

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari deskripsi hasil Analisis dan pembahasan pada BAB IV sebelumnya dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Tesco Indomaritim.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tesco Indomaritim.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja dan Lingkungan kerja secara simultan terhadap Kinerja karyawan di PT. Tesco Indomaritim.
4. Kombinasi faktor fasilitas kerja dan Lingkungan kerja memberi kontribusi sebesar 34,7 % terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tesco Indomaritim. Selebihnya faktor lainnya yang tidak diteliti memberi kontribusi sebesar 65,3 % dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang ada diluar variabel pada penelitian ini seperti variabel kepemimpinan dan kompetensi dll.. yang ada dan sebaliknya apabila kompetensi yang dimiliki karyawan masih rendah maka karyawan akan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Dari uraian kesimpulan diatas dapat diajukan saran atau rekomendasi sebagai berikut :

1. Bagi sivitas akademik dilingkungan FEB Ubhara Jaya Bekasi masih perlu dikembangkan ilmu manajemen terutama pada konsentrasi MSDM berbasis riset metode kuantitatif untuk mencari variabel - variabel baru yang jarang digunakan oleh peneliti dalam negeri ataupun peneliti luar negeri.
2. Selain faktor fasilitas kerja dan lingkungan kerja yang hanya memberi kontribusi sebesar 34,7 % Sedangkan sisanya 65,3% dijelaskan oleh sebab-

sebab lain yang ada diluar variabel pada penelitian ini seperti variabel gaya kepemimpinan, kompetensi, disiplin, motivasi, pelatihan kerja, dll perlu dikembangkan variabel - variabel atau faktor yang lebih dominan dalam memberikan kontribusi kenaikan kinerja karyawan di PT. Tesco Indomaritim. variabel gaya pemimpinan dapat berkontribusi terhadap kinerja karyawan apabila gaya kepemimpinan seperti gaya kepemimpinan demokratis dapat meningkatkan kinerja karyawan dikarenakan seorang pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan demokratis adalah pemimpin yang memberikan banyak informasi tentang tugas dan tanggung jawab kepada bawahannya serta mengikutsertakan bawahan dalam menyelesaikan permasalahan yang ada. Dengan memiliki pemimpin seperti itu karyawan akan mudah dalam melaksanakan pekerjaannya karna mendapat tugas yang jelas dari atasannya. Selain gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan juga dapat berkontribusi meningkatkan kinerja karyawan, karna kompetensi dapat diartikan bahwa suatu keterampilan kerja yang dimiliki oleh setiap orang yang meliputi unsur pengetahuan dan juga sikap kerja yang sesuai dengan standar yang sebelumnya sudah ditetapkan. Apabila karyawan memiliki kompetensi kerja yang baik maka karyawan akan dengan mudah menyelesaikan tugas dan tanggung jawab kerja

3. Dari sisi Lingkungan saran bagi perusahaan adalah Perlunya perbaikan konstruksi ruangan bangunan seperti membuat ruangan kedap suara dimaksudkan agar tidak ada suara bising yang masuk kedalam ruangan supaya karyawan lebih dapat mendapatkan kenyamanan dalam bekerja.
4. Adapun dari hubungan atasan dan bawahan dari permasalahan yang timbul sarannya adalah diadakan nya briefing sebelum aktivitas kerja, karena dalam briefing bermanfaat merencanakan, mengevaluasi segala proses kerja, hal ini akan menimbulkan efektifitas dan efisien kerja dan senantiasa bertanggung jawab pada pekerjaannya.
5. Dari sisi Fasilitas kerja saran untuk perusahaan adalah adanya peralatan yang perlu ditambahkan agar proses pembuatan surat-surat atau pendokumentasian data menjadi lebih cepat, bisa di tambahkan laptop /computer yang senantiasa

upgrade, perlu diadakan mesin fotocopy, internet yang stabil serta diadakan pelatihan karyawan dalam mengatasi *trouble/error* pada peralatan kerja bagian *office* supaya bisa mengevaluasi dan mencegah kerusakan peralatan yang lebih parah.

