

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,736 \geq 1,66023$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Maka dari itu Motivasi Kerja sangat lah berpengaruh bagi para pegawai Biro Keuangan agar pegawai tetap giat dalam bekerja sehingga menimbulkan kepuasan terhadap pegawai tersebut.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $8,559 \geq 1,66023$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Maka dari itu Kompensasi sangatlah diperlukan bagi para pegawai agar pegawai merasa puas dalam kerjanya sehingga tetap bersemangat dalam bekerja.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian, yang mana uji f menunjukkan f-hitung $83,307 \geq 3,09$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 \leq 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa kompensasi merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, pemimpin tidak boleh menunda-nunda atau lambat dalam membayar upah atau gaji dan insentif kepada pegawai yang dapat membuat ketidakpuasan pegawai. Dan juga seluruh pegawai harus mendapatkan motivasi kerja agar pegawai tetap

giat dalam bekerja sehingga menimbulkan kepuasan terhadap pegawai tersebut.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Untuk Motivasi Kerja berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis, seharusnya pemimpin lebih memberi perhatian kepada pegawai dan memberi penghargaan atas prestasi yang di raih oleh pegawai. Agar pegawai memiliki jiwa kepemimpinan yang cukup tinggi dan berani untuk memimpin tim kerja.
- b. Untuk Kompensasi berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis, seharusnya pemimpin dalam pemberian bonus atau insentif kepada pegawai secara adil dan sesuai dengan hasil pekerjaan yang pegawai berikan pada perusahaan. Serta memberikan gaji setiap bulan secara tepat waktu dan memberikan gaji sesuai dengan hasil pekerjaan yang pegawai berikan pada perusahaan.
- c. Untuk Kepuasan Kerja berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis, seharusnya pemimpin memberikan kesempatan promosi kepada pegawai dan seharusnya pemimpin selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan agar pegawai menyukai cara kerja atasannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Keuangann di Kementerian Perindustrian.