

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas Terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Auditor” (Studi kasus pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya), dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif variabel Pelatihan Profesional (X1) terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor (Y). Yang ditunjukkan dengan uji t statistik untuk variabel Jenjang Pendidikan/Pelatihan Profesional yang menghasilkan  $t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,985$  dan nilai probabilitas 5% yaitu  $0,001 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang artinya Pelatihan Profesional berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X2) terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor (Y). Yang ditunjukkan dengan uji t statistik untuk variabel Pertimbangan Pasar Kerja yang menghasilkan nilai  $t_{hitung} 2,049 > t_{tabel} 1,985$  dan nilai probabilitas 5% yaitu  $0,043 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang artinya Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor.
3. Terdapat pengaruh tidak signifikan dan positif variabel Penghargaan finansial (X3) terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor (Y). Yang ditunjukkan dengan uji t statistik untuk variabel Penghargaan Finansial yang menghasilkan  $t_{hitung} 0,104 < t_{tabel} 1,985$ , dan nilai signifikansi 0,918 yang berarti lebih besar dari 0,05. Maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak yang artinya Penghargaan Finansial tidak berpengaruh secara parsial terhadap Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Auditor.
4. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel personalitas (X4) terhadap

Pemilihan Karir Sebagai Auditor (Y). Yang ditunjukkan dalam uji t statistik untuk variabel Personalitas yang menghasilkan  $t_{hitung} 4,366 > t_{tabel} 1,985$ , dan nilai probabilitas 5% yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya Personalitas berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor.

5. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh *R Square* yaitu sebesar 60% atau 0.600 dipengaruhi oleh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas menunjukkan bahwa pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Personalitas terhadap Pemilihan Karir Sebagai Auditor sedangkan sisanya 40% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Implikasi Manajerial

### 1. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam pengembangan mata kuliah audit serta dapat dijadikan sebagai salah satu mata kuliah wajib bagi perguruan tinggi dan institusi terkait, baik itu institusi yang menggunakan jasa akuntan atau jasa pendidikan sebagai penyedia tenaga profesional akuntan.

### 2. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini diinginkan agar mahasiswa lebih mengetahui dan menguasai audit terutama keahlian yang harus dimiliki oleh seorang auditor.