

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL ATAS PENGGAJIAN PADA
PT. NINA VENUS INDONUSA II CABANG
PARUNGKUDA SUKABUMI**

SKRIPSI

Oleh :

**Siti Ningrum Utami
201710315092**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas
Penggajian Pada PT. Nina Venus Indonusa II
Cabang Perungkuda Sukabumi

Nama Mahasiswa : Siti Ningrum Utami

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315092

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENYETUJUL,

Pembimbing



Endah Prawesti Ningrum. S.E., M.Ak

NIDN : 0301068101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian
Pada PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda
Sukabumi

Nama Mahasiswa : Siti Ningrum Utami

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315092

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Elia Rossa, S.E., M.Si., Ak., CA.

NIDN : 0313046501

Penguji I : Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak.

NIDN : 0301068101

Penguji II : Panata Bangar Hasioan S, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.

NIDN : 0331087204

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Akuntansi

Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA

NIDN : 0301096701

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan laporan proposal skripsi dengan judul “Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada PT. NINA VENUS INDONUSA II Cabang Parungkuda Sukabumi” dengan tepat waktu. Dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sejak dari perencanaan maupun penulisan serta bantuan lainnya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak sebagai Dosen Pembimbing yang telah membantu dalam penyelesaian proposal skripsi.
5. Ibu Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing Akademik kelas A1 angkatan 2017.
6. Kepada kedua orang tua saya yaitu bapak Sabin dan ibu Yuli Trihartati yang selalu mendukung saya, memberikan semangat dan motivasi serta do'a dan restu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan proposal skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 16 Juli 2021



Siti Ningrum Utami

ABSTRAK

Siti Ningrum Utami, 201710315092. Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda Sukabumi.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui : 1) Prosedur atas penggajian PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda Sukabumi. 2) Sistem pengendalian internal atas penggajian PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda Sukabumi sudah efektif atau tidak efektif sesuai dengan prinsip COSO *Internal Control Intergrated Framework* 2013. Menggunakan metode kualitatif, sumber data skunder dan data primer. Data diperoleh dari observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Pengolahan data yang terkumpul melalui tiga tahap yaitu, tahap analisis data, tahap narasi hasil analisis, serta tahap mengambil kesimpulan.

Hasil penelitian ini adalah : 1) Prosedur penggajian PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda Sukabumi masih dilakukan dengan menggunakan time card kemudian diinput secara manual ke computer dan diawasi langsung oleh HRD. 2) Sistem pengendalian internal atas penggajian pada PT NINA VENUS INDONUSA II secara umum sudah sesuai menurut COSO *Internal Control Intergrated Framework* 2013. Namun masih ada hambatan pada komponen pengendalian internal yang tidak berjalan dengan efektif, yaitu pada komponen lingkungan pengendalian pada indikator integritas dan nilai etika organisasi. Karena pada perusahaan tidak memiliki kode etik perusahaan secara tertulis.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Penggajian

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada PT. Nina Venus Indonusa II Cabang Parungkuda Sukabumi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dan juga sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di gandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin Perpustakaan Universitas Bhyangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan dipublikasikan nya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Siti Ningrum Utami

201710315092

ABSTRACT

Siti Ningrum Utami, 201710315092. Internal control system analysis on payroll at PT. Nina Venus Indonusa II Parungkuda Sukabumi Branch.

This research is a qualitative research. The purpose of this study is to determine: 1) Procedure for the payroll of PT. Nina Venus Indonusa II Parungkuda Sukabumi Branch. 2) Internal control system over the payroll of PT. Nina Venus Indonusa II Branch Parungkuda Sukabumi has been effective or ineffective in accordance with the principles of COSO Internal Control Integrated Framework 2013. Using qualitative methods, secondary data sources and primary data. Data obtained from observation, in-depth interviews, and documentation. The processing of the collected data goes through three stages, namely, the data analysis stage, the narrative stage of the analysis results, and the stage of drawing conclusions.

The results of this study are: 1) Payroll procedures of PT. Nina Venus Indonusa II Branch Parungkuda Sukabumi is still done using a time card then manually inputted into the computer and supervised directly by HRD. 2) The internal control system for payroll at PT NINA VENUS INDONUSA II in general is in accordance with the 2013 COSO Internal Control Integrated Framework. However, there are still obstacles in the internal control components that do not work effectively, namely the control environment component on indicators of integrity and ethical values organization. Because the company does not have a written company code of ethics.

Keywords: *Internal Control System, Payroll*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Sistem Penggajian	7
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	7
2.1.3 Unsur Pengendalian Internal dalam Sistem Penggajian.....	7
2.1.4 Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	9
2.1.5 Prosedur Penggajian.....	10

2.2	Sistem Pengendalian Internal Siklus Penggajian.....	13
2.3	Sistem Pengendalian Internal	13
2.3.1	Unsur Sistem Pengendalian Internal	14
2.3.2	Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	15
2.3.3	Prinsip-Prinsip Pengendalian Internal.....	15
2.3.4	Komponen Pengendalian Internal	16
2.3.5	Prosedur Pengendalian Internal.....	20
2.3.6	Manfaat Pengendalian Internal.....	22
2.3.7	Keterbatasan pengendalian internal	22
2.4	Penelitian Terdahulu.....	23
2.5	Kerangka Pemikiran	27
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Desain Penelitian	28
3.2	Tahap Penelitian	28
3.2.1	Tahap Persiapan (Perencanaan)	28
3.2.2	Tahap Pelaksanaan	29
3.2.3	Tahap Penulisan Laporan Penelitian	29
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	30
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	31
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.6	Metode Pengambilan Sampel	31
3.6.1	Populasi.....	31
3.6.2	Sampel.....	32
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.7.1	Sumber Data.....	32
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.8	Metode Analisis Data	33
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Profil Organisasi	34
4.1.1	Sekilas Perusahaan	34
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan PT. NINA VENUS INDONUSA	34
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan PT. NINA VENUS INDONUSA	35
4.1.4	Jabatan dan Wewenang Jabatan	36
4.1.5	Produk Yang Dihasilkan PT. NINA VENUS INDONUSA	43
4.2	Hasil Analisis Data	44
4.2.1	Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian Pada PT. NINA VENUS INDONUSA II Cabang Parungkuda Sukabumi	44
4.2.2	Ringkasan Analisis Pengendalian Internal Menurut COSO	46
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.3.1	Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian Pada PT. NINA VENUS INDONUSA II Cabang Sukabumi	51
4.3.2	Komponen Pengendalian Internal Menurut COSO <i>Internal Control Intergrated Framework</i> 2013	53
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL		57
5.1	Kesimpulan	57
5.2	Implikasi Manajerial	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 1.1 Penelitian Terdahulu	23
Table 1.2 Pengendalian Internal Menurut COSO	46



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 COSO Internal Control.....	20
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2 Produk Yang Dihasilkan	44



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengajuan Riset
- Lampiran 2 Surat Balasan riset
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi
- Lampiran 5 Kartu Bimbingan
- Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup

