

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIRO
KEUANGAN DI KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

SKRIPSI

Oleh :

Santi Setiawati

201610325011



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan
di Kementerian Perindustrian

Nama Mahasiswa : Santi Setiawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325011

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2021



Jakarta, 07 November 2020

MENYETUJUI.

Pembimbing

Bintang Narpati, S.E, M.M

NIDN: 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan
di Kementerian Perindustrian

Nama Mahasiswa : Santi Setiawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325011

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2021

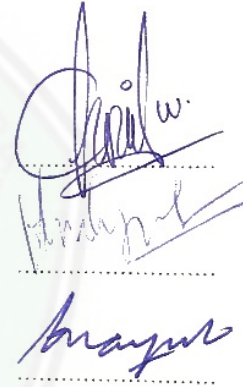
Jakarta, 09 Februari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E.
NIDN. 0325068506

Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0313117902

Penguji II : Bintang Narpati, S.E. M.M.
NIDN. 0316077203



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0325057908

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan Di Kementerian Perindustrian”**. Penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA, CSRA, CMA, CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya..
4. Bintang Narpati, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Kedua Orang Tua saya tercinta, mamah dan bapak, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi.
6. Rachardian Nugroho partner skripsi saya yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
7. Bonskai yang selalu ada menemani saya selama pengerjaan skripsi ini hingga selesai dengan tepat waktu.

Jakarta, 04 Oktober 2020

Penulis



Santi Setiawati

NPM : 201610325011

ABSTRAK

Santi Setiawati. NPM : 201610325011. **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian”**.

Penelitian ini dilakukan dengan bertujuan untuk mengetahui Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus Slovin untuk menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang berjumlah 103 responden. Berdasarkan hasil penelitian, dalam uji parsial (t) variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai 4,736 (t-hitung) \geq 1,66023 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Dan variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai 8,559 (t-hitung) \geq 1,66023 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Variabel Kepuasan Kerja dengan nilai (f-hitung) sebesar $83,307 \geq 3,09$ (f-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Kemudian uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara dua variabel Motivasi Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 62,5%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian” ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Santi Setiawati

NPM : 201610325011

ABSTRACT

Santi Setiawati. NPM: 201610325011. ***“The Effect of Work Motivation and Compensation on Job Satisfaction of the Finance Bureau Employees at the Ministry of Industry”***.

This research was conducted with the aim of looking at work motivation and compensation for job satisfaction of the Finance Bureau employees at the Ministry of Industry. The method used in this research is quantitative method, where in this study using purposive sampling technique using the Slovin formula to determine the method of sampling. The population of this research is the employees of the Finance Bureau at the Ministry of Industry who may be 103 respondents. Based on the results of the research, in the partial test (t) the work motivation variable has a significant effect on Job Satisfaction with a value of 4.736 (t-count) \geq 1.66023 (t-table) with a significant value of $0.000 \leq 0.05$. Variables and Compensation have a significant effect on Job Satisfaction with a value of 8.559 (t-count) \geq 1.66023 (t-table) with a significant value of $0.000 \leq 0.05$. Furthermore, in the simultaneous test (f) Work Motivation and Compensation variables simultaneously have a significant effect on Job Satisfaction Variables with a value (f-count) of 83.307 \geq 3.09 (f-table) with a significant value of $0.000 \leq 0.05$. Then the determination test (R²) shows that the correlation between the two variables of Work Motivation (X1) and Compensation (X2) on Job Satisfaction (Y) is 62.5%.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Motivasi Kerja	8
2.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2 Indikator Motivasi Kerja.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	9
2.2 Kompensasi	12
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.2 Indikator Kompensasi	15
2.2.3 Faktor-Faktor Kompensasi	16
2.3 Kepuasan Kerja	17
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	18

2.3.3	Indikator Kepuasan Kerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu.....	19
2.5	Hipotesis Penelitian.....	22
2.6	Kerangka Pemikiran.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Tahap Penelitian.....	23
3.3	Model Konseptual	25
3.4	Operasional Variabel.....	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.5.1	Waktu Penelitian.....	26
3.5.2	Tempat Penelitian	26
3.6	Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel.....	26
3.6.1	Populasi Penelitian.....	26
3.6.2	Sampel Penelitian	26
3.7	Teknik Pengumpulan Data	27
3.7.1	Kuesioner (Angket).....	27
3.8	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Uji Validitas.....	28
3.8.2	Uji Reliabilitas	28
3.9	Uji Asumsi Klasik	29
3.9.1	Uji Normalitas.....	29
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	29
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	29
3.10	Analisis Regresi Linier	30
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda	30
3.11	Uji Hipotesis.....	30
3.11.1	Uji Parsial (Uji T).....	30
3.11.2	Uji simultan (Uji F).....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		32
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	32
4.1.1	Sejarah Perusahaan	32

4.1.2	Visi Perusahaan.....	33
4.1.3	Misi Perusahaan.....	34
4.1.4	Struktur Organisasi	35
4.2	Hasil Penelitian.....	35
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	35
4.2.2	Identitas Responden.....	36
4.3	Uji Kualitas Data	40
4.3.1	Uji Validitas	40
4.3.2	Uji Reliabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1	Uji Normalitas.....	43
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	45
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	45
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
4.6	Uji Hipotesis.....	47
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.6.2	Uji T	48
4.6.3	Uji F	49
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	50
4.7.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	51
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	51
BAB V	PENUTUP	52
5.1	Kesimpulan.....	52
5.2	Implikasi Manajerial.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	28
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 3 Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1).....	41
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kompensasi (X_2)	41
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y).....	42
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 7 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4. 9 Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji T.....	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji F.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	38
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	38
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Jabatan	39
Gambar 4. 7 Uji Normalitas.....	44
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	57
Lampiran 2	62
Lampiran 3	65
Lampiran 4	104
Lampiran 5	105
Lampiran 6	106
Lampiran 7	107
Lampiran 8	111
Lampiran 9	114
Lampiran 10	117
Lampiran 11	120
Lampiran 12	122
Lampiran 13	124
Lampiran 14	126
Lampiran 15	126
Lampiran 16	126
Lampiran 17	127
Lampiran 18	127
Lampiran 19	128
Lampiran 20	128
Lampiran 21	129
Lampiran 22	129
Lampiran 23	130
Lampiran 24	130
Lampiran 25	131
Lampiran 26	136
Lampiran 27	140
Lampiran 28	145