

DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, & Ali, H. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Journal 1*, vol 15, 50. <http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/view/198/0>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/10458/manajemen-sumber-daya-manusia.html>
- Astuti, S. F. (2018). Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara (BtN) Syariah Kantor Cabang Semarang Skripsi. *Journal 1*, 1, 139. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/3203>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat. <http://www.library.usd.ac.id/web/index.php?pilih=search&p=1&q=0000124660&go=Detail>
- Devita, M. (2017). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Journal 1*, 4, 15. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/16352>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Alfabeta. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/121062/manajemen-sumber-daya-manusia.html>
- Elfadilla, M. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bri Syariah Kcp Metro. *Journal 1*, 1, 81. <http://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1431>
- Elisawati. (2012). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rekan Sekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perkebunan Lubuk Raja Pt. Serikat Putra Pelalawan. *Journal 1*, 1, 93.
- Irwandi, K. (2007). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Perawat Di Unit Rawat Inap Rsj Dadi Makassar. *Journal 1*, 75.

<https://irwandykapalawi.wordpress.com/2007/10/28/faktor-faktor-yang-berhubungan-dengan-beban-kerja-perawat-di-unit-rawat-inap-rsj-dadi-makassar-tahun-2006/>

- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Journal 1*, 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktek)* (1st ed., p. 382). Raja Grafindo Persada. http://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=37&keywords=
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik, Volume 3*, 1268–1272. <https://media.neliti.com/media/publications/82330-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kine.pdf>
- Kurnia, A. (2010). Workshop, workload analysis beban kerja. *Journal 1*, 78. [http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9341/1/Cindy Coulara - fulltext.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9341/1/Cindy%20Coulara%20-%20fulltext.pdf)
- Paais, M. (2014). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT.Pos Indonesia (Persero) Cabang Ambon. *Journal 1, 11*, 23. <https://jurnal.ibmt.ac.id/index.php/jeksekutif/article/view/64/pdf>
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian (Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan)* (2nd ed.). CV. Pustaka Setia. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/141177/manajemen-kinerja-kepegawaian-dalam-pengelolaan-sdm-perusahaan.html>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Journal 1, 1*, 96. <https://adoc.pub/queue/analisis-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-divi.html>
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal 1, 2*, 14.

- <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/522/508>
- Ritonga, A. H., & Lubis, A. A. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Herfinta Farm & Plant Kantor Cabang Medan. *Journal 1*, 3, 34. <https://doi.org/https://doi.org/10.31289/publika.v3i2.1016>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://www.belbuk.com/manajemen-sumber-daya-manusia-p-113.html>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/10026/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-r-d.html>
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi* (1st ed.). Pustaka Baru Press. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1072785>
- Sukirman. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan, Rotasi Kerja Dan Motivasi Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Surakarta. *Journal 1*, 1, 151. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/69130>
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Journal 1*, 3, 37–44. <https://media.neliti.com/media/publications/36406-ID-pengaruh-motivasi-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-sinar-jaya-ab.pdf>