

**ANALISIS REKRUTMEN DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA  
PT. BUANA LAUTAN NAGA PULO BUARAN RAYA  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Aisyah Sukmawati**

**201710325276**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta

Nama Mahasiswa : Aisyah Sukmawati

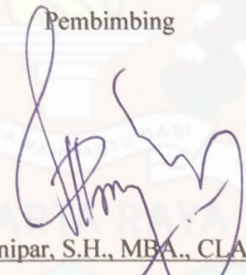
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tangga Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing

  
Rohana Sianipar, S.H., MBA., CLA., CIQaR.

NIDN. 0320046501

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja  
Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT.  
Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta

Nama Mahasiswa : Aisyah Sukmawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M  
NIDN. 0319079101


Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E  
NIDN. 0325068506

Penguji II : Rohana Sianipar, S.H., MBA., CLA., CIQaR  
NIDN. 0320046501




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M  
NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta” Ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



Aisyah Sukmawati

201710325276

## ABSTRAK

**Aisyah Sukmawati.201710325276.** Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *Purposive Sampling* yang mana jumlah sample sebesar 90 Responden. Teknik Pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen dan Pengalaman Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan, variabel Rekrutmen secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir.

Kata kunci : Rekrutmen, Penglaman Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan

## **ABSTRACT**

**Aisyah Sukmawati.201710325276.** Recruitment and Work Experience Analysis of Employee Career Development at PT.Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta

*This research aims to find out the Recruitment and Work Experience Analysis of Employee Career Development at PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta. This type of research is quantitative. Sampling technique used is Purposive Sampling where the number of samples is 90 Respondents. Data retrieval techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study were all employees of the production section. The analysis method used is multiple Linear Regression method. The results of this study show that the variable Recruitment and Work Experience simultaneously have a positive and significant influence on the Employee Career Development, the Recruitment variable partially has a positive and significant influence on the Career Development and Work Experience partially has a positive and significant influence on the Career Development.*

*Keywords: Recruitment, Employment and Employee Career Development*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Analisis Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta”** ini dapat terselesaikan. Proposal skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Proposal skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Bapak Dr.Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E, M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah
5. Ibu Rohana Sianipar, SH., MBA., CLA., CIQaR. Selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya proposal skripsi ini.
7. Erry Esa Pratiwi sebagai sahabat yang telah memotivasi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Yanuar Afif Wicaksono sebagai partner yang telah memberi semangat penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Kepada seluruh sahabat saya Widya Mudhiahari, Ahmad Ardiyansah, dan Ikbal Hambali Terimakasih atas bantuan dan dukungan.
10. Teman-teman seperjuangan saya di kelas yang juga sedang menempuh skripsi di semester 7 ini : Gina Kenyo Kenes , Agnes Nur Afifah, Zulfa Salsabila, Elsy, Nisa Aliffia, Taufiq Hidayatullah, Debby Dewani, dan Dea Safira
11. Bapak Sirilus selaku HRD PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Raya Jakarta yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
12. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Graha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi.
13. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa faedah bagi kita semua, aamiin.

Jakarta, 02 Februari 2021

Penulis

Aisyah sukmawati



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Pengembangan karir .....	8
2.1.1 Pengertian pengembangan karir .....	8
2.1.2 Tujuan pengembangan karir .....	8
2.1.3 Indikator pengembangan karir .....	9
2.2 Rekrutmen.....	9
2.2.1 Pengertian rekrutmen .....	9

ix

2.2.2	Tujuan rekrutmen.....	11
2.2.3	Indikator Rekrutmen.....	11
2.3	Pengalaman kerja.....	12
2.3.1	Pengertian pengalaman kerja.....	12
2.3.2	Faktor-faktor Pengalaman Kerja.....	13
2.3.3	Indikator Pengalaman Kerja.....	13
2.4	Penelitian Terdahulu.....	14
2.5	Kerangka berfikir.....	19
2.6	Hipotesis Penelitian.....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>21</b>
3.1	Desain Penelitian.....	21
3.2	Tahapan Penelitian.....	21
3.3	Model Konseptual.....	22
3.4	Operasional Variabel.....	23
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5.1	Waktu penelitian.....	26
3.5.2	Tempat Penelitian.....	26
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	27
3.6.1	Populasi Penelitian.....	27
3.6.2	Sampel Penelitian.....	27
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.9	Metode Analisis Data.....	29
3.9.1	Uji Validitas.....	29
3.9.2	Uji Realibilitas.....	30

3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	31
3.9.5 Uji Hipotesis .....	32
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.1 Profile perusahaan.....	34
4.1.2 Visi.....	34
4.1.3 Misi .....	34
4.1.4 Struktur Organisasi .....	35
4.2 Hasil Penelitian .....	37
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.2.2 Identitas Responden .....	37
4.3 Uji kualitas data .....	41
4.3.1 Uji validitas.....	41
4.3.2 Uji Reabilitas .....	44
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.4.1 Uji Normalitas.....	45
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	48
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
4.6 Uji hipotesis .....	50
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.6.2 Uji T.....	51
4.6.3 Uji F.....	52
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	53

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan .....	55
5.2 Implikasi Manajerial .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekrutmen .....	3
Tabel 1.2 Data Produksi .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.2 Skala Likert .....	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	40
Tabel 4.6 Uji Validitas Rekrutmen (X1) .....	42
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2) .....	43
Tabel 4.8 Uji Validitas Pengembangan Karir (Y) .....	44
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	45
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	52

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1 Model Konseptual .....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Buana Lautan Naga .....	35
Gambar 4.2 Uji Normalitas .....	47
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Balasan Surat Perusahaan
4. Buku Bimbingan
5. Kuesioner
6. Tabulasi Data
7. Hasil Output SPSS
8. Tabel R
9. Tabel T
10. Tabel F
11. Riwayat Hidup

