

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian mengenai Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai SD Santa Lusia. Responden pada penelitian ini berjumlah 46 karyawan, kemudian telah dianalisa, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variable tingkat pendidikan (X1), terhadap variabel produktivitas kerja pegawai (Y) pada SD Santa Lusia yang ditunjukkan dari hasil t hitung $2.917 > t \text{ tabel } 2,017$ dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya tingkat Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variable pengalaman kerja (X2), terhadap variabel produktivitas kerja pegawai (Y) pada SD Santa Lusia yang ditunjukkan dari hasil t hitung $3.874 > t \text{ table } 2,017$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
3. Dalam uji f hitung adalah 20.796 dengan probabilitas sig $0,000 < \alpha 0,05$ menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti tingkat Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada taraf $\alpha 0,05$.
4. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh *R Square* yaitu sebesar $0,492$ atau $49,2\%$ dipengaruhi oleh tingkat Pendidikan dan pengalaman kerja menunjukkan bahwa pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai sedangkan sisanya $50,8\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

5.1 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan didapatkan maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut.

1. Tingkat Pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas pegawai, oleh sebab itu SD Santa Lusia supaya memperhatikan tingkat pendidikan yang dimiliki oleh pegawainya. Pendidikan mempunyai fungsi untuk meningkatkan kualifikasi tenaga kerja agar dapat lebih produktif. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja karena pendidikan baik formal maupun non formal. Pendidikan tidak hanya formal saja ada juga pendidikan informal. Pihak sekolah juga perlu memberikan Pendidikan informal untuk pegawainya misalnya memberikan kursus atau pelatihan kepada guru-guru seperti Peningkatan Kompetensi Profesional Guru Pendidikan Agama Katolik Se-Kota Bekasi, Diseminasi Sistem Penilaian Sekolah Dasar, Kaidah Penulisan Soal Hots, Pengembangan Rambu-Rambu Penilaian dalam Kondisi Khusus di Sekolah Dasar Tahap II, Diseminasi Praktik Baik Pelaksanaan Belajar Dari Rumah Tahap II, Diseminasi Sistem Penilaian Sekolah Dasar, Pembinaan Peningkatan Kompetensi GPAK Tingkat Dasar Berbasis ICT. Sehingga pegawai dapat menambah pengetahuan dan keterampilan dalam meningkatkan produktivitas pegawai dan lebih memahami dalam mengadaptasi perubahan-perubahan di lingkungan kerja dengan lebih cepat.
2. Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap produktivitas pegawai oleh karena itu SD Santa Lusia supaya tetap mempertahankan pegawai yang sudah lama bekerja di SD Santa Lusia dengan cara memberikan kenyamanan kepada pegawai seperti lingkungan kerja yang nyaman, agar pegawai merasa lebih senang dan nyaman melakukan pekerjaan. Selain itu diperlukan juga hubungan yang baik antar pegawai dan atasan sehingga tidak terjadi konflik yang dapat mengganggu kerja pegawai. Pihak SD Santa Lusia bisa juga memberikan pelatihan bagi pegawai yang baru bekerja supaya menambah pengalaman pegawai, yang nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.