

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara faktor disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi. Hal ini dapat dilihat dari Uji t nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{\text{tabel}}$  ( $15,702 > 1,984$ ) maka  $t_{\text{hitung}}$  didaerah tolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima. Sehingga hipotesis pertama  $H_1$  diterima.
2. Terdapat pengaruh antara faktor pengawasan terhadap kinerja karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi. Hal ini dapat dilihat dari Uji t nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{\text{tabel}}$  ( $14,400 > 1,984$ ) maka  $t_{\text{hitung}}$  didaerah tolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima. Sehingga hipotesis pertama  $H_2$  diterima.
3. Terdapat pengaruh secara bersama-sama antara Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian statistik output diatas diketahui nilai signifikan pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  secara bersama terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai  $F_{\text{hitung}}$   $2528,976 > F_{\text{tabel}}$   $3,09$ . Dapat disimpulkan  $H_3$  diterima berarti terdapat pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  secara bersama terhadap  $Y$ .

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi menunjuk kepala unit kerja Administrasi Umum diharapkan untuk meningkatkan kualitas disiplin dan pengawasan kepada pegawai yang lebih baik dan maksimal sehingga

secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan atau kesalahan dapat dicegah. Serta sikap peduli, tolong – menolong, saling membantu sesama rekan kerja yang membutuhkan bantuan.

2. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi melalui kepala unit Biro Administrasi Umum diharapkan dapat selalu mengontrol dan membandingkan antara pelaksanaan pekerjaan dengan standar kerja yang telah ditetapkan dengan menerapkan program kerja yang terorganisir dengan cara menentukan standar pelaksanaan dan tujuan perencanaan lembaga/instansi agar penyimpangan yang terjadi bisa diatasi. Disiplin kerja pegawai juga harus diperhatikan agar kualitas kinerja bertambah baik.
3. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya. Dan peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan variabel lainnya selain variabel yang diteliti saat ini agar memperoleh penjelasan yang lebih baik lagi (salah satu contoh variabel yaitu budaya organisasi dan stres kerja).

