

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah gambaran dari motivasi kerja karyawan PT. Serasi Shipping Indonesia ditinjau dari rata-ratanya didapatkan mean atau rata-rata sebesar 173,1 berada pada tingkat sedang, demikian pula dengan mean berdasarkan jenis kelamin dan berdasarkan departemen semuanya berada pada tingkat yang sedang.

Gambaran lengkapnya adalah sebagai berikut:

- Departemen *Management*, yaitu sebesar 184
- Departemen *Operation*, yaitu sebesar 184
- Departemen *Port Agency*, yaitu sebesar 184
- Departemen *HRD-GA*, yaitu sebesar 176.9
- Departemen *Bulkhaul*, yaitu sebesar 176.9
- Departemen *Accounting*, yaitu sebesar 171.7
- Departemen *Liner Logistik*, yaitu sebesar 170
- Departemen *Finance and Account*, yaitu 168.1
- Departemen *Finance*, yaitu 165.3
- Departemen *IT*, yaitu 164
- Departemen *Logistik*, yaitu 159.5

## 5.2. Saran

### 5.2.1. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

- a. Harus memperhatikan waktu penelitian karena kalau dilakukan pada saat masa Cuti akan menghambat pengambilan data.
- b. Peneliti harus memastikan pihak perusahaan yang dititipkan alat ukur memahami cara pengisian kuesioner sehingga dapat dikomunikasikan kepada sampel penelitian.

### 5.2.2. Saran Untuk PT. Serasi Shipping Indonesia

Dengan penelitian ini ditemukan bahwa kondisi karyawan sudah cukup baik, motivasi kerjanya ada pada kategori sedang tetapi alangkah baiknya lebih ditingkatkan lagi. Dengan demikian PT. Serasi Shipping dapat melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, seperti pelatihan motivasi dan berbagai bentuk program lainnya.