

DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, S. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS - Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS* (E. Risanto (ed.)). ANDI.
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale). *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan*, 2(2), 127–133.
<http://umbidharma.org/jipp%0ASKALA>
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Doni, E., & Iswandi, I. (2018). Produktivitas kerja karyawan perbankan di kota medan. *Jurnal BIS-A*, 05(02), 49–53.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 1(2), 40–53.
<https://doi.org/10.21009/jped.001.2.3>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38–43.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.29>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Marwati, Marjuni, S., & Nur, I. (2015). Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Polres Kepulauan Selayar. *Jurnal Riset Edisi III*, 7(9), 27–44.
<http://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/download/24/20/>
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA.
- Muslimin, R. M., Kojo, C., & Dotulong, L. O. . (2016). Analisis pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada pt. pos dan giro manado. *Jurnal EMBA*, 4(2), 187–198.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/12564/12136>
- Nasron, & Astuti, T. B. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Nusantara Building Industries). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, 1(1), 1–23.
<file:///D:/PROPOSAL B/nasron.pdf%0D>
- Permatasari, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86139.
- Rismayadi, B. (2016). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 1(1), 1–16.
<https://doi.org/10.36805/manajemen.v1i1.53>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education, Inc.
- Rochaety, E., Tresnati, R., & Madjid, L. A. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS. In *Mitra Wacana Media* (2nd ed.).
[http://repository.uhamka.ac.id/2371/1/2019_metodologi Penelitian_Cetak_etty.pdf](http://repository.uhamka.ac.id/2371/1/2019_metodologi_Penelitian_Cetak_etty.pdf)
- Safitri, I., & Farlianto. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Paradise Island Furniture. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 8(1), 1–4.
<http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/jmbi/article/download/5009/46>

- Sinuhaji, E. (2014). Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM Outsourcing pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ilman*, 1(1), 11–22.
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 579–586.
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/files/journals/5/articles/1748/public/1748-3850-1-PB.pdf>
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS.
- Suryantikawan, I. M. K., & Wibawa, I. M. A. (2020). *Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan Jimbaran Bay Seafood Café Kedonganan*. 9(3), 1008–1027.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/55612/33867/>
- Suyitno, A., & Utomo, H. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang). *Among Makarti*, 9(18), 57–79.
<https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/viewFile/139/130>
- Syahrul, A. R., & Sari, A. R. (2016). *Analisis Disiplin Kerjadan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Padang*. 5(1), 25–38. <http://ejournal.stkip-pgri-sumbar.ac.id/index.php/economica/article/download/901/686>