

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Braja Mukti Cakra yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $10,548 > 1,97635$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu *Reward* sangatlah berpengaruh bagi para karyawan PT Braja Mukti Cakra agar kinerjanya meningkat.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa *Turnover Intention* tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT Braja Mukti Cakra yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $-0,876 < 1,97635$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,383 > 0,05$. Maka dari itu *Turnover Intention* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Braja Mukti Cakra.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa *Reward dan Turnover Intention* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Braja Mukti Cakra, yang mana uji f menunjukkan f-hitung sebesar $57,595 > 3,06$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa *reward* merupakan suatu hal yang sangat penting bagi karyawan karena dengan adanya reward karyawan merasa dihargai dalam pekerjaannya. Dan *turnover intention* dalam hal ini harus diperhatikan oleh perusahaan dikarenakan jika karyawan-karyawan yang keluar dari perusahaan adalah karyawan yang berprestasi maka akan menjadi sebuah tugas perusahaan untuk merekrut karyawan baru yang skillnya juga tinggi. Dan berarti *Turnover Intention* mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga mereka akan mencari pekerjaan yang lebih baik dari pekerjaan yang sekarang.

5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai *Reward dan Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan PT Braja Mukti Cakra.

2. Bagi Perusahaan

- a. PT Braja Mukti Cakra harus memberikan reward yang optimal untuk para karyawan agar kinerjanya meningkat dan produktifitasnya tinggi sehingga target perusahaan dapat tercapai dengan baik. Reward yang diberikan juga harus sesuai dengan hak dan kewajiban yang didapat karyawan.
- b. PT Braja Mukti Cakra harus memperhatikan tingkat *turnover intention* ada beberapa hal misalnya memperhatikan peningkatan kinerja karyawan dalam melakukan tanggung jawab atas pekerjaannya sendiri. Lalu, memperhatikan hal-hal seperti masalah lingkungan kerja yang kurang kondusif, insentif atau bonus yang kurang. Hal-hal seperti itu juga menyebabkan kinerja karyawan menjadi rendah dan menyebabkan *turnover intention* yang tinggi