

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil pengkajian yang didapat serta pembahasan yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi belum memberikan peningkatan pada Loyalitas Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi.
2. Motivasi Kerja sudah memberikan peningkatan pada Loyalitas Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi.
3. Kompensasi belum memberikan peningkatan pada Kinerja Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi.
4. Motivasi Kerja belum memberikan peningkatan pada Kinerja Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi.
5. Loyalitas Karyawan sudah memberikan peningkatan pada Kinerja Karyawan Minimarket Kabupaten Bekasi.
6. Kompensasi belum memberikan peningkatan pada Loyalitas Karyawan dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan.
7. Motivasi Kerja sudah memberikan peningkatan pada Loyalitas Karyawan dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil analisis ini diharapkan memberi manfaat kepada pihak-pihak terkait, antara lain sebagai berikut :

1. Bagi Pengembangan Ilmu

Sebagai penambah wawasan serta pengalaman mengenai permasalahan yang berkaitan dengan sumber daya manusia lebih khusus mengenai kompensasi, motivasi kerja, loyalitas karyawan dan kinerja karyawan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang sedang melakukan penelitian sejenis dan dapat menggunakan sumber pada variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini seperti Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen kerja dan lain sebagainya.

3. Bagi Perusahaan

- 1) Sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil langkah dimasa yang akan datang guna meningkatkan kinerja karyawan supaya target perusahaan dapat tercapai dan dapat menjadi evaluasi tambahan mengenai kompensasi, motivasi kerja, loyalitas karyawan dan kinerja karyawan
- 2) Sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi kepada karyawan dengan penuh pertimbangan dan memperhatikan beban kerjanya juga tanggung jawab yang dilakukan oleh karyawan.
- 3) Sebaiknya dalam pemberian motivasi yang dilakukan oleh perusahaan lebih ditingkatkan supaya hasil kerja karyawan dapat tercapai maksimal.