

**PERAN AUDITOR INTERNAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA SATKER PUSAT  
KEUANGAN POLRI)**

**SKRIPSI**

**Oleh:  
AYU RATNA SARI  
201910317003**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Satker Pusat Keuangan Polri)  
Nama Mahasiswa : Ayu Ratna Sari  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910317003  
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 29 Januari 2021

Jakarta, 9 Februari 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak.

NIDN 0301068101

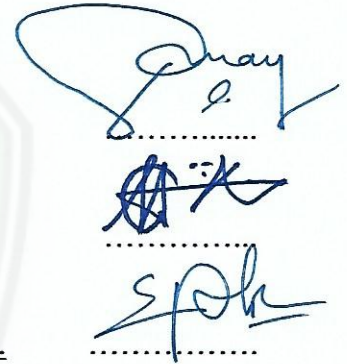
## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Satker Pusat Keuangan Polri)  
Nama Mahasiswa : Ayu Ratna Sari  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910317003  
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 29 Januari 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

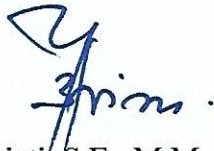
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Maidani, S.E., M.Ak.  
NIDN : 0308058605  
Penguji I : Cahyadi Husadha, S.E., M.M.  
NIDN : 0304068209  
Penguji II : Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak.  
NIDN : 0301068101



Ketua Program Studi

Akuntansi

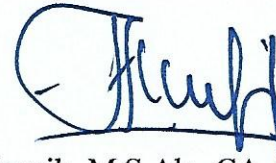


Triana Yuniati, S.E., M.M., Ak., C.A. M.Ak

NIDN 0328066301

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN 0318107101

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat, dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Satker Pusat Keuangan Polri)” sebagai syarat untuk kelulusan Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun material. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Brigjen Pol Jimmy Tuilan, S.E. Selaku Kepala Pusat Keuangan Polri.
3. Kombes Pol Spto Prabowo, S.H., M.Si. Selaku Kepala Bidang Keuangan Mabes I Pusat Keuangan Polri.
4. Dr. Istianingsih, M.S.Ak, CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Triana Yuniati, S.E, M.M., Ak.,CA.,CPA selaku Kepala Program Studi Akuntansi.
6. Maidani, S.E., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Endah Prawesti Ningrum, S.E., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
8. Seluruh staf Pusat Keuangan Polri.
9. Seluruh Dosen, Pengajar, dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
10. Seluruh keluarga saya yang telah memberikan dukungan semangat dan yang menjadi alasan untuk penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini.

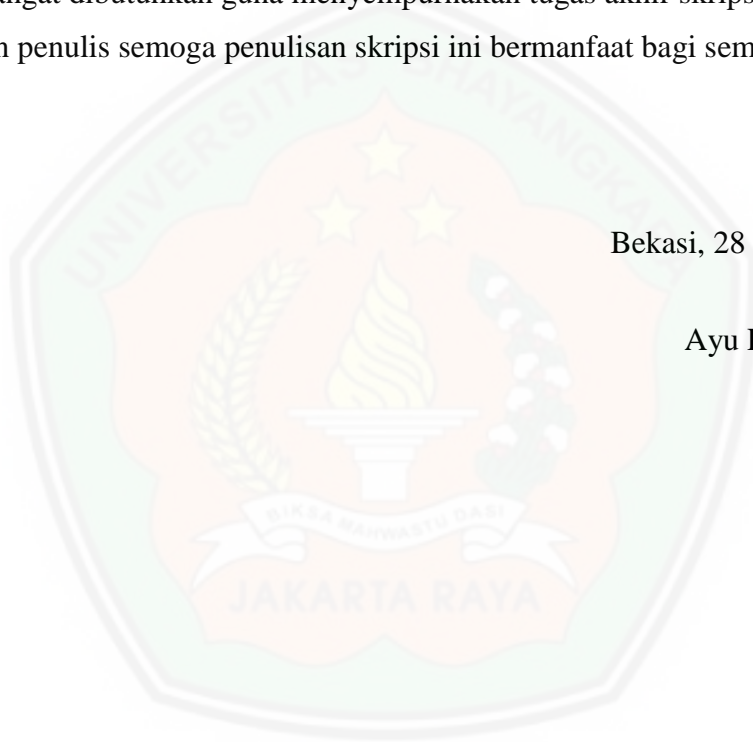
11. Teman-teman yang telah membantu, memberikan masukan, dan memberikan semangat satu sama lain dalam penyusunan skripsi ini.

Atas segala bantuan dan bimbingan serta kerjasama yang baik yang telah diberikan selama menyusun skripsi, maka penulis ucapkan terimakasih dan hanya dapat memanjatkan doa semoga kebaikan tersebut dibalas dengan pahala yang berlipat ganda oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun amat sangat dibutuhkan guna menyempurnakan tugas akhir skripsi ini. Akhir kata harapan penulis semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Bekasi, 28 Desember 2020

Ayu Ratna Sari



## ABSTRAK

**Ayu Ratna Sari, 201910317003.** Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Satker Pusat Keuangan Polri).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peranan auditor internal terhadap kinerja karyawan Studi Kasus pada Satker Pusat Keuangan Polri. Metode penelitian yang digunakan yaitu dengan metode kuantitatif survey. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer dengan teknik pengambilan sampel dengan metode *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan 57 responden pada Satker Pusat Keuangan Polri. Alat statistik untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier sederhana software SPSS versi 24. Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan dan analisis data yang diketahui nilai t hitung sebesar 11,986 dengan perbandingan antara nilai t hitung > t tabel yang menunjukkan bahwa  $11,986 > 2,003$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan  $\text{sig } 0,000 < (\alpha) 0,05$  atau taraf signifikansi kurang dari 0,05 berarti bahwa Audit Internal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Peran Auditor Internal, Kinerja Karyawan.**



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

Peran Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Satker Pusat Keuangan Polri).

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Ayu Ratna Sari

201910317003

## **ABSTRACT**

**Ayu Ratna Sari, 201910317003.** *The Role of Internal Auditors on Employee Performance Case (Studies at the Satker Pusat Finance Polri).*

*This study aims to determine the effect of the role of internal auditors on employee performance. Case studies at the Satker Pusat Finance Polri. The research method used is the quantitative survey method. The type of data in this study is primary data with a sampling technique with simple random sampling method. This study used 57 respondents at the National Police Financial Center Satker. The statistical tool to test the hypothesis is a simple linear regression analysis with SPSS version 24 software. Based on the results of the tests that have been carried out and the data analysis, it is known that the  $t$  value is 11,986 with a comparison between the value of  $t$  count  $>$   $t$  table which shows that  $11,986 > 2,003$ , then  $H_0$  is rejected. and  $H_a$  accepted with sig 0.000  $<$  ( $\alpha$ ) 0.05 or a significance level of less than 0.05 means that Internal Audit has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Role of Internal Auditor, Employee Performance.*



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.5 Batasan Masalah .....	4
1.6 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Kinerja Karyawan .....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	6
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	6
2.1.4 Karakteristik Kinerja .....	7
2.2 Audit .....	7
2.2.1 Pengertian Audit.....	7
2.2.2 Pengertian Audit Internal .....	7

2.2.3 Tujuan Audit Internal .....	8
2.2.4 Tugas Audit Internal.....	8
2.2.5 Peran Audit Internal .....	9
2.2.6 Standar Profesional Audit Internal.....	10
2.2.7 Prinsip-prinsip Pengawasan dan Pemeriksaan Khusus .....	12
2.2.8 Perbedaan Audit Internal dengan Audit Eksternal .....	12
2.3 Penelitian Terdahulu .....	13
2.4 Kerangka Pemikiran .....	19
2.5 Hipotesis Penelitian .....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Tahapan Penelitian .....	21
3.3 Operasional Variabel.....	22
3.3.1 Variabel Bebas ( <i>Independent Variabel</i> ) .....	22
3.3.2 Variabel Terikat ( <i>Dependen Variabel</i> ) .....	22
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian .....	23
3.4.1 Waktu Penelitian.....	23
3.4.2 Tempat Penelitian .....	23
3.5 Teknik Pengambilan Data .....	23
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.6.1 Populasi .....	24
3.6.2 Sampel.....	24
3.6.3 Instrumen Penelitian.....	25
3.6.4 Skala Likert .....	25
3.7 Metode Analisis Data .....	26
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	26
3.7.1.1 Uji Validitas .....	26

3.7.1.2 Uji Realibilitas .....	26
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	27
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	27
3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	27
3.7.2.3 Uji Linieritas .....	28
3.7.3 Uji Statistik.....	28
3.7.3.1 Uji Analisis Regresi Linier Sederhana .....	28
3.7.3.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	28
3.7.4 Uji Hipotesis.....	28
3.7.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Profil Organisasi .....	30
4.1.1 Lokasi Kantor .....	30
4.1.2 Logo Organisasi .....	30
4.1.3 Struktur Organisasi.....	31
4.2 Hasil Kuesioner Penelitian .....	31
4.3 Karakteristik Responden .....	31
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	31
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	32
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
4.4 Hasil Pengujian .....	33
4.4.1 Uji Validitas Data.....	33
4.4.1.1 Uji Validitas .....	33
4.4.1.2 Uji Realibilitas .....	34

4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	34
4.4.2.1 Uji Normalitas .....	34
4.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	35
4.4.2.3 Uji Linieritas .....	35
4.4.3 Uji Statistik.....	36
4.4.3.1 Uji Analisis Regresi Linier Sederhana .....	36
4.4.3.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	36
4.4.4 Uji Hipotesis.....	37
4.4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	37
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	37
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>39</b>
5.1 Kesimpulan .....	39
5.2 Saran.....	39
5.3 Implikasi Manajerial .....	39
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Perbedaan Audit Internal dan Audit Eksternal .....	12
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Ringkasan Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Kegiatan Penelitian .....	23
Tabel 3.3 Daftar Penerima Kuesioner .....	25
Tabel 3.4 Instrumen Kuesioner .....	26
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner.....	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4.6 Tabel Hasil Uji Validitas.....	32
Tabel 4.7 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Normalitas .....	34
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Linieritas.....	35
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana .....	36
Tabel 4.11 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	37



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran .....	19
Gambar 4.1 Logo Organisasi .....	30
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset

Lampiran 2 Surat Keterangan

Lampiran 3 Struktur Organisasi

Lampiran 4 Kuesioner

Lampiran 5 Tabulasi Data

Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 7 Uji Validitas Data

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Uji Statistik

Lampiran 10 Uji Hipotesa

Lampiran 11 Uji Referensi

Lampiran 12 Uji Plagiat

Lampiran 13 Buku Konsultasi Bimbingan Skripsi