

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT FOODS BEVERAGES INDONESIA CABANG
BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh
DITA MARLIDAWATI SULITIAN
201710325333**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT
Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi

Nama Mahasiswa : Dita Marlidawati Sulitlan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325333

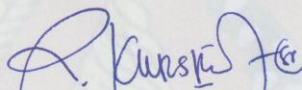
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Bekasi, 02 Februari 2021

MENYETUJUL,

Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN : 0319079101



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan di PT Foods Beverages
Indonesia Cabang Bekasi

Nama Mahasiswa : Dita Marlidawati Sulitian

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325333

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2021

Jakarta, 02 Februari 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rohana Sianipar, S.H., MBA., CLA., CIQaR.
NIDN. 0320046501

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN. 0325068506

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

M.Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN : 0325057908

Dr.Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji syukur atas kehadiran Allah swt yang telah melimpahkan rahmatNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi sebagai untuk memenuhi salah syarat gelar sarjana program studi manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Judul Skripsi penulis yang dapat diajukan yaitu “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi”.

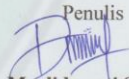
Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan dan mendapatkan saran, dorongan dari pembimbing serta dukungan atau semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M,S,Ak, CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan baik selama beberapa bulan ini.
4. Terimakasih kepada seluruh karyawan di PT Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi.
5. Terimakasih kepada kedua orang tua, adik, dan teman-teman saya yang selalu memberikan semangat, dukungan, do'a dan perhatian selama ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta semua pihak yang berkepentingan dalam penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Bekasi, 01 Februari 2021

Penulis


Dita Marlidawati Sulitian

ABSTRAK

Dita Marlidawati Sulitian. 201710325333. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi.

Penelitian ini tentang Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi dengan menggunakan metode Kuantitatif dan SPSS versi 23 untuk pengolahan data. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT.Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi. Dari hasil hipotesis diketahui nilai sig adalah $0,098 > 0,05$ dan nilai t hitung $1,671 < t$ tabel $1,984$. Dapat disimpulkan bahwa H_1 ditolak bearti tidak terdapat pengaruh X_1 terhadap Y . Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT.Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi. Dari hasil hipotesis diketahui nilai sig untuk pengaruh X_2 terhadap Y adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,596 > t$ tabel $1,984$. Budaya organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT.Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi. Berdasarkan nilai pengaruh X_1 dan X_2 secara bersama terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai F hitung $82,448 > F$ tabel $3,09$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja

LEMBAR PERYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Foods Beverages Indonesia Cabang Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Dita Marlidawati Sulitian
201710325333

ABSTRACT

Dita Marlidawati Sulitian. 201710325333. The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance at PT Foods Beverages Indonesia Bekasi Branch.

This research is about the influence of organizational culture and work motivation on employee performance at PT Foods Beverages Indonesia Bekasi branch using quantitative methods and SPSS version 23 for data processing. Organizational culture has no effect on the performance of employees of PT. Food Beverages Indonesia Bekasi Branch. From the results of the hypothesis, it is known that the sig value is $0,098 > 0,05$ and the t value is $1,671 < t$ table $1,984$. It can be concluded that H_1 is rejected, it means that there is no influence of X_1 on Y . Motivation has an effect on the employee performance of PT. Foods Beverages Indonesia Bekasi Branch. From the results of the hypothesis, it is known that the sig value for the effect of X_2 on Y is $0,000 < 0,05$ and the t value is $7,596 > t$ table $1,984$. Organizational culture and motivation affect the performance of employees of PT. Foods Beverages Indonesia Bekasi Branch. Based on the value of the effect of X_1 and X_2 together on Y , it is equal to $0,000 < 0,05$. F value count $82,448 > F$ table $3,09$.

Keywords : Organizational Culture, Motivation and Performance

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pernyataan	iv
Lembar Abstrak	v
Lembar Abstrack	vi
Lembar Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Batasan Masalah	6
F. Sistematika Penulisan	6
Bab II Tinjauan Pustaka	8
2.1 Budaya Organisasi.....	8
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	8
2.1.2 Elemen Budaya Organisasi.....	9
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi	10
2.1.4 Tingkatan Budaya Organisasi	11
2.1.5 Fungsi Budaya Organisasi	12
2.1.6 Budaya Kuat dan Budaya Lemah	14
2.1.7 Indikator Budaya Organisasi	15
2.1.8 Menciptakan Komitmen Organisasi.....	15

2.1.9	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	17
2.2	Motivasi.....	18
2.2.1	Pengertian Motivasi	18
2.2.2	Jenis – jenis Motivasi	19
2.2.3	Prinsip Motivasi	19
2.2.4	Teori Motivasi.....	20
2.2.5	Demensi dan Indikator Motivasi.....	22
2.3	Kinerja Karyawan.....	23
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.3.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	24
2.3.3	Dimensi Penilaian Kinerja	24
2.3.4	Tujuan Penilaian Kinerja	26
2.3.5	Metode Penilaian Kinerja	26
2.3.6	Pemikiran Terdahulu	28
2.3.7	Kerangka Konseptual	30
2.3.8	Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tahapan Penelitian	33
3.3.	Model Konseptual Penelitian	35
3.4	Operasional Variabel	36
3.5	Waktu Dan Tempat Penelitian	38
3.5.1	Tempat Penelitian	38
3.5.2	Waktu Penelitian	38
3.6	Populasi dan Sampel	39
3.6.1	Populasi.....	39
3.6.2	Sampel.....	39
3.6.3	Instrumen Penelitian.....	40
3.7	Metode Analisis Data	40
3.7.1	Uji Instrumen Data	41

3.7.2 Uji Normalitas Data	41
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.7.5 Uji Hipotesis	43
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	46
4.1 Profil Perusahaan	46
4.1.1 Lokasi	46
4.1.2 Visi dan misi	46
4.1.3 Skala Usaha,Perkembangan Usaha dan Strategi secara umum	47
4.1.4 Struktur Organisasi	48
4.2 Hasil Analisis Data	49
4.2.1 Deskripsi responden	49
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.3.1 Hasil Uji Validitas	54
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.3.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
4.4 Pembahasan	65
BAB V Kesimpulan dan Saran	67
Saran	68
Daftar Pustaka.....	69
Lampiran	71

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Quality Cleanliness (QC)	4
1.2 Tabel Quality Cleanliness (QC)	4
1.3 Tabel Quality Cleanliness (QC)	4
2.1 Peneliti Terdahulu	28
3.1 Skala Likert	40
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2 Responden Berdasarkan Usia	50
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.4 Responden Berdasarkan Jabatan	52
4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
4.6 Validitas Budaya Organisasi	54
4.7 Validitas Motivasi	55
4.8 Validitas Kinerja	57
4.9 Reliabilitas Budaya Organisasi	58
4.10 Reliabilitas Motivasi	58
4.11 Reliabilitas Kinerja.....	58
4.12 Normalitas Kolomogrov-smirnov	59
4.13 Multikolinearitas	59
4.14 Uji t	63
4.15 Uji F	64
4.16 Uji Kofisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Teori Kebutuhan Maslow	22
2.2 Gambar Kerangka Konseptual Penelitian	30
3.1 Gambar Skema Penelitian	33
3.2 Gambar Konseptual Penelitian	36
4.1 Gambar Struktural Organisasi	48
4.2 Gambar Diagram Pie Jenis Kelamin	50
4.3 Gambar Diagram Pie Usia	51
4.4 Gambar Diagram Pie Pendidikan	52
4.5 Gambar Diagram Pie Jabatan	53
4.6 Gambar Diagram Pie Lama Bekerja	54
4.7 Gambar Scattre Plot	60
4.8 Gambar Histrogam	61
4.9 Gambar P-P Plot	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata	71
Lampiran 2 Uji Plagiarisme	72
Lampiran 3 Referensi Skripsi	73
Lampiran 4 Kartu Bimbingan	77
Lampiran 5 Surat Ijin Riset	79
Lampiran 6 Surat Hasil Riset	80
Lampiran 7 Penasehat Akademik.....	81
Lampiran 8 Angket Kuisener	82
Lampiran 9 Distribusi Tabel	86
Lampiran 10 Tabulasi Kuisener	96