

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson. (1986). *Strategic Management of Turnover : a model for the health service Administrator, Health*.
- Alex. (2001). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Alex. (2001). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Amstrong, M. d. (2004). *Performance Management*. Tugu Publisher.
- Bernardin. (2010). *Human Resource Management*.
- Bhagaskoro. (2015). Pengaruh Penerapan Metode Reward, Insentif, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Accounting PT Sinarmas Multifinance. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro Semarang*.
- Bluedorn. (2001). *The impact of various factors on the personality, job satisfaction and Turnover Intentions of professional accountants. Managerial*.
- Dessler. (2000). *Human Resource Management*.
- Eder, P. &. (2008). *Perceived Organizational Support: Reducing the Negative Influence of Coworker Withdrawal Behavior*.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Grasindo.
- H, T. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta: PT. Bhumi Aksara.

- Handoko. (2020). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hani. (2014). *PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, TINGKAT ABSENSI DAN TURNOVER INTENTIONS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHARP ELECTRONICS INDONESIA, JEMBER*.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawanti, A. (2016). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BMT LIMA SATU SEJAHTERA JEPARA)*.
- Jackofsky, E. F. (1983). Job Turnover versus Company Turnover Reassessment of The March and Simon Participation Hypothesis.
- Jackson, M. L. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Juwendy, B. (2020). ANALISIS PENGARUH REWARD, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. INDO NINIKI. *Jurnal Rekaman, Vol. 4, No.1, .*
- Kasiram. (2008). *Metodologi Penelitian*. Malang.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Grafindo Perkasa.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Jakarta.
- Koencoro. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja, Survei pada karyawan PT. INKA. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Kusumah, W. d. (2008). *Mengenal Penelitian Tindakan Kelas. Edisi : 2*. Jakarta.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mahsun. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2006). *Perencanaan Dan Pengembangan*. PT Refika Aditama.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Masruroh, K. (2018). *ENGARUH TURNOVER INTENTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN HONORER DI RUMAH SAKIT Tk. IV* .
- Mobley. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee. *Journal of Applied Psychology*.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pramesti, R. A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading . *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 9. No. 1.
- Prasetyanti. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Surakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Putra. (2015). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Cafe Detuik Kabupaten Bandung. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)*.
- Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizki Ayu Pramesti. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Administrasi Bisnis*, 59.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Rosyidah, B. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BRI SYARIAH CABANG PONOROGO* .
- S, A. (2001). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Siagian, P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoner. (1989). *Management*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitataif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Syafrizal, G. D. (2011). *ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* .

- Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta: PT. Bhumi Aksara.
- Tohardi, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Baru.
- Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi Kedua*. Jakarta.
- William, M. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendalian*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Witasari, L. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi empiris pada Novotel*. Semarang: Tesis Universitas Diponegoro .
- Xu, S., Tao, L., Huang, H., Little, J., & Huang, L. (2020). Pediatric Nurses' Turnover Intention and Its Association with Calling in China's Tertiary Hospitals. *Journal of Pediatric Nursing*, 52, e51–e56.
<https://doi.org/10.1016/j.pedn.2020.01.005>