

## DAFTAR PUSTAKA

- Afnita, M., Mahlia, M., & Umar, F. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Pusat*. 3(2), 172–179.
- Aninditya, V., Willy, V., Utami, R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir , Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal Of Social Science And Business (Ijssb)*, 4(2), 267–275.
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *Jurnal Manajemen*, 9, 20.  
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I07.P02>
- Arisona Chony Ronaldy, Irsan Tricahyadinata, S. M. (2019). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Kecerdasan Emosional Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 7.
- Atikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23.  
<https://doi.org/10.26486/Jpsb.V4i1.443>
- Bahri, S., & Zamzam, F. (2014). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis Sem-Amos* (1st Ed.). Cv Budi Utama.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budi, D. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur Cabang Jambi. *Akuntansi*, 1(1), 7.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. 2(2), 214–225.  
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3776>
- Daryanto, B. Dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st Ed.). Gava Media.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hankir, D., & Aysen, B. (2020). The Effect Of Compensation, Training And

- Knowledge Transfer, And Creativity Culture On Employee Performance Within The Hotel Industry In Lebanon. *European Journal Of Business And Management*, 12(15), 34–42. <https://doi.org/10.7176/Ejbm/12-15-05>
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Influences Of Leadership And Working Motivation To Employees Performance At Pt . Amanah Finance In Manado City. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(02), 12.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis*, 9(1), 71–88. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Ke-1). Pt. Raja Grafindo Pers.
- Khan, A., Ahmed, S., Paul, S., Hasnain, S., & Kazmi, A. (2018). Proceedings Of The Eleventh International Conference On Management Science And Engineering Management. *Proceedings Of The Eleventh International Conference On Management Science And Engineering Management*, 4. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-59280-0>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. 9(1), 17–34.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Murali, S., Poddar, A., & Seema, P. A. (2017). Employee Loyalty , Organizational Performance & Performance Evaluation – A Critical Survey. *Iosr Journal Of Business And Management*, 19(8), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487x-1908036274>
- Niam, J., Yanuar, T., & Syah, R. (2019). Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada

*Kinerja Karyawan. 12(2).*

Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762.

<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I09.P20>

Rambatt, L., & Ridho Bramulya, I. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis* (Rosidah (Ed.)). Salemba Empat.

Rudiantoro, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Humaniora*, 8(1), 54.

<https://doi.org/10.30997/Jsh.V8i1.701>

Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 1–8.

Singgih, S. (2012). *Statistik Parametrik*. Pt. Gramedia Pustaka Utama.

Siregar, D., Sutandra, L., & Sulaiman, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt Digitdata Terminal Evolusi. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 2(1), 74–81.

<https://doi.org/10.34007/Jehss.V2i1.55>

Sri Hartati. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Etos Kerja Islam*. 2(1), 11–22.

Subagja, I. K. (2020). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Sahabat*. 8, 118–128.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35137/Jmbk.V8i2.428>

Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian*.

Sujarweni, V. W. (2015a). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sujarweni, V. W. (2015b). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (1st Ed.). Cv. Budi Utama.

Surjosuseno, D. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada Plastic*.

3(2), 1–5.

Veithzal Rivai Zainal, Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (3rd Ed.). Pt Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Ke-5). Jakarta : Rajawali Pers, 2016 © 2007, Wibowo.

Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*, 2(1), 22–38. <https://doi.org/10.26460/Mmud.V2i1.3068>

Yudha, D., Jaelani, A. Q., & Rachmat, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang*. 186–199.

