

**PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL,  
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PENGHARGAAN  
FINANSIAL, PERSONALITAS TERHADAP  
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN  
KARIER SEBAGAI AUDITOR  
(STUDI EMPIRIS PADA MAHASISWA S1 AKUNTANSI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA)**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Lanita Br Hasibuan  
201710315130**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan  
Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas  
Terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam  
Pemilihan Karier Sebagai Auditor ( Studi  
Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi  
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya )

Nama Mahasiswa : Lanita Br Hasibuan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315130

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak

NIDN : 0301068101

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan  
Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas  
Terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan  
Karier Sebagai Auditor ( Studi Empiris Pada  
Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya )

Nama Mahasiswa : Lanita Br Hasibuan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710315130

Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Elia Rossa, S.E., M.Si., Ak., CA.

NIDN : 0313046501

Penguji I : Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak.

NIDN : 0301068101

Penguji II : Panata Bangar Hasioan S, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.

NIDN : 0331087204

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Akuntansi

Dr. Amor Marundha, S.E., Ak., M.Ak., CA

NIDN : 0301096701

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Kasih dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas Terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Auditor (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)” dengan tepat waktu. Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sejak dari perencanaan maupun penulisan serta bantuan lainnya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M. Selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak, CA, CSRA, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak Dr. Amor Mamdha, SE.,Ak., M.Ak, CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak sebagai Dosen Pembimbing yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi
5. Ibu Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing Akademik kelas A1 angkatan 2017
6. Kepada kedua orang tua saya yaitu bapak Sanggam Hasibuan dan ibu Tiurmida Batubara yang selaku mendukung saya, memberikan semangat dan motivasi serta doa dan restu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penullis sendiri.

Jakarta, 14 Juli 2021

(Lanita Br Hasibuan)

## ABSTRAK

**Lanita Br Hasibuan, 201710315130.** Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Auditor.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif . penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor. (2) Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor. (3) Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor. (4) Pengaruh Personalitas terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 orang mahasiswa S1 akuntansi. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling* yang merupakan salah satu teknik dalam kelompok *non probability sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner.

Uji prasyarat atas data yang di dapat menggunakan uji kualitas data serta uji asumsi klasik. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda, Uji statistik t (Parsial), dan Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Setelah dilakukan olah data yang di dapatkan hasil penelitian menunjukkan : (1)Pelatihan Profesional berpengaruh terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor, (2) Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor, (3) Penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor, (4) Personalitas berpengaruh terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor.

*Kata kunci: Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas.*

## ABSTRACT

**Lanita Br Hasibuan, 201710315130.** *The Effect of Educational/Professional Training Levels, Labor Market Considerations, Financial Awards, Personality on Accounting Students in Career Selection as Auditors.*

*This research is a quantitative research. This study aims to determine: (1) Professional Training on Career Selection as an Auditor. (2) The Effect of Labor Market Considerations on Career Selection as an Auditor. (3) The Effect of Financial Awards on Career Selections as an Auditor. (4) The Influence of Personality on Career Selection as an Auditor. (5) Influence of Educational Level/Professional Training, Labor Market Considerations, Financial Awards, Personality on Career Selection as Auditor. The sample in this study were 100 undergraduate accounting students.*

*The sampling technique is purposive sampling which is one of the techniques in the non-probability sampling group. The data collection method used in this study used the questionnaire method. Prerequisite tests on the data can use the data quality test and the classical assumption test. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, t statistic test (Partial), F test (Simultaneous), and coefficient of determination test ( $R^2$ ). After processing the data, the results showed that: (1) Professional Training had an effect on Career Selection as an Auditor, (2) Labor Market Considerations had an effect on Career Selection as an Auditor, (3) Financial Awards had no effect on Career as an Auditor, (4) Personality has an effect on Career Selection as an Auditor.*

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas Terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Auditor (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dan juga sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan dipublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Lanita Br Hasibuan

201710315130

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBARAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTACK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Hierarki Kebutuhan .....	7
2.1.2 Persepsi Mengenai Pilihan Karir Pada Mahasiswa Akuntansi .....	9
2.1.3 Konsep Karir .....	9
2.1.4 Jenjang Karir .....	10



2.1.5 Profesi Akuntan Di Indonesia.....	11
2.1.5.1 Akuntan Publik (Public Accountants).....	11
2.1.5.1.1 Jenjang Karir Akuntan Publik .....	11
2.1.5.2 Akuntan Perusahaan.....	12
2.1.5.2.1 Auditor Internal .....	12
2.1.5.2.2 Akuntan Perusahaan .....	13
2.1.5.2.3 Akuntan Sektor Publik .....	13
2.1.6 Pengertian Audit .....	13
2.2 Pelatihan Profesional.....	16
2.3 Pertimbangan Pasar Kerja.....	16
2.4 Penghargaan Finansial .....	16
2.5 Personalitas .....	17
2.6 Penelitian Terdahulu .....	17
2.7 Kerangka Penelitian .....	25
2.8 Hipotesis Penelitian.....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Tahapan Penelitian .....	39
3.3 Model Konseptual Penelitian .....	30
3.4 Operasional Variabel.....	31
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	33
3.5.1 Waktu Penelitian .....	33
3.5.2 Tempat Penelitian .....	33
3.6 Populasi Dan Sampel .....	34
3.6.1 Populasi Penelitian.....	34

3.6.2 Sampel Penelitian.....	34
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.8 Metode Analisis Data.....	35
3.8.1 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	36
3.8.2.1 Uji Validitas.....	36
3.8.2.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.8.3 Uji Analisis Regresi Berganda.....	37
3.8.4 Uji Statistik Deskriptif.....	38
3.8.5 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.5.1 Uji Normalitas.....	38
3.8.5.2 Uji Multikolonieritas.....	38
3.8.5.3 Uji Heterokedastisitas.....	38
3.8.6 Uji Hipotesis.....	39
3.8.6.1 Uji Statistik t (Parsial).....	39
3.8.6.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.....	40
4.1.2 Tentang Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.....	41
4.1.3 Lokasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.....	42
4.1.4 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	42
4.1.5 Program Studi Aakuntansi.....	43
4.1.6 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	44
4.2 Hasil Analisis Data.....	45

4.2.1 Karakteristik Responden .....	45
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data .....	46
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas .....	46
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	49
4.2.3 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	50
4.2.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	52
4.2.5.1 Uji Normalitas .....	52
4.2.5.2 Uji Multikolinearitas .....	52
4.2.5.3 Uji heterokedastisitas .....	54
4.2.6 Uji Hipotesis .....	54
4.2.6.1 Hasil Uji Statistik t (Parsial).....	54
4.2.6.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	57
4.3.1 Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor.....	57
4.3.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor .....	57
4.3.3 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor .....	59
4.3.4 Pengaruh Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor ....	60
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Implikasi Majerial .....	63

**Daftar Pustaka.....**

**Lampiran .....**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.6 Penelitian Terdahulu .....	17
3.8 Pengisian Kuesioner .....	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.3 Hasil Uji Validitas Pelatihan Profesional .....	46
4.4 Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja.....	47
4.5 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial .....	47
4.6 Hasil Uji Validitas Personalitas .....	48
4.7 Hasil Uji Validitas Pemilihan Karier Sebagai Auditor.....	48
4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif .....	51
4.11 Hasil Uji Multikolonieritas .....	53
4.12 Hasil Uji t (Parsial).....	55
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.7 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 3.3 Model Konseptual Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Peta Lokasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.....	42
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis .....	44
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas .....	52
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Olah Data Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4. Tabel t
- Lampiran 5. Tabel f
- Lampiran 6. Tabel r
- Lampiran 7. Uji Referensi
- Lampiran 8. Uji Plagiarisme
- Lampiran 9. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 10. Daftar Riwayat Hidup Penulis

