

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S., & Rotua, T. R. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT*. 29(2).
- Angga, K. M. S. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ampel Jaya di Surabaya*. 6(2), 149–162.
- Hartati, T. (2019). *Analysis of Influence of Motivation , Competence , Compensation toward Performance of Employee*. 1031–1038.
- Kadarisman. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali.
- Magdalena, F., & Dkk. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara)*. 16(4).
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nia, D., & Allivia, J. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH ( BPPRD ) BANGKA*. 31(2), 207–226.
- Rati, N. (2018). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang)*.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). *The Influence Of Compensation , Job Promotion , And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University*. 5(2), 39–48.
- Riska, N., & Meita, P. (2020). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan pt. mitra karunia indah*. 3(1), 35–42.

- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sukidi, & Farid, W. (2016). *Pengaruh motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 79-91.
- Suparno, W. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Syahrir, F. M. Y., & Herman, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. (August). <https://doi.org/10.5296/jodm.v3i1.11321>
- Tahmeem, S., & Sadia, T. (2018). *IMPACT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE INSURANCE COMPANIES OF BANGLADESH*. 15(5), 153–162.
- Tiagita, P. F. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bukaka Teknik Utama, TBK Bogor*. 20(2).
- Veri, A., & Tanti, R. A. (2017). *Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dosen di sekolah tinggi ilmu komputer cipta karya informatika*. 10(1), 1–10.
- Widya, P., & Dkk. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari*. 9(1), 125–144.
- Wilson, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yusron, R., & Dkk. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)*. 1(2), 201–220.