

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini peneliti akan menjabarkan kesimpulan dan saran yang sudah didapat dari hasil olah data penelitian yang bisa dipakai oleh pihak perusahaan untuk bahan perbaikan.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan diatas, maka penulis memberikan kesimpulan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. *Good Governance* berpengaruh negatif terhadap Kinerja Organisasi.
2. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap Kinerja Organisasi.
3. Budaya Organisasi memoderasi negatif pengaruh *Good Governance* terhadap Kinerja Organisasi.
4. Budaya Organisasi memoderasi positif pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Organisasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, penulis menghadapi beberapa keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pengukuran yang tidak menghadapkan responden dengan kondisi nyata dikhawatirkan menyebabkan responden menjawab pernyataan secara normatif, sehingga hasil penelitian bisa saja menjadi bias dengan kondisi yang sebenarnya di lapangan.
2. Dari jumlah responden yang bekerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bekasi hanya 114 yang bersedia mengisi kuesioner. Hal ini disebabkan karna permasalahan kesibukan para pegawai tersebut.
3. Penelitian ini hanya berfokus pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Wilayah Kota Bekasi sehingga untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas lokasi penelitian.

5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan. Adapun implikasi dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini perlu dikaji lebih mendalam terkait dengan variabel-variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian yang terkait dengan *Good Governance* dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Organisasi.
2. Berdasarkan nilai adjusted R-sqaure untuk variabel Kinerja Organisasi menunjukkan perolehan nilai sebesar sebesar 93.8% yang berarti masih ada 6.2% variabel lain yang dapat menjadi pengamatan dalam penelitian selanjutnya.
3. Untuk penelitian Kinerja Organisasi, sebaiknya dari pihak manajemen atas atau pimpinan mulai menerapkan budaya pelatihan terhadap bawahan atau seluruh pihak unit kerja, guna sebagai salah satu faktor keberhasilan kualitas organisasi.
4. Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil yang terkait bahwa penerapan *Good Governance* dan Sistem Informasi Akuntansi merupakan salah satu hal yang penting dan memiliki peranan masing-masing dalam mencapai Kinerja Organisasi. Keduanya memiliki keterkaitan satu sama lain karna dapat memberikan dampak bagi hasil kinerja organisasi yang berkualitas.