

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Karayawan di SMA Labschool Jakarta yang telah dikaji oleh penulis pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan yang dimiliki oleh para karyawan di SMA Labschool Jakarta terbilang baik, mereka mengerti dan mematuhi seluruh tata tertib yang diberlakukan di sekolah ini. Namun masih ada pelanggaran-pelanggaran yang terjadi seperti keterlambatan yang dilakukan oleh beberapa karyawan dan guru akademik yang menyebabkan kurangnya produktivitas mengajar dan bekerja pada hari itu. Sedangkan untuk membangun sebuah motivasi agar karyawan bekerja dengan giat, pihak manajemen sekolah memberikan tunjangan, seminar, dan pelatihan yang dapat diikuti oleh seluruh karyawan SMA Labschool Jakarta
2. Data yang digunakan valid dan reliabel menurut uji validitas dan reliabilitas yang telah dilakukan. Hal ini berarti pertanyaan-pertanyaan yang diajukan melalui kuesioner valid dan dapat merepresentasikan variable dan responden juga menjawab dengan benar dan konsisten sesuai dengan kenyataan dilapangan.
3. Hasil dari 2 uji hipotesis yaitu uji secara parsial (T) dan uji secara simultan (F) pada penelitian ini menunjukkan hasil positif dan signifikan. Secara parsial bahwa variable disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variable produktivitas kerja karyawan di SMA Labschool Jakarta dengan hasil nilai t hitung $3,057 > 2,00247$ (T tabel) dan nilai signifikan $0,003 < 0,05$. Sedangkan secara parsial variable motivasi karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variable produktivitas dengan nilai t hitung $4,140 > 2,00247$ (T tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Lalu secara simultan variable disiplin kerja dan motivasi karyawan bersama-sama berpengaruh terhadap variable produktivitas kerja karyawan dengan nilai F hitung $76,445 > 3,16$ (F tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SMA Labschool Jakarta, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Sekolah

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SMA Labschool Jakarta, kesadaran akan sikap disiplin bagi karyawan disekolah ini dapat dikatakan tinggi. SMA Labschool Jakarta merupakan sekolah unggulan swasta yang favorit dan memiliki standar nasional maupun internasional, akan tetapi masih ada beberapa karyawan disekolah ini yang mengabaikan peraturan untuk tidak datang terlambat. Ini akan memberikan sedikit citra yang tidak baik bagi sekolah dan dapat dicontoh oleh siswa-siswi disekolah. Pihak pimpinan dapat memberikan sanksi yang lebih tegas lagi untuk karyawan dan guru akademik yang datang terlambat, bukan hanya dengan pemotongan dari gaji atau tunjangan setiap bulannya karena hal tersebut kurang efektif dan kurang memberikan pengaruh kepada pelaku pelanggaran. Pemberian peringatan secara tertulis seperti surat peringatan bertahap kepada karyawan atau guru akademik yang datang terlambat juga dapat dilakukan oleh pihak sekolah jika karyawan atau guru akademik terlambat datang bekerja selama batas waktu yang dapat ditolerir berakhir.

Selain pemberian surat peringatan, untuk mengakkan kedisiplinan bagi karyawan dan guru akademik disekolah ini adalah dengan peran Kepala Sekolah yang memberikan pengawasan secara langsung. Dengan pengawasan langsung yang dilakukan oleh kepala sekolah karyawan dan

guru akademik akan merasa bahwa atasannya memberikan perhatian dan melihat langsung kinerja karyawan-karyawannya. Pemberian reward juga dapat dilakukan pihak sekolah untuk menciptakan sikap disiplin untuk karyawan. Walaupun peraturan yang ketat dianggap dapat mendisiplinkan karyawan namun, tidak bisa dipungkiri juga efek dari peraturan yang sangat ketat tersebut dapat memberikan perasaan stress dan tidak nyaman. Pihak sekolah dapat memberikan reward atau penghargaan dari hasil kerja yang telah dilakukan walaupun kecil. Reward tersebut akan membuat karyawan merasa dihargai dari setiap hasil kerja yang dilakukan. Dengan begitu, maka akan memberikan dorongan kepada karyawan untuk memiliki performa kerja yang lebih baik lagi.

2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SMA Labschool Jakarta. Dengan memperhatikan hal tersebut pihak sekolah dapat melakukan upaya untuk terus meningkatkan motivasi dari karyawannya, terutama dari pihak pimpinan atau kepala sekolah. Karena berdasarkan pada hasil kuesioner yang disebar, terdapat item dari kuesioner yang mendapatkan poin paling rendah dibandingkan yang lainnya yang menanyakan tentang pekerjaan yang diawasi oleh pemimpin akan menghasilkan hasil kerja yang baik pula. Hal ini menandakan bahwa peran pimpinan atau kepala sekolah dalam memberikan pengecekan dan motivasi sangat dibutuhkan bagi karyawan dan guru akademik selama bekerja.

Pengecekan yang dilakukan oleh kepala sekolah akan menjamin pelaksanaan tugas dari karyawan dan guru akademik apakah sudah terealisasi atau belum. Mengurangi sikap tidak focus pada karyawan saat bekerja karena merasa di awasi oleh pimpinannya sendiri. Kepala sekolah memiliki andil besar dalam melakukan pengawasan dan memberikan motivasi yang dibutuhkan bagi karyawan. Walaupun kegiatan dan jadwal dari kepala sekolah tersebut sangat banyak dan

penting tetapi kepala sekolah harus dapat menyempatkan waktu dan dirinya untuk melihat kinerja dan produktivitas dari para karyawannya.

B. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar memperdalam dan menambahkan variable – variable lain seperti Kepemimpinan, Lingkungan kerja atau Pengawasan yang dapat mempengaruhi variable Produktivitas Kerja selain dari variable Disiplin Kerja dan Motivasi Karyawan yang masih dalam konteks yang sama dengan penelitian ini. Juga dapat memperluas objek penelitian dari produktivitas kerja dengan tempat yang berbeda dengan penelitian ini.

