

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Promosi Jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Federal International Finance. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian semakin tepat promosi jabatan yang diterapkan, maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Federal International Finance. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin baik dan sesuai tingkat beban kerja yang diberikan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
3. Promosi jabatan dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan dan beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tepat promosi jabatan yang diterapkan dan dibarengi tingkat beban kerja yang sesuai maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa masukan yang dapat digunakan bagi PT. Federal International Finance dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Promosi Jabatan, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan, diantaranya :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Untuk Promosi Jabatan, menurut saran penulis seharusnya perusahaan memberikan kemudahan dalam promosi jabatan

dengan membuat kebijakan sarat dan ketentuan promosi jabatan yang tidak terlalu sulit untuk dicapai karyawan. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Untuk Beban Kerja, berdasarkan tabel target yang diberikan perusahaan untuk karyawan menurut penulis tabel target yang terlalu tinggi sehingga karyawan sulit untuk mencapai target tersebut. Saran penulis perusahaan menurunkan sedikit target yang dibebankan kepada karyawan agar karyawan mudah mencapai target tersebut.
- c. Untuk Kinerja Karyawan, menurut saran penulis apabila jenjang karir dalam kebijakan promosi jabatan semakin baik dan beban kerja yang sesuai maka akan mendorong gairah kerja karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan keinginan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh Promosi jabatan, Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal International Finance.