

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah disampaikan maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai bahan masukan bagi pihak Rumah Sakit Taman Harapan Baru dan penulis selanjutnya memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Rumah Sakit Taman Harapan Baru

Perusahaan dalam hal ini harus memperhatikan faktor-faktor yang berkaitan dengan Gaya kepemimpinan. Dengan adanya gaya kepemimpinan maka mampu meningkatkan kinerja karyawan maupun perusahaan, serta perlu adanya pengawasan lebih menyeluruh terhadap disiplin kerja karyawan karena disiplin kerja karyawan tentunya dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi kalangan akademisi

Diharapkan penelitian selanjutnya agar dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya yang memiliki judul yang sama yaitu pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengkaji komponen

lainnya selain masalah gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan yang telah dibahas oleh penulis atau dengan indikator yang berbeda serta didukung oleh teori-teori atau penelitian terbaru.

