

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PEMBINAAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL DI DIREKTORAT JENDERAL KEKUATAN
PERTAHANAN, KEMENTERIAN PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Gina Kenyo Kenes Dewantoro

201710325272



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan, Kementerian Pertahanan Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Gina Kenyo Kenes Dewantoro

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325272

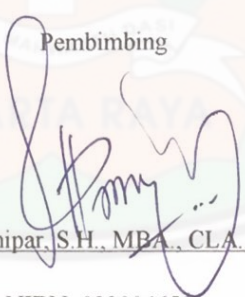
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing


Rohana Sianipar, S.H., MBA., CLA., CIQaR.

NIDN. 0320046501

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan, Kementerian Pertahanan Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Gina Kenyo Kenes Dewantoro

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325272

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

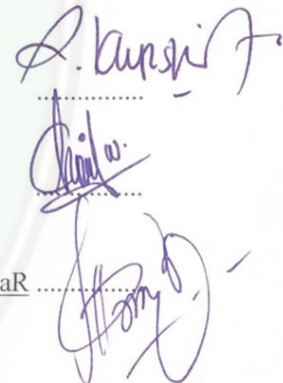
Jakarta, 02 Februari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN. 0325068506

Penguji II : Rohana Sianipar, S.H., MBA., CLA., CIQaR
NIDN. 0320046501




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M.Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr.Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan, Kementerian Pertahanan Republik Indonesia”

Ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 2 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



Gina Kenyo Kenes Dewantoro

201710325272

ABSTRAK

Gina Kenyo Kenes Dewantoro. 201710325272. Pengaruh Kompetensi dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompetensi dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *propability sampling*. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompetensi dan Pembinaan Karir secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai, variable Kompetensi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan Pembinaan Karir secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Pembinaan Karir, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Gina Kenyo Kenes Dewantoro. 201710325272. *The Influence of Competence and Career Development on the Performance of Civil Servants in the Directorate General of Defense Forces of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia.*

This study aims to find out if there is an Influence of Competence and Career Coaching on the Performance of Civil Servants in the Directorate General of Defense Forces of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia. This type of research is quantitative. Sampling technique used is propability sampling. The analysis method used is multiple Linear Regression method. The results of this study showed that competency variables and career coaching simultaneously have a positive and significant influence on employee performance, competency variables partially have a positive and significant influence on employee performance and Career Coaching partially has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Competency, Career Coaching, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan, Kementerian Pertahanan Republik Indonesia”** ini dapat diselesaikan sesuai jadwal. skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah berusaha dengan segala kemampuan yang ada agar tidak menyimpang dari ketentuan dan syarat yang telah ditetapkan guna memenuhi tuntutan ilmiah, namun demikian sebagai manusia yang mempunyai keterbatasan, penulis menyadari bahwa apa yang penulis uraikan dalam skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan, untuk itu penulis dengan lapang hati dan dengan tangan terbuka menerima segala bentuk kritikan dan saran yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selain itu penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, arahan dan saran dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dari hati yang paling dalam penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen. Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E, M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan

5. Ibu Rohana Sianipar, SH., MBA, CLA, CIQaR selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir
6. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
7. Fakhri Hanan sebagai partner yang telah memberi semangat penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
8. Dhiyaudini Febrianisari sebagai sahabat yang telah memotivasi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman teman khususnya Aisyah, Agnes, Zulfa, Debby, Dea Safira, Elsy, Nisa, dan Taufik maupun teman-teman lain yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa faedah bagi kita semua, aamiin.

Bekasi, 8 November 2020

Gina Kenyo Kenes Dewantoro

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kompetensi	8
2.1.2 Faktor faktor yang mempengaruhi Kompetensi	9
2.1.3 Indikator indikator Kompetensi.....	10
2.1.4 Pembinaan Karir	11
2.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi pembinaan karir	12
2.1.6 Indikator indikator pembinaan karir	12
2.1.7 Kinerja Pegawai.....	13

ix

2.1.8	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	13
2.1.9	Indikator Kinerja Pegawai	14
2.2	Penelitian Terdahulu	14
2.3	Perumusan Hipotesis.....	18
2.3.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	18
2.3.2	Pengaruh Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	19
2.3.3	Pengaruh Kompetensi dan Pembinaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	19
2.4	Kerangka pemikiran.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		21
3.1	Desain penelitian	21
3.2	Tahapan Penelitian.....	21
3.3	Model Konseptual.....	21
3.4	Operasional Penelitian	22
3.5	Waktu dan Tempat penelitian.....	24
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.6.1	Populasi Penelitian	24
3.6.2	Sampel Penelitian	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	27
3.9	Metode pengumpulan data	27
3.9.1	Uji Validitas	27
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	28
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	29

3.9.5 Uji Hipotesis.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PERUSAHAAN	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	31
4.1.1 Profile Perusahaan	31
4.1.2 Visi.....	32
4.1.3 Misi	32
4.1.4 Struktur Organisasi	33
4.2 Hasil Penelitian.....	35
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	35
4.2.2 Identitas Responden.....	35
4.3 Uji Kualitas Data	38
4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Reabilitas	40
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Multikolinieritas	42
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.6 Uji Hipotesis.....	44
4.6.1 Uji T.....	44
4.6.2 Uji F	46
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.6.4 Pembahasan Hasil Penelitian	47
BAB V PENUTUP	50
5.1 Kesimpulan.....	50

5.2 Implikasi Manajerial 50

DAFTAR PUSTAKA **53**

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pembinaan Karir	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Oprasional Penelitian	23
Tabel 3.2 Skala Likert	26
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	37
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompetensi (X1)	38
Tabel 4.7 Uji Validitas Pembinaan Karir (X2)	39
Tabel 4.8 Uji Validasi Kinerja (Y)	40
Tabel 4.9 Uji Reabilitas	40
Tabel 4.10 Uji Normalitas	41
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
Tabel 4.14 Uji Hasil Uji T	46
Tabel 4.15 Hasil Uji F	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	17
Gambar 4.1 Uji Normalitas	42
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	4





DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Balasan Surat Instansi
4. Buku Bimbingan
5. Kuesioner
6. Tabulasi Data
7. Hasil Output SPSS
8. Tabel R
9. Tabel T
10. Tabel F
11. Riwayat Hidup

