

DAFTAR PUSTAKA

- Adminpolri. (2017). *Dianggap Berprestasi, Kapolres Beri Reward Terhadap Anggotanya*. Diambil tanggal 19 April 2017, dari <http://tribratanews.polri.go.id/?p=143192>.
- Ayudiarini, N. (2012). *Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja*.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bennett, R. J., & Robinson, S. L. (2003). *The past, present, and future of workplace deviance research*. In J. Greenberg (Ed.), *Organizational behavior: The state of the science*.
- Budiman, B. (2015). *Pengaruh Kualitas Hubungan Antara Atasan–Bawahan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Studi Pada Perawat Rumah Sakit Khusus Mata Palembang*. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 35-41.
- Dickson, M. W., Resick, C. J., & Hanges, P. J. (2006). *When organizational climate is unambiguous, it is also strong*. *Journal of Applied Psychology*, 91(2), 351.
- Didi. (2017). *Kapolda Metro Lepas 145 Purnawirawan serta Apresiasi 5 Anggota Berprestasi*. Diambil tanggal 30 Agustus 2017, dari <https://ntmcpolri.info/kapolda-metro-lepas-145-purnawirawan-serta-apresiasi-5-anggota-berprestasi/>.
- Fatoni, S.V., & NRH, F. (2013). *Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif ditinjau dari Big Five Personality pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang*. (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).

- Greenberg, J. and Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work*. 18th Edition, Prentice-Hall, Upper Saddle River.
- Hanidah, Yusna. (2018). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iii Cabang Tanjung Perak Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 6(1).
- Khaeron, M. (2009). *Motivasi, Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Sebuah Tinjauan Teori)*. Analisis Manajemen, 4(1), 29-39.
- Minadaniati, L. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada PT. Trubus Swadaya Depok*. JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 3(1), 1-16.
- Nazili, I., & Yuniawan, A. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan PT Garuda Indonesia Kota Semarang)*. Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Nugraheni, H., & Wahyuni, S. (2016). *Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontra Produktif Dengan Respon Emosional Negatif (Anger) Sebagai Mediator*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 16(2), 49-66.
- Parker, C. P., Baltes, B. B., Young, S. A., Huff, J. W., Altmann, R. A., Lacost, H. A., & Roberts, J. E. (2003). *Relationships between psychological climate perceptions and work outcomes: a meta-analytic review*. Journal of Organizational Behavior, 24(4), 389-416.
- Patterson, M. G., West, M. A., Shackleton, V. J., Dawson, J. F., Lawthom, R., Maitlis, S., & Wallace, A. M. (2005). *Validating the*

organizational climate measure: links to managerial practices, productivity and innovation. Journal of organizational behavior, 26(4), 379-408.

Periantalo, Jerpa. 2016. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Permatasari, M. (2012). *Pengaruh Gaya Berpikir, Integritas Dan Usia Pada Perilaku Kerja Yang Kontraproduktif*. Jurnal Psikologi Ulayat: Indonesian Journal of Indigenous Psychology, 1(1).

Polseksetiabudi. (2013). *Kapolsek Metro Setiabudi Besuch Anggotanya yang Sakit*. Diambil tanggal 19 Oktober 2013, dari <http://www.restrojaksel.info/83/kapolsek-metro-setiabudi-besuk-anggotanya-yang-sakit.html>.

Rusdi, Z. M. (2017). *Analisis Komparatif Perilaku Kerja Kontra Produktif Pada Instansi Pemerintah Dan Instansi Swasta Di Bandar Lampung*. Sains Manajemen, 1(1).

Sackett, P. R. (2002). *The structure of counterproductive work behaviors: Dimensionality and relationships with facets of job performance*. International Journal of Selection and Assessment, 10, 5–11.

Sari, E. (2011). *Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja*. Bisnis & Birokrasi Journal, 16(1).

Schneider, B. (1972). *Organizational climate: Individual preferences and organizational realities*. Journal of Applied Psychology, 56(3), 211.

Sofian, Dedi. (2019). *Malas Kerja, Seorang Polisi di Batanghari Dihukum Disiplin*. Diambil tanggal 12 Februari 2019 dari <https://www.jpnn.com/news/malas-kerja-seorang-polisi-di-batanghari-dihukum-disiplin>.

- Sugiarto. (2018). *Duh, Anggota Polisi di Pasuruan Ini Nekat Mencuri Rp 50 Juta di Kantornya, Aksinya Terecam CCTV*. Diambil tanggal 1 Mei 2018, dari <https://www.tribunnews.com/regional/2018/05/01/duh-anggota-polisi-di-pasuruan-ini-nekat-mencuri-rp-50-juta-di-kantornya-aksinya-terecam-cctv>
- Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sumandoyo, Arbi. (2012). *5 Anggota Polres Jaksel dipecat karena indisipliner*. Diambil tanggal 28 Desember 2012 dari <https://www.merdeka.com/jakarta/5-anggota-polres-jaksel-dipecat-karena-indisipliner.html>
- Toulson, P., & Smith, M. (1994). *The relationship between organizational climate and employee perceptions of personnel management practices*. *Public Personnel Management*, 23(3), 453-468.
- Undang – Undang No. 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Winurini, S. (2014). *Mengatasi perilaku kontraproduktif aparatur negara melalui sistem remunerasi (sebuah review mengenai keadilan organisasi)*. *Jurnal Aspirasi*, 5(1), 35-49.
- Yandra, Iin. (2017). *Analisis Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil Di Pengadilan Agama Sungai Penuh*. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 10 (2)
- Yani, T.I., Marnis, M., & Wijaya, E.Y. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Perilaku Kerja dan Fungsi Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Pekanbaru Sudirman Atas di Kota Pekanbaru*. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 402-413.