

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,  
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PERSONALITAS  
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI DI UNIVERSITAS  
WILAYAH BEKASI)**

**SKRIPSI**

**Oleh:  
Nadia Nuraini  
201710315106**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan  
Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Minat  
Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir  
Sebagai Akuntan Publik ( Studi Kasus Pada  
Mahasiswa Akuntansi di Universitas Wilayah  
Bekasi)

Nama Mahasiswa : Nadia Nuraini

Nama Pokok Mahasiswa : 201710315106

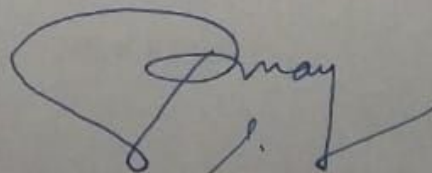
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 9 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Maidani, S.E., M.Ak

NIDN 0308058605

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Wilayah Bekasi)

Nama Mahasiswa : Nadia Nuraini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315106

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 9 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA .....  
NIDN : 0301096701

Penguji I : Maidani, S.E., M.Ak .....  
NIDN : 0308058605

Penguji II : Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak .....  
NIDN : 0301068101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Akuntansi

Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA  
NIDN : 0301096701

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan maksimal dengan judul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik”. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya.

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Maidani, S.E., M.Ak selaku Sesprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Maidani, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar membimbing dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas VIII A2 Akuntansi.
7. Bapak/Ibu Dosen Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan, membimbing dan mengajarkan penulis ilmu-ilmu yang bermanfaat.
8. Kedua orang tua dan adik penulis yang telah memberikan dukungan moril maupun materil dan yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan studi.
9. Teman-teman, semua kerabat dekat yang penulis sayangi yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu terutama teman-teman yang menemani penulis dari awal kuliah sampai sekarang.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat positif dan membangun agar dapat menjadi lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Jakarta, 16 Juli 2021

**Nadia Nuraini**





## ABSTRAK

**Nadia Nuraini. 201710315106.** Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Wilayah Bekasi).

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dan bertujuan untuk mengestimasi dan menguji pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Wilayah Bekasi), baik itu secara parsial maupun secara bersama-sama. Populasi dalam penelitian ini adalah Mahasiswa/I Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan Universitas Bina Insani yang sudah mendapatkan mata kuliah Auditing yaitu mulai dari semester 5 sampai dengan semester 8 tahun ajaran 2020/2021. Sampel yang digunakan penulis sebanyak 100 Mahasiswa Prodi Akuntansi. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan *nonprobability sampling*. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan secara kuantitatif, dengan menggunakan alat statistik SPSS 23 dimana pengujian hipotesisnya dilakukan dengan analisis regresi berganda atas model yang telah dibuat. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Penghargaan Finansial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik, Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik, Personalitas berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik dan secara bersama-sama Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas berpengaruh signifikan terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik dengan nilai R<sup>2</sup> sebesar 8%.

Kata kunci: Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, Minat Menjadi Akuntan Publik.

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Wilayah Bekasi) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 16 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,

  
Nadia Nuraini

201710315106

## ABSTRACT

**Nadia Nuraini. 201710315106.** The Effect of Financial Rewards, Labor Market Considerations and Personality on the Interests of Accounting Students in Choosing Careers as Public Accountants (Case Study on Accounting Students at the University of Bekasi Region).

This study uses a quantitative approach and aims to estimate and examine the effect of financial rewards, labor market considerations and personality on student interest in choosing a career as a public accountant (study of accounting students at Bekasi University), either partially or jointly. -same. The population in this study is the Student Accounting Study Program, Bhayangkara Jakarta Raya University, and Bina Insani University who have received Auditing courses, starting from semester 5 to semester 8 for the 2020/2021 academic year. The sample used by the author is 100 students of Accounting Study Program. The sampling technique used in this research is using non-probability sampling. Data analysis in this study was carried out quantitatively, using the SPSS 23 statistical tool where the hypothesis testing was carried out by multiple regression analysis on the model that had been made. The results of this study prove that partially financial awards have a positive but not significant effect on interest in becoming a public accountant, labor market considerations have a positive and significant effect on interest in becoming a public accountant, personality has a positive but not significant effect on interest in becoming a public accountant and simultaneously awards Financial, Labor Market Considerations and Personality have a significant effect on Interest in Becoming a Public Accountant with an R2 value of 8%.

**Keywords:** Financial Rewards, Labor Market Considerations, Personality, Interest in Becoming a Public Accountant.



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	9
1.4.1 Secara Teoritis .....	9
1.4.2 Secara Praktis .....	9
1.5 Batasan Masalah .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Tinjauan Literatur .....	12
2.1.1 Substantive Teory Motivasi .....	12
2.1.1.1 Teori Hierarki Maslow .....	12
2.1.2 Substantive Teory Harapan .....	13

2.1.3 Teori Terkait Variabel Penghargaan Finansial .....	14
2.1.3.1 Komponen-komponen Penghargaan Finansial .....	15
2.1.4 Teori Terkait Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .....	16
2.1.5 Teori Terkait Variabel Personalitas .....	17
2.1.5.1 Ciri-ciri Personalitas .....	17
2.1.6 Teori Terkait Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik .....	19
2.2 Kajian Literatur .....	20
2.2.1 Penghargaan Finansial Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik	20
2.2.2 Pertimbangan Pasar Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik	21
2.2.3 Personalitas Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik .....	22
2.2.4 Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas Secara Bersama-sama Berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik .....	22
2.3 Kerangka Berpikir .....	24
2.4 Hipotesis .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1 Desain Penelitian .....	45
3.2 Operasional Variabel .....	45
3.2.1 Penghargaan Finansial .....	45
3.2.2 Pertimbangan Pasar Kerja .....	46
3.2.3 Personalitas .....	47

3.2.4 Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik .....	47
3.3 Sumber Data, Tempat dan Waktu Penelitian .....	48
3.3.1 Sumber Data .....	48
3.3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	48
3.4 Populasi dan Sampel .....	49
3.4.1 Populasi .....	49
3.4.2 Sampel .....	49
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	50
3.6 Metode Analisis Data .....	51
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	51
3.6.1.1 Uji Kualitas Data .....	51
3.6.1.1.1 Uji Validitas .....	51
3.6.1.1.2 Uji Reliabilitas .....	52
3.6.1.2 Uji Asumsi Klasik .....	52
3.6.1.2.1 Uji Normalitas .....	52
3.6.1.2.2 Uji Multikolinearitas .....	52
3.6.1.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	53
3.6.1.3 Analisis Regresi .....	53
3.6.1.3.1 Analisis Linear Berganda .....	53
3.6.1.4 Uji Hipotesis .....	54
3.6.1.4.1 Uji Statistik t (Parsial) .....	54
3.6.1.4.2 Uji F (Simultan) .....	55
3.6.1.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1 Gambaran Umum Objek .....	57

4.2 Hasil Analisis Data .....	58
4.2.1 Karakteristik Responden .....	58
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	61
4.4 Hasil Uji Kualitas Data .....	62
4.4.1 Uji Validitas .....	62
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	66
4.5.1 Uji Normalitas .....	66
4.5.2 Uji Multikolinearitas .....	68
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	69
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
4.7 Uji Hipotesis .....	72
4.7.1 Uji Statistik t (Parsial) .....	72
4.7.2 Uji Statistik F (Simultan) .....	74
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	75
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian .....	76
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	82
5.1 Kesimpulan .....	82
5.2 Implikasi Manajerial .....	83

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Statistik Akuntan Publik Indonesia .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel Independen.....	46
Tabel 3.2 Operasional Variabel Dependen .....	46
Tabel 3.3 Operasional Variabel Independen (Personalitas) .....	47
Tabel 3.4 Operasional Variabel Dependen (Minat Profesi) .....	48
Tabel 3.5 Daftar Sampel .....	50
Tabel 3.6 Pengisian Kuesioner .....	50
Tabel 4.1 Daftar Universitas .....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Universitas.....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester Perkuliahan .....	60
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Alumni .....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	61
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen XI .....	62
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen X2 .....	63
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen X3 .....	64
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Dependen Y .....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas .....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	69
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	73



Tabel 4.17 Hasil Uji F ..... 75  
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>) ..... 76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	24
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	68
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran 3 Surat Konfirmasi Penerimaan Penelitian

Lampiran 4 Frekuensi Skor Tiap Variabel

Lampiran 5 Hasil Uji Kualitas Data

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 9 Uji Plagiat Skripsi

Lampiran 10 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 12 Kartu Konsultasi Bimbingan Proposal dan Bimbingan Skripsi

Lampiran 13 Formulir Persetujuan Dosen Pembimbing Akademik

Lampiran 14 Formulir Persetujuan Dosen Pembimbing Skripsi