

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Hubungan *Organization Climate* dengan *Counterproductive Work Behavior* anggota Polres Metro Jakarta Selatan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan ada hubungan *Organization Climate* dengan *Counterproductive Work Behavior* anggota Polres Metro Jakarta Selatan. jika tingkat *Organization Climate* baik maka *Counterproductive Work Behavior* rendah, begitu sebaliknya jika *Counterproductive Work Behavior* tinggi maka *Organization Climate* rendah.
2. *Counterproductive Work Behavior* pada anggota Polres Metro Jakarta Selatan secara umum dapat dikatakan sedang. Hal ini dapat dilihat Berdasarkan rata-rata jawaban responden, diketahui dari kategorisasi *Counterproductive Work Behavior* yang telah dilakukan penelitian terhadap data variable tersebut.
3. *Organization Climate* Polres Metro Jakarta Selatan secara umum dapat dikatakan sedang Hal ini dapat dilihat Berdasarkan rata-rata jawaban responden, diketahui dari kategorisasi *Organization Climate* yang telah dilakukan penelitian dilakukan penelitian terhadap data variable tersebut.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Disarankan kepada anggota Polres Metro Jakarta Selatan yang memiliki *Counterproductive Work Behavior* tinggi agar dapat mengetahui hal yang berkaitan dengan perilaku dalam berdinis. Sehingga diharapkan dengan mengetahui *Counterproductive Work Behavior* untuk mengurangi dan

menghindari mereka bisa memiliki pengetahuan yang luas, serta dapat lebih mengerti perilaku yang dapat merugikan organisasi dan dapat meningkatkan aktualisasi diri agar lebih berguna. Bagi Polres Metro Jakarta Selatan dapat mengevaluasi perilaku anggotanya memantau dan agar menghindari *Counterproductive Work Behavior* mengikuti aturan sehingga tercipta *Organization Climate* baik.

5.2.2 Saran bagi penelitian selanjutnya

Disarankan bagi peneliti lain agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam terhadap perilaku menyimpang anggota POLRI mengenai *Counterproductive Work Behavior* dengan membaca situasi lapangan. Disarankan juga kepada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan melihat korelasi antara *Counterproductive Work Behavior* dengan Perilaku Organisasi POLRI.

