

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS
PENDAPATAN DAERAH KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Andika Saputra

201710325007



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi.

Nama Mahasiswa : Andika Saputra

Nomor Induk Mahasiswa : 201710325007

Program Studi / Fakultas : Manajemen Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2021

Jakarta, 29 Januari 2021

MENYETUJUI,
Pembimbing



Bintang Narpati S.E., M.M

NIDN: 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Andika Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325007

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2021

Jakarta, 29 Januari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN : 0325068506

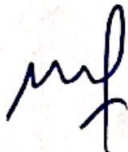
Penguji I : Novita Wahyu S, S.E., M.M
NIDN : 0313117902

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi


Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN 0318107101

LEMBAR PERTANYAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andika Saputra

NPM : 201710325007

Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 29 Juni 1999

Alamat : Gang H.Nursali No 28 Rw 003 RW 002 Kel. Kaliabang
Tengah Bekasi Utara Kota Bekasi 17125

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas oleh sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. .

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan

Bekasi, 14 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Andika Saputra

201710325007

ABSTRAK

Andika Saputra , 201710325007. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 22. Secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung $>$ t tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 4,130 (t hitung) lebih besar dari 1,99085 (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t-hitung $<$ t tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan parsial yang menunjukkan nilai 2,493 t-hitung lebih kecil daripada 1,99085 t tabel dengan nilai signifikansi sebesar 0,015 lebih besar daripada 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 15,623 yang mana lebih besar daripada 3,11 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 15,623 yang mana lebih besar daripada 3,11 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja , Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Andika Saputra, 201710325007. The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance of Bekasi City Regional Revenue Service. This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work discipline on employee performance in the Bekasi City Regional Revenue Service. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 22 application. Partially, the Leadership Style variable has a significant influence on Employee Performance with $t\text{-value} > t\text{ table}$. Based on the results of the test and data analysis, the partial test results showed that the value of 4,130 ($t\text{ count}$) was greater than 1,99085 ($t\text{ table}$) with a significant value of 0,000, less than 0.05. Partially the Work Discipline variable has a significant influence on employee performance with $t\text{-value} < t\text{ table}$. Based on the results of the test and data analysis, the partial calculation results show that the value of 2.493 $t\text{-count}$ is smaller than 1.99085 $t\text{-table}$ with a significance value of 0.015 greater than 0.05. Meanwhile, based on the simultaneous test results obtained from this study on the variable Leadership Style and Work Discipline, the results of the calculated $F\text{ value} > F\text{ table}$. Based on the results of the simultaneous test, it has been obtained that $F\text{ calculated}$ the value of $F\text{ count}$ of 15.623 which is greater than 3.11 ($F\text{ table}$), based on this value, a conclusion is obtained that H_0 is rejected and H_a is accepted. From the test results it can also be seen that the significance value is 0,000 which is less than 0.05. Based on the results of the simultaneous test, it has been obtained that $F\text{ calculated}$ the value of $F\text{ count}$ of 15.623 which is greater than 3.11 ($F\text{ table}$), based on this value, a conclusion is obtained that H_0 is rejected and H_a is accepted. From the test results, it can also be seen that the significance value is 0.000, which is less than 0.05.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pendapatan Daerah Kota Bekasi”. Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M, Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S, Ak, CA, CSRA, CACP Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

4. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan selama perkuliahan.

5. Bintang Narpati S.E, M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama penyusunan proposal skripsi ini.

6. Segenap dosen dan karyawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Kedua orang tua, adik, dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi.

8. Seluruh pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi yang telah membantu penulis mencari data yang dibutuhkan.

9. Untuk Surya Fajar Oggi Yudis Pagestu, Muhamad Sandhy Junior, Ratna Indriyani, dan Septian Hadi Wijaya , yang sudah mendukung saya dalam penyusunan skripsi ini .

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerepan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Jakarta, 7 November 2020



Andika Saputra

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	11

2.1.2 Indikator-Indikator Kepemimpinan.....	13
2.2 Disiplin Kerja	14
2.2.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja	15
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	15
2.3 Kinerja Pegawai	16
2.3.1 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	19
2.3.2 Mengukur Kinerja Pegawai.....	20
2.3.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	21
2.4 Kerangka Pemikiran	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	25
2.6 Ringkasan Penelitian Terlebih dahulu.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Tahapan Penelitian	28
3.3 Model Konseptual Penelitian	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5 Instrumen Penelitian.....	32
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian	34
3.7 Populasi dan Sampel	35
3.8 Metode Analisis Data	36
3.8.1 Uji Instrumen Data	36
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.8.3 Regresi linier Berganda.....	39
3.8.4 Uji Hipotesis.....	39

BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Sejarah Perusahaan	42
4.2 Deskripsi Data	43
4.2.1 Penyebaran Kuisiener.....	43
4.2.1 Identitas Responden	44
4.3 Uji Kuisiener	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Realibitas	50
4.4 Analisis Deskriptif Variabel.....	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Uji Normalitas.....	54
4.5.2 Uji Multikonealitas	56
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.6 Analisis Regresi Berganda	59
4.7 Hasil Uji Hipotesis	60
4.7.1 Uji Koefisien Determinasi	60
4.7.2 Uji Parsial Variabel.....	61
4.7.3 Uji Simultan	63
4.8 Pembahasan	64
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Implikasi Manajerial	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.8. Ringkasan Penelitian Terlebih Dahulu	25
Tabel 3.1. Instrumen Penelitian	33
Tabel 3.2. Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	34
Tabel 4.1 Proses Penyebaran & Penerimaan Kusisioner	44
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Gaya Kepeimpinan (X1)	48
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	49
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	50
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	51
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4.11. Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.13. Hasil Uji Analisis Multikolinearitas	57
Tabel 4.14. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	59
Tabel 4.15. Hasil Uji Analisis Uji Determinasi R2	60
Tabel 4.16. Hasil Uji T	61
Tabel 4.17. Hasil Uji Simultan	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Gambar Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1. Gambar Model Konseptual	30
Gambar 4.1. Gambar P-PLOT Normalitas	54
Gambar 4.2. Gambar Hasil Analisis Heteroskedasitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Buku Bimbingan
Lampiran 2	: Uji Plagiarisme
Lampiran 3	: Uji Referensi
Lampiran 4	: Lembar Kuisisioner
Lampiran 5	: Hasil Kuisisioner Gaya Kepemimpinan (X1)
Lampiran 6	: Hasil Kuisisioner Disiplin Kerja (X2)
Lampiran 7	: Hasil Kuisisioner Kinerja Pegawai (Y)
Lampiran 8	: Tabel R
Lampiran 9	: Tabel T
Lampiran 10	: Tabel F
Lampiran 11	: Surat Rekomendasi Penelitian
Lampiran 12	: Struktur Organisasi Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi
Lampiran 13	: Tempat Penelitian
Lampiran 14	: Lokasi Penelitian
Lampiran 15	: Peraturan Negeri Sipil
Lampiran 16	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 17	: Surat Izin Penelitian Kampus