

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Lingkungan Kerja Wilayah Jatisampurna Kota Bekasi, maka dari itu penulis akan memberikan kesimpulan dari penelitian yang diteliti. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder untuk penyebaran kuisisioner yang diukur dengan skala *likert* 5 point. Kuisisioner ini dibagikan kepada responden yang merupakan pegawai di bidang administrasi dan lapangan pada UPTD Lingkungan hidup Wilayah Jatisampurna Kota Bekasi. Data kuisisioner diolah menggunakan SPSS versi 25 untuk menguji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, linear berganda, dan hipotesis.

Pada penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai pada UPTD Lingkungan Hidup Wilayah Jatisampurna.
2. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai pada UPTD Lingkungan Hidup Wilayah Jatisampurna.

#### **5.2 Implikasi Manjerial**

Dalam penelitian ini penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi UPTD Lingkungan Hidup Wilayah Jatisampurna Kota Bekasi  
Pemimpin harus lebih memperhatikan lagi dalam hal peningkatan lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik, sehingga mengurangi pegawai merasa jenuh menghabiskan waktu di lingkungan kerja sehingga dapat memunculkan ketidaknyamanan. Kerjasama antar pegawai sangatlah dibutuhkan di UPTD Lingkungan Hidup Wilayah Jatisampurna Kota Bekasi

karena jumlah pegawai yang masih minim dan membutuhkan banyak tambahan tenaga. Dan untuk lebih menargetkan pekerjaan dengan waktu yang sudah ditentukan dengan adanya kebijakan yang sudah diatur untuk kenyamanan pegawai.

2. Bagi Pegawai UPTD Lingkungan Hidup Wilayah Jatisampurna Kota Bekasi  
Lebih memperhatikan kapasitas dan kemampuan diri dalam bekerja, semakin dipaksa kemampuan individu maka beban kerja semakin besar dan berpengaruh terhadap kesehatan seseorang. Maka, ada baiknya pegawai memiliki keberanian untuk mengajukan usul dan bersikap terbuka kepada pimpinan agar semua bisa bekerja dengan nyaman sesuai aturan. Setiap karyawan yang memiliki inovasi dan ide untuk memajukan instansi harus di ajukan guna untuk di evaluasi.
3. Bagi peneliti selanjutnya  
Disarankan untuk dapat mengembangkan penelitian baru berdasarkan hasil penelitian ini sehingga dapat mengetahui variabel lain selain beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Dan memperbanyak referensi lagi didalam penelitian sehingga dapat memperluas jangkauan penelitian yang menarik untuk dibahas.