

DAFTAR PUSTAKA

- Massie, Renaldy dkk. (2015). *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi.
- Wijayanti, Wiwid. (2020). *Pengaruh Empowerment (Pemberdayaan), Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kanwil XI Semarang PT. Pegadaian Persero)*. <https://eprints.unisbank.ac.id/id/eprint/6812/>
- Hapsari Ayuningtyas, Aditya. (2017). *Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi. Jurnal Manajemen Pemasaran. <http://eprints.undip.ac.id/54718/>.
- Mulyadi, Rajib dkk. (2018). *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Samarinda*. Jurnal Manajemen Pemasaran. <https://dx.doi.org/10.29264/jkin.v15i1.1999>
- Permata, Enda. (2016). *Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Pelawan Kabupaten Sarolangun*. <https://repository.unja.ac.id/2413/1/ARTIKEL.pdf>
- Priharto, Sugi. (2020). *Pengembangan SDM : Pengertian, Strategi dan Fungsinya Bagi Bisnis*. PT Cipta Piranti Sejahtera.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian*. Metode Penelitian. Bandung:Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rulloh, Noer. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi*.