

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai yang terjadi di Badan Pendapatan Daerah Kota Bekasi dapat di tarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Badan Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi. Yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,130 > 1,991$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Gaya Kepemimpinan sangat lah berpengaruh bagi para Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi. Hal ini menunjukkan bahwa apabila organisai mempunyai gaya kepemimpinan yang baik maka pegawai maka semangat meningkatkan kinerja yang akan semakin tinggi.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi , yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,493 > 1,991$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,015 < 0,05$. Maka dari itu Disiplin Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan.Semakin tinggi disiplin kerja yang di miliki seseorang maka akan meningkatkan kinerja pegawai
3. Dari hasil uji f H3 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi , yang mana uji f menunjukkan f-hitung $15,623 > 3,11$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Hal ini juga menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, semakin gaya kepemimpinan di terapkan dengan baik di perusahaan begitupun dengan meningkatnya kedisiplinan kerja pegawai akan membuat perusahaan dan mendapatkan kinerja yang berkualitas.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah disampaikan maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai bahan masukan bagi pihak Badan Dinas Pendapatan Daerah Kota Bekasi dan penulis selanjutnya maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan / Intansi

1. Dari hasil penelitian, Badan Pendapatan Daerah Kota Bekasi memperhatikan gaya kepemimpinan yang masuk dalam kategori sedang cenderung berorientasi pada tugas, sebaiknya pemimpin lebih memahami dan mengerti serta memperhatikan para pegawainya selain itu sikap dan ketegasan pemimpin sangat perlu diterapkan dalam hal ini, karena jika pemimpin mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat meningkat dan prestasi instansi juga akan meningkat.
2. Terkait dengan kedisiplinan, hendaknya pemangku kepentingan instansi lebih memperhatikan tingkat standar pekerjaan dari pegawainya dengan cara membuat peringkat untuk para pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, selain itu pemberlakuan daftar absensi dengan media elektronik serta pemberlakuan sanksi yang tegas bagi pelanggar kedisiplinan juga perlu diterapkan, dengan hal ini diharapkan pegawai akan lebih disiplin dalam bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi instansi.

3. Di masa yang akan datang, manajemen perlu meningkatkan dan mempertahankan kinerja pegawai. Karena kinerja yang tinggi akan memberikan hasil kerja untuk mencapai tujuan intansi.

2. Bagi Peneliti

Diharapkan Untuk Peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang gaya kepemimpinan dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai agar diperoleh gamban yang lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini.

