

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,182 > 1,98472$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,032 < 0,05$. Maka dari itu Pengawasan saat bekerja sangatlah berpengaruh bagi para karyawan PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $7,424 > 1,98472$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Lingkungan Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Lingkungan Kerja juga adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Pengawasan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi , yang mana uji f menunjukkan f-hitung $65,352 > 3,09$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Pengawasan merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, semakin baik Pengawasan yang dilakukan, maka akan semakin tinggi Kinerja Karyawan. Dan juga seluruh karyawan harus memperhatikan kondisi lingkungan kerjanya agar tercipta kondisi yang kondusif dalam lingkungan kerja sehingga kinerja pegawai pun dapat meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk karyawan PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Pengawasan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Untuk Pengawasan di PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi diharapkan pimpinan untuk meningkatkan kualitas pengawasan kepada karyawan dan memberikan pengawasan yang lebih baik dengan memberikan peraturan yang lebih maksimal terutama dibagian yang potensi bahaya sehingga tidak ada lagi karyawan melanggar tidak memakai Alat Pelindung Diri (APD) seperti safety helmet ,safety shoes, dan sabuk full body harmess padahal APD ini wajib untuk mengantisipasi segala potensi bahaya yang ada jika terjadi hal yang tidak diinginkan dan tidak menghambat kinerja karyawan .
 - b. PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi harus lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja disekitar tempat kerja pada suhu ruangan agar para karyawan merasa nyaman dan fokus dalam bekerja sehingga karyawan dapat menghasilkan pekerjaannya dengan baik sehingga menghaislkan kinerja yang optimal.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bekasi.