

**PENGARUH STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PRODUKSI PT. AUTOPLASTIK INDONESIA DI
KARAWANG TIMUR**

SKRIPSI

Oleh:

Karina Anggraeni

201710325179



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Produksi PT. Autoplastik Indonesia Di
Karawang Timur

Nama Mahasiswa : Karina Anggraeni

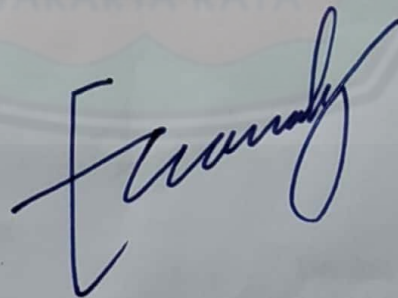
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325179

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENYETUJUI,
Dosen Pembimbing



Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN 0405095803

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Produksi PT. Autoplastik Indonesia Di
Karawang Timur

Nama Mahasiswa : Karina Anggraeni

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325179

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIDN 0425025801

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN 0328056302

Penguji II : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN 0405095803

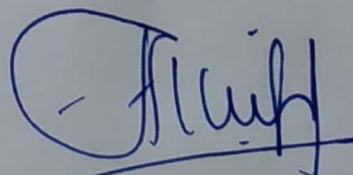
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN 0318107101

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) yang berjudul "Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Autoplastik Indonesia Di Karawang Timur" sebagai syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyusunan skripsi penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung, terutama kepada:

1. Bapak Drs. Irjen Po. (Purn) H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi atas arahan dan bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Bapak Ardiansyah Laode dan Bapak Fendi atas bimbingan yang diberikan selama berada di perusahaan.
7. Bapak Yoyo Karyono dan Ibu Erna Setiawati selaku orang tua atas dukungan, doa, dan pengorbanan yang selalu diberikan.
8. Hamdah Alfiah sahabat yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan semangat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentunya terdapat banyak kekurangan. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi adik-adik junior nantinya.

Jakarta, 9 Januari 2021

ABSTRAK

Karina Anggraeni, 201710325179, skripsi dengan judul Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Autoplastik Indonesia Di Karawang Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Stres Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Produktivitas Kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Autoplastik Indonesia yang beralamatkan di Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM) Jl. Mitra Barat 1 Blok G.b, Desa Parung Mulya, Kecamatan Ciampel, Kabupaten Karawang yang berjumlah sebanyak 180 orang karyawan. Penentuan jumlah sampel menggunakan teori Slovin sehingga jumlah sampel yang digunakan sebanyak 125 orang karyawan.

Data dianalisis menggunakan SPSS 23. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, koefisien korelasi, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis t dan uji hipotesis f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial stress kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja, dan secara parsial disiplin kerja pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil uji f yaitu secara simultan stres kerja dan disiplin kerja pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan produksi PT. Autoplastik Indonesia di Karawang Timur.

Kata Kunci : Stres Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Autoplastik Indonesia Di Karawang Timur” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 8 Februari 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Karina Anggraeni
201710325179

ABSTRACT

Karina Anggraeni, 201710325179, *undergraduated thesis with the title The Effect of Work Stress and Work Discipline on Work Productivity of Production Employee at PT. Autoplastik Indonesia in East Karawang.*

This study aims to determine whether work stress and work discipline have a simultaneous and partial effect on work productivity. The method used in this research is quantitative method. The population in this study were the production employees of PT. Autoplastik Indonesia, which is located at Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM) Jl. Mitra Barat 1 Blok G.b, Desa Parung Mulya, Kecamatan Ciampel, Kabupaten Karawang, totaling 180 employees. The sample size was determined by using Slovin theory so that the number of samples used was 125 employees.

Data were analyzed using SPSS 23. The analytical method used was validity test, reliability test, classical assumption test, correlation coefficient, multiple linear regression analysis, determination coefficient analysis, hypothesis t test and hypothesis test f. The results showed that partially job stress has a significant effect on work productivity, and partially work discipline has a significant effect on work productivity. The results of the f test are that simultaneously job stress and work discipline have a significant effect on the work productivity of PT. Autoplastic Indonesia in East Karawang.

Keywords: Work Stress, Work Discipline, Work Productivity

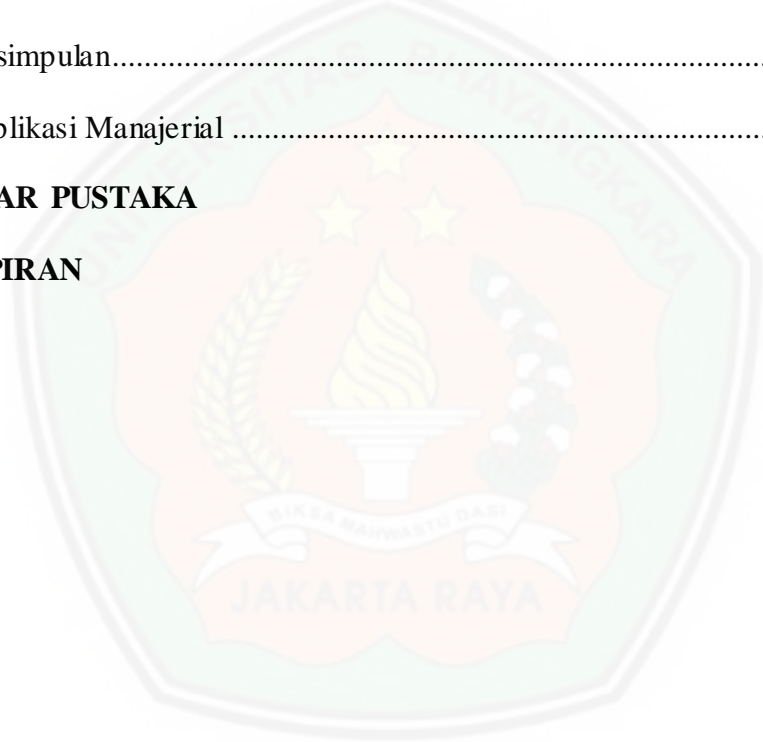
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Produktivitas Kerja	7
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	8
2.1.2 Tipe Dan Sistem Produktivitas Kerja	8
2.1.3 Usaha-Usaha Peningkatan Produktivitas	9
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja	9

2.2	Stress Kerja	11
2.2.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja	11
2.2.2	Penyebab Stres Kerja	12
2.2.3	Penyelesaian Stres Kerja.....	12
2.2.4	Indikator Stres Kerja	13
2.3	Disiplin Kerja.....	13
2.3.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.3.2	Tipe Pendisiplinan	14
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	15
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.5	Kerangka Pemikiran	18
2.6	Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		21
3.1	Desain Penelitian	21
3.2	Tahapan penelitian.....	21
3.2.1	Tahap Penemuan Masalah	21
3.2.2	Tahap Pelaksanaan.....	22
3.2.3	Tahap Penulisan.....	22
3.3	Model Konseptual.....	23
3.4	Operasionalisasi Variabel	24
3.4.1	Variabel <i>Independen</i>	24
3.4.2	Variabel <i>Dependen</i>	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	25
3.6	Metode Pengambilan Sampel	26
3.6.1	Populasi	26

3.6.2	Sampel.....	26
3.7	Instrumental Penelitian	27
3.7.1	Kisi-Kisi Instrumental.....	27
3.7.2	Skala Pengukuran Instrumental Penelitian.....	28
3.8	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Uji Validitas	28
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	29
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	29
3.8.4	Uji Linearitas	31
3.8.5	Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.8.6	Analisis Koefisien Determinasi	31
3.8.7	Uji Hipotesis.....	32
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Profil Perusahaan	34
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
4.1.2	Visi Misi Perusahaan	34
4.1.3	Struktur Organisasi.....	35
4.2	Hasil Penelitian.....	35
4.2.1	Deskriptif Responden	35
4.2.1	Deskriptif Variabel	40
4.3	Hasil Analisis Data	43
4.3.1	Uji Validitas	43
4.3.2	Uji Relibilitas	44
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.3.4	Uji Linearitas	49

4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi	52
4.3.7 Uji Hipotesis	53
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.2.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja	55
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	56
4.2.3 Pengaruh Stres dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja.....	56
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Implikasi Manajerial	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Keterlambatan Karyawan	2
Tabel 1.2	<i>Achievement</i> Produksi.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumental Stres Kerja	26
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Instrumental Disiplin Kerja	26
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumental Produktivitas Kerja	27
Tabel 3.4	Pengukuran Skala Likert	27
Tabel 4.1	Rincian Pendistribusian Kuesioner	34
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Stres Kerjas	41
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Kerja	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja	44
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	44
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi	49
Tabel 4.15	Hasil Uji Linearitas Stres Kerja	50
Tabel 4.16	Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja	50

Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.19	Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.20	Hasil Uji f.....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	18
Gambar 3.1	Model Konseptual	22
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Autoplastik Indonesia	34
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas Stres Kerja	46
Gambar 4.7	Hasil Uji Normalitas Disiplin Kerja	46
Gambar 4.8	Hasil Uji Normalitas Produktivitas Kerja.....	47
Gambar 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Tabulasi Data
Lampiran III	Hasil Olah Data
Lampiran IV	Uji Referensi
Lampiran V	Uji Plagiarisme
Lampiran VI	Kartu Bimbingan
Lampiran VII	Surat Keterangan
Lampiran VIII	Struktur Organisasi PT. Autoplastik Indonesia

