerlang Hadi Perkasa?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui penerapan pengendalian internal terhadap prosedur penggajian karyawan pada PT. Cemerlang Hadi Perkasa.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis atau melakukan penelitian lebih lanjut, khususnya bagi pihak yang ingin mengetahui dalam bidang pengendalian internal atas penggajian.

2. Praktis

Dari hasil penelitian diharapkan dapat memberikan gambaran bagi perusahaan mengenai pengendalian internal atas penggajian yang telah dilakukan perusahaan dan dapat menjadi bahan evaluasi serta masukan perbaikan terhadap pengendalian internal atas penggajian PT. Cemerlang Hadi Perkasa.

1.5 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penelitian perlu membatasi pembahasan teori yang relevan. Agar penelitian ini terarah dan tidak meluas maka penulis membatasi masalah yang dikaji dalam penelitian ini yaitu, hanya melakukan penelitian tentang pengendalian internal atas prosedur penggajian pada PT. Cemerlang Hadi Perkasa.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai penelitian yang dilakukan, maka disusunlah suatu sistematika penulisan yang berisi informasi mengenai materi dan hal yang dibahas dalam tiap-tiap bab. Adapun sistematika penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas mengenai teori-teori yang berkaitan dengan variabel-variabel seperti pengertian penggajian, tujuan penggajian, jaringan prosedur yang membentuk sistem, pengertian pengendalian internal, pentingnya pengendalian internal, tujuan pengendalian internal, manfaat pengendalian internal, prinsip-prinsip pengendalian internal, karakteristik pengendalian internal, pihak yang bertanggungjawab, keterbatasan pengendalian internal, penelitian terdahulu dan kerangka pemikiran penelitian.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang metode penelitian deskriptif kualitatif, tahapan penelitian, model konseptual, waktu dan tempat penelitian, dan metode analisis data.

BAB IV ANALISI DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang gambaran umum PT. Cemerlang Hadi Perkasa, hasil penelitian yang terdiri dari data-data perusahaan dan kemudian dilakukan

pembahasan untuk menguraikan atau memaparkan data-data perusahaan sesuai dengan teori.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang merupakan hasil pembahasan keseluruhan dari penelitian dan implikasi manajerial yang berisi saran untuk yang berkepentingan

