

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang sistem pengendalian internal atas penggajian pada PT. NINA VENUS INDONUSA II Cabang Sukabumi sudah berjalan dengan cukup sesuai dengan teori yang sudah ada maka, dapat disimpulkan bahwa :

1. Prosedur Dalam prosedur penggajian, PT NINA VENUS INDONUSA II melakukan berbagai prosedur. Dalam prosedur pencatatan waktu hadir, perusahaan menggunakan time card sehingga tercatat di input computer. Untuk penggajian karyawan di sesuaikan dengan jenis pekerjaan dan waktu kerjanya. Pembayaran gaji dibayarkan melalui rekening bank Mandiri masing-masing karyawan. Semua transaksi di perusahaan tercatat oleh bagian akuntansi perusahaan.
2. Sistem pengendalian internal atas penggajian pada PT NINA VENUS INDONUSA II secara umum sudah sesuai menurut COSO *Internal Control Intergrated Framework* 2013. Namun masih ada hambatan pada komponen pengendalian internal yang tidak berjalan dengan efektif, yaitu pada komponen lingkungan pengendalian pada indikator integritas dan nilai etika organisasi. Karena pada perusahaan tidak memiliki kode etik perusahaan secara tertulis.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada sistem pengendalian internal atas penggajian PT. NINA VENUS INDONUSA II cabang Sukabumi pada tahun 2021 terdapat implikasi manajerial untuk terus berinovasi dan meningkatkan pengendalian internal untuk menghindari hal-hal yang merugikan perusahaan. Adapun hal yang harus dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan pengendalian internal yaitu, dalam penelitian yang sudah dilakukan pada PT. NINA VENUS INDONUSA II Cabang Parungkuda Sukabumi belum adanya penerapan kode etik, seharusnya diperusahaan tersebut menerapkan kode etik perusahaan. Penerapan kode etik didalam perusahaan dapat membawa perusahaan tersebut ke arah yang lebih baik dalam pencapaian tujuan perusahaan.

