

DAFTAR PUSTAKA

- Alfurqon, N. F., & Rahardjo, B. (2020). Analisis Pengaruh Stress Kerja , Displin Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnisman: Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 52–64.
- Astuti, P. Y. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 3 Dumai. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1090–1104.
- Chari, R. (2020). Hubungan Kemampuan Kerja Personil dengan Benban Kerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal AKRAB JUARA*, 5(2), 1–16. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>
- Desi, J. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sambas, Kalimantan Barat*. 4(2).
- Desy Puspita1, S. W. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana, Jakarta Desy*. 1(1), 31–41.
- Dylan Trotsek. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat PeranKecerdasan Emosional. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.
- Eko, Y., & Kustianto, A. (2020). *Pengaruhi Kompensasi , Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan*. 5(2), 224–233.
- Faustyna, & Jumani. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 71–79.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Gunawan, I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kras Kabupaten Kediri. *Premiere Educandum : Jurnal Pendidikan Dasar Dan Pembelajaran*, 5(01), 59–80. <https://doi.org/10.25273/pe.v5i01.325>
- Gurning, L., & Skylandsea, J. I. (2018). *Analisa Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan Yayasan Aritmatika Indonesia Regional Sumatera Utara*. 2(2), 174–181.
- Halin, H., Wijaya, H., & Yusilpi, R. (2017). Pengaruh Harga Jual Kaca Patri Jenis Silver Terhadap Nilai Penjualan Pada Cv. Karunia Kaca Palembang Tahun 2004-2015. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 49. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.251>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

- Hendroyogi, S., & Harsono, M. (2016). Keterkaitan Antara Persepsi Pentingnya Akreditasi Rumah Sakit Dengan Partisipasi, Komitmen, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 122. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4509>
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Humaeroh, H. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Motivasi Kerja (Studi ada Karyawan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk.). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 27(2), 86360.
- Kakunsi, E., Pangemanan, S., & Pontoh, W. (2017). Pengaruh Gender Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Di Wilayah Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tahuna. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2), 391–400. <https://doi.org/10.32400/gc.12.2.17771.2017>
- Kalifatullah Ermaya, S., & Mujdalipah, S. (2019). Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Waroeng Spesial Sambal, Jatinangor. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 29–42. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v10i1.28>
- Kholis, A. M., Ferdian, A., & Bandung, U. T. (2019). Pengaruh Dimensi Manajemen Pengetahuan Terhadap Kompetensi Karyawan Di Pt Pln (Persero) Area Pelayanan Jaringan Yogyakarta. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam) (2019), 2015*, 1–10.
- Lestari, I. W., & Junaidi. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Brilliant Education Centre Probolinggo. *Jurnal Ecobuss*, 5(1), 2337–9340.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis Edisi Ke-VII, Mei 2012 ISSN: 2085-1375 Pengetahuan*, 47–54. jurnal.polsri.ac.id
- Oktaviani.J. (2018). Pengaruh Stess Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Banguna Medan. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.
- Prayetni, I., Sumayku, S., & Runtuwene, R. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan Housekeeping Department Pada Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001), 269359. <https://doi.org/10.35797/jab.6.001.2018.19218>.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>
- Saputra, B., Ningsih, D., & Rahayu, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention

Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806–815.

Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*. 4(4), 13.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sitepu, A. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2871>

Sri Marini, J. T. (2020). Pelaksanaan Standar Operasional Prosedur Check In Di Kantor Depan Hotel De Paviljoen Bandung. *E-Bisnis*, 4(2), 212–225.

Tewal, A. T. B., & Palandeng, I. D. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3895–3904. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18194>

