

**PENGARUH PERSEPSI KARIR, LINGKUNGAN
KERJA, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI
UNTUK BERKARIR DALAM BIDANG PERPAJAKAN
(STUDI EMPIRIS PADA MAHASISWA AKUNTANSI
ANGKATAN 2017-2018 UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA)**

SKRIPSI

Oleh:

SILVIA DWI SULISTYOWATI

201710315054



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi :Pengaruh Persepsi Karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2017-2018 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa :Silvia Dwi Sulistyowati

Nomor Pokok Mahasiswa :201710315054

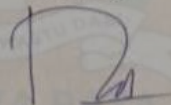
Program Studi/Fakultas :Akuntansi / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Juli 2021

Jakarta, 18 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Nurul Ratriningtyas, S.E., M.Sc

NIDN: 0327077406

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Persepsi Karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2017 – 2018 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Silvia Dwi Sulistyowati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315054

Program Studi/Fakultas : Akuntansi / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Juli 2021

Jakarta, 18 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA

NIDN: 0319018601

Penguji I : Nurul Ratriningtyas, S.E., M.Sc

NIDN: 0327077406

Penguji II : Adelina Suryati, S.E., M.Ak., CMA., CBV

NIDN: 0328107103

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Akuntansi

Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA

NIDN : 0301096701

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., SRA., CACP

NIDN : 0318107101



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Persepsi karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2017-2018 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 18 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Silvia Dwi Sulistyowati

201710315054



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan karuniaNya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Persepsi Karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2017-2018 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)” sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program sarjana fakultas ekonomi dan bisnis jurusan akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak, CA., CSRA., CACP selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Amor Marundha, S.E., AK.,M.Ak., CA selaku ketua program studi akuntansi
4. Nurul Ratriningtyas, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan petunjuk dalam penulisan skripsi ini
5. Kedua orang tua, dan teman – teman yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

Jakarta, 15 juli 2021

Silvia Dwi Sulistyowati

ABSTRAK

Silvia Dwi Sulistyowati, 201710315054. Pengaruh Persepsi karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam bidang perpajakan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2017-2018 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya).

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi karir, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir dalam bidang perpajakan. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan koisioner . sampel yang diambil yaitu dengan menggunakan *purpose sampling* dan ukuran sampel sebesar 75 mahasiswa. Kemudian, di analisis dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karir berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir dalam bidang perpajakan hal ini dibuktikan oleh hasil uji t dimana nilai sig pada variabel persepsi karir sebesar 0,029 yang artinya nilai sig lebih kecil dari 0,05, kemudian, untuk variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir dalam bidang perpajakan hal ini dibuktikan oleh nilai sig yang diperoleh sebesar 0,116 yang artinya nilai sig lebih besar dari 0,05, dan variabel penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir dalam bidang perpajakan karena memiliki nilai sig sebesar 0,020 yang artinya nilai sig lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa persepsi karir, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir dalam bidang perpajakan hal ini dibuktikan oleh hasil uji F yaitu nilai F_{hitung} sebesar 11,498 lebih besar dari nilai F tabel sebesar 3,13.

Kata kunci : persepsi karir, lingkungan kerja, penghargaan finansial dan bidang perpajakan

ABSTRACT

Silvia Dwi Sulistyowati, 201710315054. The Influence of Career Perception, Work Environment, and Financial Rewards on Accounting Students' Interest in a Career in Taxation (Empirical Study on Accounting Students Class of 2017-2018 Bhayangkara University, Greater Jakarta).

This study was conducted with the aim of knowing the effect of career perceptions, work environment, and financial rewards on the interest of accounting students to have a career in taxation. The data used in this study is primary data using a questionnaire . The sample taken is by using purpose sampling and the sample size is 75 students. Then, it was analyzed with the SPSS version 23 program.

The results show that career perception affects the interest of accounting students to have a career in taxation, this is evidenced by the results of the t test where the sig value on the career perception variable is 0.029, which means the sig value is less than 0.05, then, for the work environment variable it is not This has an effect on the interest of accounting students to have a career in taxation, this is evidenced by the sig value obtained at 0.116, which means the sig value is greater than 0.05, and the financial award variable affects the interest of accounting students for a career in taxation because it has a sig value of 0.020 which means the sig value is less than 0.05. The results also show that career perceptions, work environment, and financial rewards have a simultaneous effect on the interest of accounting students to have a career in taxation, this is evidenced by the results of the F test, namely the Fcount value of 11.498 which is greater than the F table value of 3.13.

Keywords: Career perception, work environment, financial rewards and taxation

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Batasan Masalah	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kajian Teori	7
2.1.1 Bidang Perpajakan	7
2.1.2 Pajak	8
2.1.3 Arti Penting Perpajakan terhadap Perusahaan	9
2.1.4 Minat	10
2.1.5 Karir	11
2.1.6 Persepsi Karir	12
2.1.7 Lingkungan Kerja	13
2.1.8 Penghargaan Finansial	13
2.2. Penelitian Terdahulu	14

2.3.	Kerangka Pemikiran	16
2.4.	Rumusan Hipotesis	16
2.4.1	Pengaruh Persepsi Karir	16
2.4.2	Pengaruh Lingkungan kerja	17
2.4.3	Pengaruh Penghargaan Finansial.....	17
2.4.4	Pengaruh Persepsi karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial Secara Simultan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan	17
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	19
3.1.	Desain Penelitian	19
3.2.	Metode Pengumpulan Data	19
3.3.	Tahapan Penelitian	21
3.4.	Model Konseptual	23
3.5.	Operasionalisasi Variabel	23
3.6.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	27
3.6.1	Waktu	27
3.6.2	Tempat	28
3.7	Metode Pengambilan Sampel	28
3.8	Metode Analisis Data	30
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	34
4.1	Profil Organisasi	34
4.2	Deskripsi Data	36
4.3	Hasil Penelitian	36
4.3.1	Statistik Deskriptif	36
4.3.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	41
4.3.3	Asumsi Klasik.....	43
4.3.4	Regresi Berganda	45
4.3.5	Uji Hipotesis	46

4.4	Pembahasan.....	49
4.4.1	Pengaruh Persepsi Karir terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan	50
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan	50
4.4.3	Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan.....	51
4.4.4	Pengaruh Persepsi Karir, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial secara Simultan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan	51
BAB V PENUTUP		53
4.1	Kesimpulan	53
5.2	Implikasi Manajerial	53
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Skor Alternatif Jawaban.....	20
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	28
Tabel 4.1 Deskripsi Responden	36
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Variabel Persepsi Karir	37
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Penghargaan Finansial	39
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedasitas	44
Tabel 4.10 Analisis Regresi Berganda	45
Tabel 4.11 Hasil Uji t	46
Tabel 4.12 Hasil Uji F	48
Tabel 4.13 Hasil Analisis Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas p-p plot.....	43



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jawaban Responden
- Lampiran 2 : Analisis Deskriptif
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 7 : Kuesioner
- Lampiran 8 : Tabel R
- Lampiran 9 : Tabel T
- Lampiran 10 : Tabel F
- Lampiran 11 : Uji Plagiat
- Lampiran 12 : Uji Referensi
- Lampiran 13 : Riwayat Hidup